

SER

Overijssel 200^e vergadering

Eenmalige uitgave | met medewerking van onze samenwerkingspartners | DANK!

Sterre Mkatini

De Universiteit Twente streeft naar diversiteit, gelijkheid en inclusie.

PAG. 12



Laat de stem van de werkenden horen

PAGINA 5

Monique Daamen en Coby Adema (FNV) proberen een bijdrage te leveren in de ontwikkeling van hoog-over naar het concrete praktische mensgerichte verhaal.

Grensoverstijgend technologieprogramma TECH.LAND

Grenzen omzetten in verbinding!

PAGINA 9



Jacco Vonhof

PAGINA 13

Als je de basis en dus de basisvaardigheden niet op orde hebt, is het heel lastig om te groeien; als economie én als individu.

Van vakmanschap tot hightech:

Overijssel innoveert voor morgen

PAGINA 14



Erwin Hoogland



Gert Harm ten Bolscher

Ik geloof echt in 'de polder'

De SER Overijssel geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het College van Gedeputeerde Staten. We vroegen de voorzitter van het College, Andries Heidema, naar het belang, de toekomst en aanbevelingen voor de SER Overijssel.



Andries Heidema Commissaris van de Koning

Wat is het belang van SER Overijssel voor de provincie Overijssel?

Laat ik beginnen met SER Overijssel van harte te feliciteren met de tweehonderdste vergadering. Mooi werk! Het is enorm waardevol om een adviesorgaan te hebben waar alle partijen die van betekenis zijn op sociaal-economisch terrein in Overijssel een plek aan tafel hebben. Dat we te allen tijde kunnen rekenen op advies over hoe we onze aanpak voor een gezond sociaal-economisch klimaat in de provincie kunnen verbeteren is heel belangrijk. Vooral omdat het advies – of het nu gevraagd of ongevraagd is – komt van mensen die 'met de poten in de klei' staan en dus bijzonder goed weten waar men over praat. Ik geloof echt in 'de polder', dus samen aan tafel voor een beter resultaat.

Welk advies van de SER Overijssel is u het meest bijgebleven?

Voor mij is dat toch het advies over één gezamenlijke grensoverstijgende arbeidsmarkt. Grenzen liggen er nou eenmaal. Maar ze moeten niet in de weg liggen. Voor mensen die wonen en werken of leren over de grens moeten er aan weerszijden geen belemmeringen zijn. De regio's aan weerszijden van de grens kunnen enorm van elkaar profiteren. Nu we samen met Duitsland kijken hoe we de as Zwolle-Twente-Münster kunnen versterken moeten we ook echt kijken hoe we initiatieven om het grensoverstijgende

sociaal-economische verkeer op inwonersniveau kunnen versterken. Ik was heel blij met dat advies.

Hoe ziet u de toekomst van SER Overijssel?

Als je relevant bent, heb je een zonnige toekomst. De SER heeft in het verleden laten zien relevant en van toegevoegde waarde te zijn voor het provinciebestuur en de sociaal-economische partners in de provincie. Er liggen grote uitdagingen dus er is genoeg te doen, ook voor SER Overijssel.

Heeft u nog aanbevelingen voor SER Overijssel?

Ik vind het nogal wat om een orgaan dat onder andere de provincie moet adviseren zelf van advies te voorzien. Dus daar zal ik terughoudend mee zijn. Maar dan toch een klein advies: probeer de adviezen niet alleen op de provincie te richten, maar op alle sociaal-economische partners in Overijssel. Ieder speelt zijn eigen belangrijke rol in de economie. En samen vormen we het geheel.

Wat is uw persoonlijke passie in uw vrije tijd?

Ik hou van tuinieren. Lekker buiten, werken met je handen, de kop in de wind. En nu ik er over nadenk zie ik wel een parallel met het werk van SER Overijssel, want in de tuin maak je groei mogelijk. En dat is ook wat SER Overijssel voor ogen heeft. En laat Overijssel nou de tuin van Nederland zijn!



Een Leven Lang Ontwikkelen

Kim Putters is sinds september 2022 voorzitter van de landelijke Sociaal-Economische Raad (SER). Hij is daarnaast universiteitshoogleraar 'Brede Welvaart' aan Tilburg University. Kim Putters brengt maatschappelijke vraagstukken, voorzien van een wetenschappelijke onderbouwing, helder en begrijpelijk over aan een breed publiek.

Kim Putters Voorzitter Sociaal Economische Raad (SER)

Hoe kijk jij naar de rol van de regionale SER'en, waaronder die in Overijssel?

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, rond bedrijven-terreinen of in het onderwijs vinden dichtbij mensen en in hun regio plaats. We denken vaak vanuit landelijke doelen en gaan er dan van uit dat de uitvoering vanzelf goed komt. In de praktijk loopt beleid juist vaak vast op dat regionale niveau. Vooral bij sociaal-economisch beleid, en zeker bij arbeidsmarktbeleid, heeft elke regio zijn eigen dynamiek. Regionale verschillen kun je in landelijk arbeidsmarktbeleid niet negeren.

De regio's worden bovendien steeds belangrijker. Nederland wordt complexer. Centrale sturing is niet altijd mogelijk en ook niet altijd wenselijk. De afgelopen jaren is veel beleid bewust gedecentraliseerd. Daarnaast denkt en financiert Europa steeds meer in termen van regio's. Ook is de afstand tussen Den Haag en de burger groot. Het is belangrijk dat beleid beter aansluit bij wat er regionaal speelt en bij de mensen om wie het gaat.

De regionale SER'en staan dicht bij de praktijk en kunnen daardoor concrete voorbeelden, knelpunten en oplossingen vanuit de regio aandragen.

duurzaming op te vangen en om kansen slim te benutten. Regio's kunnen het niet alleen, maar landelijk beleid werkt óók niet zonder inzicht in de complexe regionale werkelijkheid. Binnen de SER groeit gelukkig de kennis over hoe beleid in de regio uitpakt. Dat helpt om landelijk met beter uitvoerbare adviezen te komen.

Nederland is niet te klein voor regionale verschillen, integendeel. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het advies over arbeidsmarktkrapte. De oorzaken en oplossingen verschillen per gebied: in de Randstad staat andere thematiek boven aan de agenda dan in landelijke regio's. Zonder oog voor die verschillen schieten landelijke aanbevelingen tekort. Daarom vinden we het essentieel om de regionale praktijk te betrekken bij landelijke adviezen. Samen met de regionale SER'en organiseren we werkbezoeken en halen we praktijkvoorbeelden op. Voor het advies Werken aan Veranderkracht bezochten we bijvoorbeeld een boerenbedrijf in Overijssel om te zien hoe de arbeidsmarkt in het groenblauwe domein daar verandert.

Dat hebben we ook opgenomen in het advies aan de regering, waardoor er in het landsbestuur meer bewustwording rond de regionale dynamiek ontstaat.

Wat betekent een Leven Lang Ontwikkelen voor jou persoonlijk?

Ik vind leven lang ontwikkelen ontzettend belangrijk. Ik leer continu, zowel als SER-voorzitter, als in mijn rol als universiteitshoogleraar brede welvaart aan Tilburg University. Maar vooral ook als mens. Voor cursussen of opleidingen heb ik zelf gezien mijn functies weinig tijd en moet ik me beperken tot crash-cursussen. Zo heb ik een intensieve cursus gedaan over verbindend onderhandelen. Daar heb ik dagelijks plezier van. Daarnaast heb ik het geluk dat ik in mijn baan met ontzettend veel mensen spreek met verschillende ervaringen. Ik leer daar ontzettend veel van.

Wat geeft jou de meeste energie in je functie als voorzitter van de SER?

Het geeft mij veel energie als we er, na hard werken en onderhandelen samen met alle partijen binnen de SER, uitkomen met een breed gedragen advies waarvan we unaniem vinden dat het Nederland verder helpt. En als de politiek het dan ook nog ziet zitten, geeft me dat extra energie.

Wat wens je de SER Overijssel toe?

Een productieve sociale dialoog. Voor veel onderwerpen kunnen wij landelijke kaders en randvoorwaarden bieden, maar het echte werk gebeurt in de regio. Dat geldt voor LLO, de energietransitie en straks ook voor bijvoorbeeld de arbeidsinschakeling van statushouders. De komende jaren zullen we een manier moeten vinden om met de grote veranderingen op onze arbeidsmarkt, in de economie en sociale zekerheid om te gaan.

Dat kan alleen samen! Dus: laten we met elkaar blijven oplopen.

Proficiat met de 200e vergadering van de SER Overijssel

Deze mijlpaal onderstreept uw langdurige en waardevolle inzet voor de sociaal-economische ontwikkeling van de regio. De regionale economie is een dynamisch geheel waarin feiten, wensen en dromen van bestuurders, ondernemers en andere instellingen door elkaar lopen. Om samen koers te bepalen is een instituut als de SER zeer noodzakelijk: gegrond in feiten en scherpe analyses beelden schetsen van toekomstige ontwikkelingen en daarbij de kritische stem niet schuwend.



De adviezen van de SER Overijssel worden breed gewaardeerd en dragen door hun kwaliteit en relevantie ook bij aan de samenwerking met het Rijk. De SER is een waardevol instituut dat gekoesterd mag en moet worden, nu en in de toekomst.

Edwin Ouwejan
Regio-Ambassadeur in Utrecht, Gelderland en Overijssel
Ministerie van Economische Zaken

Geluid van de ondernemers

Werkgeversvereniging VNO-NCW Midden is met drie mensen vertegenwoordigd in de SER Overijssel. Samen met zeven andere raadsleden brengen zij, gevraagd en ongevraagd, adviezen uit aan de provincie over sociaaleconomische onderwerpen. 'Voor ons als vertegenwoordigers van ondernemers in Overijssel is het essentieel om onderdeel uit te maken van deze onafhankelijke adviesraad', zegt voorzitter Heske Groenendaal van VNO-NCW Midden.

Heske Groenendaal voorzitter VNO-NCW Midden

Heske Groenendaal is ruim een jaar voorzitter van VNO-NCW Midden, de werkgeversvereniging die zich sterk maakt voor een optimaal ondernemers- en vestigingsklimaat in de provincies Utrecht, Flevoland, Gelderland en Overijssel. 'Wij zorgen ervoor dat de stem van ondernemers te horen is in de regionale economie. Ontzettend belangrijk, want het zijn juist de ondernemers die weten wat er speelt in de regio. Bovendien staan zij aan de basis van veel projecten voor innovatief, nieuw en duurzaam ondernemerschap. Onderwerpen die ook op tafel komen bij de SER Overijssel.

Oplossen

Groenendaal vindt dat VNO-NCW Midden als werkgeversvereniging echt iets kan toevoegen. 'Ondernemers lopen tegen veel zaken aan. Denk aan almaar stijgende kosten, toenemende regels, een inconsequente overheid, netcongestie, stikstofproblematiek, weerbaarheid en de krappe arbeidsmarkt. Allemaal onderwerpen die wij voor ondernemers ter sprake brengen. Onderwerpen die wij niet uit de weg gaan en samen willen oplossen.' De voorzitter merkt daarbij wel op dat het voor haar wennen is dat sommige zaken veel tijd vergen. 'Lobby is een kwestie van een lange adem', zegt ze.

Samen uitvoeren

Het vestigingsklimaat van Overijssel is aantrekkelijk voor bedrijven en bewoners die een combinatie zoeken van economische kansen en een hoge leefkwaliteit in een natuurlijke omgeving. De provincie richt zich op een duurzame toekomst door te investeren in innovatie en een aantrekkelijk vestigingsklimaat te creëren. 'De grote uitdaging daarbij, volgens mij, is om de transitieopgaven nog meer samen uit te voeren. Daarmee bedoel ik de publiek-private samenwerking. Dus samen grote, complexe maatschappelijke uitdagingen aanpakken die structurele veranderingen vereisen, zoals klimaatverandering, energietransitie, woningbouw en verduurzaming van de landbouw. Overheid en private partijen hebben eigen belangen, maar ook heel veel gezamenlijke belangen. Vertrouwen in elkaar is daarin belangrijk.'

Advies

Ook op het gebied van de **arbeidsmarkt** laat de SER van zich horen. In 2024 startten SER Overijssel, SER Brabant en SER Noord-Nederland, samen met Hogeschool Windesheim en de Hanzehogeschool, een traject om het ongekeende arbeidspotentieel per provincie in kaart te brengen en aanbevelingen te doen. De uitkomsten van het onderzoek vormden de basis voor het advies 'Ongekend talent. De kracht van verschil: bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt in Overijssel.' 'De krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons om



ongekend talent beter te benutten. Met dit advies, dat mede door de SER Overijssel tot stand gekomen is, laten we zien waar kansen liggen en hoe we meer mensen volwaardig kunnen laten bijdragen aan onze economie', zo zegt Groenendaal.

Uitvoeringskracht

Volgens de voorzitter van VNO-NCW Midden kan de provincie Overijssel een nog nadrukkelijker rol spelen in het verbeteren van het **vestigingsklimaat**, bijvoorbeeld door nog meer gebruik te maken van de uitvoeringskracht van de Overijsselse partners. Dat gebeurt nu al bij het toekomstbestendig maken van bedrijventerreinen. 'Daar werken wij als VNO-NCW Midden aan met projecten die focussen op energietransitie, klimaatadaptatie, circulariteit en duurzame mobiliteit. We ondersteunen daarbij met verduurzaming door middel van kennis, middelen en praktische hulp, zoals de Regio Deal-projecten en handreikingen voor verduurzaming. En die initiatieven brengen we ook in de provinciale SER onder de aandacht.'

We onderschatten de kloof tussen technische wensen en technische mensen



Rob de Geest wethouder gemeente Deventer en adviseur SER Overijssel namens de Arbeidsmarktregio's

Wat zijn de belangrijkste taken van de arbeidsmarktregio's in Overijssel?

"Binnen de arbeidsmarktregio's wordt er door een breed scala aan partijen (gemeenten, werkgevers, bonden, onderwijs) samengewerkt om werkgevers en werknemers goed te ondersteunen, ieder vanuit hun positie binnen de arbeidsmarkt. Zo wordt er samengewerkt om te zorgen voor voldoende werk en arbeidspotentieel en het opleiden en omscholen van toekomstige en huidige werknemers."

Wat breng jij in vanuit de arbeidsmarktregio's in de vergaderingen en adviezen van de SER Overijssel?

"Ik ken de overheid en weet wat er speelt binnen gemeenten. Vanuit die kennis zie ik het als adviseur van de SER Overijssel als een van mijn taken om daarover inzichten en adviezen mee te geven aan de SER-leden. Ik kan schetsen waar gemeenten mee bezig zijn, tegenaan lopen en hoe ze georganiseerd zijn samen met hun partners binnen de arbeidsmarktregio. En tegelijkertijd zie en hoor ik als wethouder natuurlijk vanuit mijn lokale portefeuille werk & inkomen veel van de dagelijkse praktijk waar onze inwoners mee te maken hebben. Ook dat kan ik meegeven in mijn gesprekken met de SER Overijssel."

Welke ontwikkelingen zie jij binnen de regionale arbeidsmarkt, die gevolgen hebben voor de economie?

"Wat we als samenleving te veel onderschatten, is de

kloof tussen technische wensen en technische mensen. We hebben enorme ambities als het gaat om zaken als de woningbouw, verduurzaming, energietransitie. Maar we moeten ook constateren, dat we bij de uitvoering handen tekort komen; we hebben hier in het verleden simpelweg te weinig technische mensen voor opgeleid. Het gevolg: goedkopere arbeidskrachten uit andere landen worden naar Nederland gehaald om ons hierbij helpen. Dit gaat piepen en kraken, zowel in ons eigen systeem en in onze samenleving maar ook op de arbeidsmarkt van de landen waar deze arbeidsmigranten vandaan komen.

Daarnaast hebben we te maken met een zich sterk ontwikkelende en veranderende arbeidsmarkt, zowel vanuit ons eigen land en de eigen economie maar ook vanuit internationale ontwikkelingen.

De kansen en noodzaken van nu zijn niet perse die van morgen

En ze zijn vaak ook nog niet goed te voorspellen. Dat vraagt o.a. om toegankelijke mogelijkheden voor leer- en ontwikkelkansen zodat werknemers zich daar goed op kunnen aanpassen en flexibel worden. Maar het vraagt vooral om een langjarige stabiele koers en inzet vanuit alle samenwerkende partijen, zo ook de Rijksoverheid. Een nieuw stabiel missionair kabinet is daar cruciaal bij."



De persoonlijke missie van de voorzitter van de SER Overijssel Frank Oostdam

Een bruggenbouwer met veranderkracht

Frank Oostdam voorzitter SER Overijssel

Wat waren je overwegingen om voorzitter te worden van de SER Overijssel?

“Ik heb mijn hele leven in landelijke functies gewerkt, maar het leek me echt leuk om iets terug te doen voor de regio waar ik altijd met plezier heb gewoond. Oorspronkelijk kom ik overigens uit Venlo. Wat mij drijft is om vooruitgang te boeken door mensen en ideeën samen te brengen. Ik hou ervan om verschillende belangen op één lijn te krijgen en draagvlak te creëren, vooral als het ingewikkeld wordt. Juist die complexiteit maakt het interessant. Als je kijkt naar de competenties die nodig zijn om een goede voorzitter van de SER Overijssel te zijn, en je combineert dat met regionaal werken, dan viel voor mij alles op z’n plek. Het was eigenlijk een no-brainer.”

Wat is je indruk tot nu toe?

“Ik vind de ondersteuning super professioneel. Daarnaast is er uitstekend overleg tussen de provincie Overijssel en de SER Overijssel. Dat is trouwens ook de absolute voorwaarde om relevante adviezen te kunnen geven. Ik merk ook tot mijn geruststelling dat onze raad al een hele tijd bestaat en dat de samenwerking tussen provincie en SER uitstekend is ingebed dus we weten elkaar goed te vinden. Bovenal heb ik in de korte tijd dat ik voorzitter ben ervaren dat de leden van de SER Overijssel zeer geëngageerd zijn en ik geniet van de onderlinge discussies. Ik heb gemerkt dat iedereen goed luistert naar elkaars argumenten en elkaars perspectieven begrijpt. Dat leidt tot mooie dingen.”

Wat maakt SER Overijssel uniek in haar aanpak of cultuur?

“Bijdragen aan een sterke regio door adviezen die zo breed mogelijk gedragen worden.”

Waar zie je de organisatie over 10 jaar?

“De basis is heel goed en we moeten blijven werken aan relevantie en adviezen van hoge kwaliteit. Daarnaast is de relatie met de provincie Overijssel heel erg belangrijk. Wat mij betreft kunnen we wel kijken of we iets vaker met ongevraagde adviezen kunnen komen.”

Ik hoop dat wij er ook aan toekomen om nog iets meer “out of the box” te denken.

Welke uitdagingen liggen er in het verschiet?

“Ik voel mij zeer aangesproken door de term “veranderkracht”. Een term die geloof ik ooit door Mariëtte Hamer werd geïntroduceerd. Een begrip dat heel veel samenvat. In het algemeen ligt voor mij dé uitdaging bij het stimuleren van de veranderkracht van onze provincie. Ik ben ervan overtuigd dat wij vanuit de SER Overijssel hier ook een hele goede bijdrage aan kunnen leveren. Door te komen met breed gedragen adviezen van hoge kwaliteit, steeds vanuit het perspectief van de burger, inclusief werkgevers en werknemers.

Daar ligt in het algemeen onze grote uitdaging en daaraan gerelateerd aandacht voor het narratief. Hoe kunnen wij de vertaalslag maken naar die burger, hoe krijgen we dat verteld, op welke wijze vertellen wij het verhaal over brede welvaartsgroei en veranderkracht aan een breder publiek?”

Wat wil je de komende jaren graag bereiken met de SER Overijssel?

“De afgelopen periode is de SER Overijssel behoorlijk van samenstelling veranderd, inclusief een nieuwe voorzitter. Wij nieuwelingen hebben veel te danken aan het werk dat door de SER in de oude samenstelling is verzet. Er is gewoon een hartstikke goede basis waar wij vanuit kracht verder op voort kunnen bouwen met zeer relevante breedgedragen adviezen. Ik hoop dat wij er ook aan toekomen om nog iets meer “out of the box” te denken. In deze tijd van transitie moeten we in Overijssel ook een beroep doen op onze veranderkracht en daar hoort ook bij dat we ons moeten veroorloven soms wat buiten de gebaande paden te denken. Dat kan behoorlijk inspirerend zijn en wie weet waar dat toe leidt.”

Welke boodschap heb je voor de lezers?

“Hou onze adviezen en publicaties in de gaten. En vanaf deze plek ook zeer veel dank aan iedereen die ons al die jaren actief heeft ondersteund. Met name natuurlijk aan de provincie Overijssel en aan de landelijke SER. De samenwerking met hen heeft veel opgeleverd en ik ben van mijn kant vastbesloten om die goede samenwerking te continueren.”

Wat is je persoonlijke passie?

“Ik ben dol op cultuur en klassieke muziek – mijn zoon is pianist, dus dat zit wel goed! Ik ga graag naar musea, geniet van een mooie film en ben vaak in de tuin te vinden. Sporten hoort er ook bij: ik loop ongeveer twee keer per week zo’n 10 kilometer en ga regelmatig naar de sportschool. Ik hou enorm van wandelen door de natuur en dan zijn we in Overijssel zeer verwend met o.a. de Weerribben en de Holterberg. En buiten onze provincie kan ik iedereen aanraden om de Nollen in Den Helder te bezoeken. Een geweldige beeldentuin waar de wind het landschap mee vormgeeft.

Als voorbereiding voor zo’n bezoek kan ik de documentaire “de wolkenfietsers; de erfenis van een droom” aanraden. Om blij van te worden.”

Laat de stem van de werkenden horen

Monique Daamen en Coby Adema FNV

Wat is jullie functie binnen de FNV?

Monique Daamen: vakbondsbestuurder FNV procesindustrie.

Coby Adema: FNV teamleider expertteam arbeidsmigranten (2015 tot juli 2025 lid SER Overijssel)

Waarom vinden jullie het belangrijk dat bestuurders van de FNV lid zijn van de SER Overijssel?

“We laten vanuit de werknemerskant, onze achterban, de dagelijkse praktijk horen. Dat geeft een meerwaarde in de SER-adviezen.”

Wat maakt SER Overijssel uniek in haar aanpak of cultuur?

“Een paar jaar geleden zijn we bij SER Overijssel gaan werken met commissies. In elke commissie zit in ieder geval een afgevaardigde vanuit de werknemers- en werkgeverskant. Op deze manier hebben we kortelijnen met elkaar.”

Wij proberen een bijdrage te leveren in de ontwikkeling van hoog-over naar het concrete praktische mensgerichte verhaal

“We letten vooral op de praktische kant, de 4 A’s, in onze adviezen. Wat betekent het voor de Arbeidsinhoud, Arbeidsverhoudingen, Arbeidsvoorwaarden en Arbeidsomstandigheden? Daarnaast hebben we in alle adviezen ook gerefererd aan de SDG’s (duurzame ontwikkelingsdoelen), die veel meer op de beleidsdoelen zitten.”

Welk adviestraject sprong er voor jullie uit in de afgelopen jaren en waarom?

“Het advies Arbeidsproductiviteit sprong er het meest uit omdat de mens centraal gezet is. Het gaat niet meer alleen om meer productiviteit maar hoe maken we het ook leuker. Laaggeletterdheid is door de werknemersdelegatie ingebracht. Dit advies is goed opgepakt door de Provinciale Staten en tot uitvoer gebracht. Dat doet ons goed!”

Wat is jullie bijdrage aan sociale innovatie?

“Het is onderdeel van ons hele werkzame leven. Wij stellen ons continue de vraag: Hoe kunnen dingen anders, beter passend en vernieuwend?



Monique Daamen (l) en Coby Adema

Sociale innovatie is een beleidsterm. Deze term snappen de meeste werknemers niet. Als je de kloof tussen beleidsmakers en de “gewone” mens kleiner wil maken is het goed om duidelijk te maken wat je precies wil. Richt je bijvoorbeeld op hoe iedereen kan profiteren van sociale innovatie, zoals het verbeteren en vernieuwen van werkprocessen. Op die manier breng je de term dichterbij de werknemer en zien ze ook de voordelen van veranderingen. Betrek de werknemers bij wat je wil, maak het praktisch toepasbaar.”

Wat wensen jullie de SER Overijssel toe voor de komende periode?

“Zoek nog meer de verbinding tussen beleid en werknemers en werkgevers. Bereiken we alle werkgevers en werknemers (ook de kleinere bedrijven) in Overijssel? Waar kunnen zij informatie vinden? Laten we nog meer de vertaalslag maken naar de verschillende doelgroepen.”

Wat is je persoonlijke passie?

Coby Adema: “Ik vind het heerlijk om in de groene omgeving te wandelen. Ik ben blij dat er nog een paar stukjes natuur zijn waar je ook kunt ontspannen.” Ik probeer om te denken, cultuur kan je inspireren in je denken en creativiteit. Elk jaar haal ik hiervoor bijvoorbeeld inspiratie op Oerol.”

Monique Daamen: “Voor mij is dit ook cultuur en natuur. Het bezoeken van andere landen en steden, lokale gerechten eten, boeken lezen. Hiermee hoop ik open minded te blijven en mijn wereld te verbreden.”



Samen bouwen aan een sterker ondernemersklimaat

Het Ondernemershuis Regio Stedendriehoek

Alfred Liefers, directeur-bestuurder van het Ondernemershuis: “Wat ons bijzonder maakt? We staan midden in het regionale speelveld – tussen ondernemers, overheid, onderwijs en partners (zoals de SER Overijssel) en weten precies hoe we beweging creëren. We luisteren naar wat ondernemers écht nodig hebben, gebruiken de data die we verzamelen en vertalen dat razendsnel naar acties, programma’s en verbindingen die werken. Praktisch, dichtbij en met oog voor de lange termijn.

We zijn trots op de resultaten die dit oplevert: vele starters die hun eerste stappen met vertrouwen zetten, MKB’ers die dankzij programma’s als Krachtig MKB groeien en vernieuwen, ondernemers die vanuit financieel zwaar weer stappen maken om financieel fit te worden en een regionaal SDG House dat ondernemers helpt toekomstbestendig te ondernemen. Steeds vaker weten ondernemers en partners ons te vinden als aanjager, verbinder en uitvoeringskracht.

De verbinding met sterke partners is daarbij essentieel. Samen brengen we signalen uit de ondernemerswereld verder, koppelen we initiatieven aan beleid en versterken we het regionale ondernemersklimaat. Zo maken we echte impact, direct op de werkvloer.”



een slechte aanpak is, erkende we beide de noodzaak om overtuigingen over werk scherp tegen het licht te houden. Waar wij er filosofen, academici, theologen en documentairemakers bij haalden, wist SER-Overijssel de praktijkkennis uit vakbonden en werkgevers te mobiliseren.

De hoofdboodschap uit deze verkenning hebben we gezamenlijk geformuleerd. Gebruikmakend van de kracht van de herhaling, hebben we vervolgens in eigen publicaties, in bewoordingen en in eigen overleggen, gedeeld met ons eigen publiek. Een prachtig voorbeeld hoe je juist door het werken vanuit verscheidenheid gezamenlijk aan kracht wint.”

Toekomst van werk

Annemarth Idenburg, directeur Trendbureau Overijssel: “SER Overijssel en Trendbureau Overijssel verdiepen zich beide, vanuit een onafhankelijke positie, in onderwerpen die belangrijk zijn voor de toekomst van Overijssel. Ook de vraag hoe het openbaar bestuur zich daartoe kan verhouden, staan daarbij in ons beider werk centraal. Maar er zijn ook grote verschillen in werkwijze en in de samenstelling van onze raden. De kracht van onze samenwerking in 2022 rond het thema “toekomst van werk” lag in het erkennen van die overeenkomsten én verschillen.

Vanuit de gedeelde overtuiging dat “doen wat je altijd doet in de hoop dat de uitkomsten anders zullen zijn”



“Het orakel van Overijssel, zo zie ik de provinciale SER. Net zoals de oude Grieken het orakel van Delphi raadpleegden voor onafhankelijk advies rond belangrijke kwesties, kunnen Gedeputeerde Staten met prangende vragen aankloppen bij de SER. Maar anders dan de orakels in de klassieke oudheid zijn de antwoorden van de SER Overijssel klip en klaar en meteen toepasbaar. Bij die werkwijze voel ik me erg thuis. Ik vind het dan ook een eer dat ik met enkele lezingen en rapportages een kleine bijdrage aan het werk van de SER Overijssel heb kunnen leveren. Van harte gefeliciteerd met de mijlpaal van de 200ste vergadering – dat er nog maar vele vergaderingen en adviezen mogen volgen!”

Prof. dr. Gert-Jan Hospers hoogleraar Sociale Geografie

Vitaal platteland

Eduard de Bruijn directeur LTO Noord

Wat is het belang van een adviseursrol vanuit LTO Noord in de SER Overijssel?
 “Enorm. De SER Overijssel heeft een belangrijke rol in het provinciale economische en sociale speelveld; met ondernemers, werkgevers en vakbonden bij elkaar aan tafel. De adviezen van de SER leggen gewicht in de schaal. Dat is onontbeerlijk voor goed beleid wat aansluit bij het unieke karakter van de provincie. Als LTO Noord breng ik graag onze specifieke kennis van de agrarische en agribusiness sector in. Dit raakt ook ontwikkelingen die de boeren maar ook de inwoners van Overijssel aangaan, zoals gebiedsprocessen, infrastructuur en arbeidsmarktperspectief. Daarmee kan de SER Overijssel een integraal afgewogen advies geven, gevraagd of ongevraagd.”

Wat kan SER Overijssel in jouw optiek bijdragen aan een vitaal platteland?
 “Een vitaal platteland ontstaat wanneer economie, leefbaarheid en duurzaamheid met elkaar in balans zijn. De SER Overijssel speelt daarin een belangrijke verbindende rol. Het adviesorgaan brengt verschillende maatschappelijke en economische perspectieven bij elkaar en zorgt ervoor dat belangen niet langs elkaar heen gaan, maar elkaar juist versterken. Dat is hard nodig, want veel opgaven vragen om integrale keuzes: natuurherstel, voedselproductie, ruimte voor ondernemerschap, woningbouw en energie. Door kennis te bundelen helpt de SER Overijssel de provincie om richting te geven aan een toekomst waarin het platteland leefbaar, economisch veerkrachtig en sociaal sterk blijft.”

Hoe kan het sociaaleconomisch perspectief van de inwoners in het landelijk gebied volgens jou versterkt worden?
 “Het begint met perspectief voor ondernemers — agrarisch én niet-agrarisch. Als zij kunnen investeren, innoveren en toekomstgericht ondernemen, straalt dat af op het hele platteland. Daarnaast moeten voorzieningen bereikbaar blijven: denk aan onderwijs, openbaar vervoer, zorg, digitale infrastructuur. Mensen moeten kunnen wonen, werken en ondernemen zonder dat afstand of regelgeving hen belemmert. Tot slot, en dat is voor ons echt een speerpunt, moet er vertrouwen zijn in beleid: perspectief met duidelijke kaders, realistische doelen en ruimte voor lokale oplossingen. De boer staat niet voor ‘het platteland’ of ‘het landelijk gebied’. Het landelijk gebied is zoveel meer, het is van grote waarde en heeft potentie. Maar dan moeten de voorwaarden worden geschapen om tot volle bloei te komen. De SER Overijssel brengt die opdrachten volgens mij prima in kaart.”

Ondernemers duurzaam helpen groeien en bloeien



Anne Dannenberg is adviseur bij Kennispoort Regio Zwolle.

Als ‘De Groene Cheerleader’ heeft ze hart voor duurzaamheid en de agri & food sector.



V.l.n.r.: Ingrid Oonk, Karin van Steensel en Tanja Sextro (secretarissen SER Overijssel, Brabant en Noord-Nederland) en Cecile Gommans (liaison SER).

Hoe regionale en landelijke SER'en elkaar versterken De kracht van samenwerking

De grote vraagstukken van vandaag – van technologie tot verduurzaming – stoppen niet bij provinciegrenzen. Daarom werken de Sociaal-Economische Raden (SER'en) samen. Regionale raden verbinden hun inzichten met de landelijke SER. Zo ontstaat een adviesstelsel dat zowel richting geeft aan de grote lijnen als oog heeft voor de lokale werkelijkheid.

Regionaal én landelijk

De landelijke SER speelt een sleutelrol in de nationale sociaaleconomische agenda. Adviezen over thema's als kunstmatige intelligentie, landbouw en arbeidsmigratie vormen vaak de basis voor beleid in Den Haag. Regionale SER'en vertalen deze thema's naar hun eigen gebied. In Overijssel betekent dat aandacht voor o.a. innovatie, vakmanschap, circulaire economie, een inclusieve arbeidsmarkt, arbeidsproductiviteit, toekomstbestendige bedrijventerreinen, grensoverstijgende samenwerking en een veerkrachtig mkb. Tegelijkertijd voeden de regionale raden de landelijke SER met signalen uit hun regio, waardoor beleid sneller en beter aansluit op de praktijk. Een brug heeft immers twee oevers nodig: de landelijke SER geeft richting aan de grote lijnen, terwijl de regionale SER'en de lokale werkelijkheid zichtbaar maken. Samen vormen zij één geheel.

Leren van elkaar

Ook onderling trekken de regionale SER'en steeds vaker samen op. Veel uitdagingen – arbeidsmarktkrapte, verduurzaming, jongerenparticipatie – spelen overal, al verschilt de context per provincie. Door ervaringen te delen en gezamenlijk onderzoek te doen, ontstaat een krachtig geluid richting de landelijke SER. Dat voorkomt versnippering en vergroot de zichtbaarheid van regionale kwesties.

Een mooi voorbeeld is het adviestraject *Ongekend Talent*. De SER'en van Noord-Nederland, Overijssel en Brabant onderzochten samen met de landelijke SER hoe onbenut arbeidspotentieel beter kan worden ingezet. Hun conclusie: de uitdaging is landelijk, maar de oplossingen liggen in de regio. Elke provincie kent haar eigen dynamiek en sectoren, waardoor maatwerk nodig is. Daarbij werd duidelijk dat een deel van het talent onder de radar blijft – zoals mensen zonder uitkering die wel willen werken. Het activeren van dit potentieel vraagt om samenwerking tussen provincies, gemeenten, werkgevers, onderwijs en maatschappelijke organisaties. Alleen door krachten te bundelen kan verborgen talent zichtbaar worden en bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Vooruitblik

De komende jaren zetten de regionale en landelijke SER'en in op verdere verdieping van hun samenwerking. Door analyses en adviezen te delen en vaker gezamenlijk op te trekken, groeit de invloed van regionale inzichten op nationaal beleid. Zo ontstaat een samenhangend stelsel waarin de landelijke SER richting geeft en de regionale SER'en de lokale werkelijkheid zichtbaar maken.

Samen zorgen zij ervoor dat sociaaleconomisch advies zowel dichtbij als breed gedragen is – een samenwerking die de toekomst van Nederland sterker maakt.

Anne heeft interesse in de zogeheten Blue Zones. Dit zijn gebieden op de wereld waar mensen bovengemiddeld (en gezond) oud worden. Ze beschouwt de Blue Zones en de onderliggende factoren als een waardevolle inspiratiebron voor de grote, complexe uitdagingen waar Nederland en ook Overijssel voor staan. In haar manier van werken en denken raakt Anne Dannenberg aan de kern van waar de SER Overijssel voor staat: perspectief bieden door duurzaamheid, innovatie en samenwerking te verbinden aan de praktijk van ondernemers, inwoners en de regio.

Samen bouwen aan een sterk Overijssel

Wendy de Jong algemeen directeur Oost NL

Waarom de samenwerking met SER Overijssel voor mij zo waardevol is
 Als algemeen directeur van Oost NL zie ik dagelijks wat er in onze provincie gebeurt. Ondernemers pakken kansen, gemeenten kijken vooruit, kennisinstellingen verleggen grenzen. Tegelijkertijd zie ik de uitdagingen waar we samen voor staan. Juist daarom hecht ik veel waarde aan onze samenwerking met SER Overijssel.

” **Wat mij persoonlijk aanspreekt in deze samenwerking, is de openheid en het wederzijdse vertrouwen**

SER Overijssel brengt maatschappelijke signalen en strategische inzichten in waar wij als ontwikkelingsmaatschappij aan kunnen bijdragen. En andersom kunnen wij onze kennis uit de praktijk, ons netwerk en onze ontwikkelkracht inzetten om goed advies om te zetten in concrete stappen. Die samenwerking maakt dat we samen écht verschil kunnen maken.

De afgelopen tijd hebben we dat in de praktijk gezien. Van adviezen over toekomstbestendige bedrijventerreinen tot circulaire investeringsvoorstellen en het versterken van arbeidsproductiviteit: het zijn onder-

werpen die bepalend zijn voor de toekomst van de provincie. Ik ben trots dat we hierin samen optrekken, met oog voor wat ondernemers nodig hebben én wat de samenleving vraagt.

Samen voor de grote opgaven

Overijssel staat voor grote keuzes. De energietransitie vraagt om tempo, digitalisering verandert ons werk en leven en talent is harder nodig dan ooit. Dat kan niemand alleen oplossen. De kracht zit in samenwerking: het bundelen van inzichten, perspectieven en netwerken. Met SER Overijssel lukt dat op een manier die voor mij waardevol is. Samen vertalen we strategische vragen naar praktische acties die de regio vooruithelpen.

Kansen om trots op te zijn

Wat mij optimistisch stemt, zijn de mogelijkheden die ik zie. Innovaties in energie, circulariteit, industrie, technologie, gezondheid en voeding ontstaan in onze regio en hebben impact op maatschappij en economie. Door onze samenwerking kunnen we deze innovaties sneller opschalen en breder toepassen. Dat geeft vertrouwen in wat Overijssel te bieden heeft.

De 200ste vergadering van SER Overijssel voelt daarom als een bijzonder moment. Een mijlpaal om stil te staan bij wat is opgebouwd, maar vooral om vooruit



te kijken. Ik zie uit naar de stappen die we samen gaan zetten — met ambitie, vertrouwen en de overtuiging dat Overijssel een provincie is die vooruit durft.

Kansen en uitdagingen voor de regionale economie

We vroegen de voorzitters van de economic boards van de regio Twente (Ank Bijleveld), Zwolle (Jelle Weever) en Stedendriehoek (Ton Heerts) naar hun visie op de economie in hun regio.

Hoe kijken jullie aan tegen de economie in je regio?

Ank Bijleveld: “Twente is een van de snelst groeiende regio's van Nederland. Met sterke clusters in chiptechnologie en medische technologie en een solide kennisinfrastructuur dragen we bij aan nationale transities. Onze ligging aan de grens met Duitsland maakt ons tot een sleutelregio voor innovatie en samenwerking in Europa.”

Jelle Weever: “De economie in Regio Zwolle wordt overwegend positief beoordeeld, ondanks mondiale onzekerheden. Onder anderen de monitor Regio Zwolleschetst dat de regio het over het algemeen bovengemiddeld doet: de economische groei loopt in lijn met de landelijke trend, de werkgelegenheid neemt bovengemiddeld toe en meer mensen kiezen ervoor om in de regio te wonen en te werken. Tegelijk wordt nadrukkelijk genoemd dat groei alleen niet genoeg is: de focus verschuift naar de kwaliteit van groei, omdat het toekomstig verdienvermogen onder druk staat.”

Ton Heerts: “Met 50.000 bedrijven, 250.000 banen en een sterke regionale verbondenheid (75 procent van het woon-werkverkeer blijft binnen de regio) is de Stedendriehoek een gebied met een stevige economische en maatschappelijke structuur. Er is sprake van een breed en innovatief mkb in de regio. Krachtige innovatiegebieden op water, energie, voedselzekerheid en veiligheid. Met procestechnologie en digitalisering (in de fysieke leefomgeving) als rode draad. Safe Society & Smart Development.”

Waar liggen kansen en uitdagingen voor de komende periode?

Ank Bijleveld: “Naast digitalisering en energietransitie zien we kansen in defensie innovatie. Twente heeft een

unieke positie door de mogelijkheden op Twente Airport, de nauwe samenwerking tussen kennisinstellingen zoals Universiteit Twente en bedrijven als Thales en Demcon. Deze combinatie maakt het mogelijk om technologieën te ontwikkelen en te testen. Tegelijkertijd blijft het aantrekken en behouden van talent cruciaal om deze kansen te benutten. Goede samenwerking met het Rijk, provincie Overijssel en internationale partners versterkt deze ontwikkeling.”

Jelle Weever: “Kansen zijn duurzame transitie: een indrukwekkende toename in de opwek van duurzame energie biedt kansen voor innovatie en nieuwe bedrijvigheid. Sterke sociale basis en arbeidsdeelname: sterke arbeidsdeelname en bovengemiddeld sociaal vertrouwen en veiligheid maken de regio aantrekkelijk voor inwoners en werkgevers. Versnellen via vier pijlers: innovatie, leven lang ontwikkelen, arbeidsproductiviteit en circulair (circulaire economie als cruciale transitie). Uitdagingen: Arbeidsproductiviteit blijft achter: productiviteit groeit te langzaam en sectoren scoren onder landelijke productiviteitscijfers. Het innovatie-vermogen blijft nog steeds achter. Structurele arbeidsmarktkrapte door vergrijzing: meer doen met minder mensen wordt een kernopgave. Samenwerkingscomplexiteit: opgaven als energietransitie, woningbouw, digitalisering en circulair vragen samenwerking over gemeentegrenzen heen (overheid–onderwijs–ondernemers–maatschappelijke organisaties).”

Ton Heerts: “Kansen en uitdagingen zijn er op het gebied van: - Human capital: lobby voor regionaal bekostigd hoger beroepsonderwijs, behouden van talent en Leven Lang Ontwikkelen. - Ruimte voor werken: we werken aan een mix van werkmilieus gericht op: 1) innovatie 2) productie en 3) stedelijke (inclusief dorps- en wijk-economie).

- Het verbeteren van ecosysteem en startupklimaat. Hier hebben we als regio nog stappen te zetten. Met de uitbreiding van Saxion en de Regio Deal van de Kien en het Centrum voor Veiligheid en Digitalisering gaan we de komende periode nog meer investeren in het startupklimaat. Daarnaast opzet innovatieclusters + Kennis- en Innovatieagenda en Ontwikkelperspectief plus eco-steem mkb dienstverlening.”

Hoe kijken jullie naar het sociaal-economisch klimaat in de provincie Overijssel?

Ank Bijleveld: “Overijssel biedt een ondernemend en inclusief klimaat. Samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven is sterk. Als we blijven investeren in gelijke kansen en talentontwikkeling, en dit koppelen aan nationale en Europese agenda's, bouwen we samen aan duurzame groei en brede welvaart, of zoals we het hier in Twente noemen: Bruto Twents Geluk.”

Jelle Weever: “Aangezien wij monitoren over Regio Zwolle beantwoord ik de vraag in die context. Het sociaal-economisch klimaat wordt ervaren als sterk en stabiel: sociaal vertrouwen en veiligheid zijn bovengemiddeld en de arbeidsdeelname is sterk. Tegelijk klinkt ook hier een duidelijke waarschuwing: om brede welvaart te behouden en te versterken moeten verdienvermogen, innovatie en productiviteit omhoog, juist omdat arbeidsmarktkrapte (mede door vergrijzing) structureel doorwerkt.”

Ton Heerts: “Onze regio ligt in twee provincies. Wel herkenbare opgaven rond demografie, arbeidsproductiviteit, ecologie, technologie. Het sociaal-economisch klimaat van provincie Overijssel is wel fijner georganiseerd vanwege de middenstructuur (waar het Ondernemershuis onderdeel van is). Iets wat Gelderland nog niet heeft.”

Vergroot je verdienvermogen met AI

Hendrik Haaksema is Manager Operations bij Novel-T. We vroegen hem naar zijn kijk op de ontwikkelingen rond AI.

Hendrik Haaksema Novel-T

Hendrik: “Het mag inmiddels duidelijk zijn dat AI een blijvertje is en dat het een steeds prominenter rol in ons leven gaat spelen. Als ondernemer zul je daar dus ook iets mee moeten. En het liefst zo snel mogelijk. Want met het tempo waarin AI zich ontwikkelt, dreig je al gauw achterop te raken.

Gelukkig hoeven we daarvoor niet te blijven hangen in speculaties, want er zijn al veel mooie voorbeelden van organisaties die AI op een goede manier weten in te zetten. Een mooi voorbeeld daarvan vind ik Pentas Moulding uit Almelo. Op het eerste gezicht een traditioneel familiebedrijf, met veel mensen op de vloer en bewegende machines. Maar kijk je beter, dan zie je camera vision-systemen die producten realtime controleren op kwaliteitseisen en fouten direct signaleren. Daarnaast helpen ze hun medewerkers met het gebruik van ChatGPT op hun machines, zodat zij bij een storing meteen kunnen vragen wat ze moeten doen. Zo kan de productielijn weer sneller gaan draaien en kunnen medewerkers zelfstandig aan de slag.

Om meer bedrijven te helpen bij het gebruik van AI, hebben we vanuit Novel-T een AI leerkring voor de maakindustrie opgezet. Binnen de leerkring kunnen bedrijven hun ervaringen op dit thema met elkaar uitwisselen. Ze raken geïnspireerd door de verhalen van koplopers als Pentas Moulding en Pan Oston, maar de bedrijven gaan ook zelf aan de slag: GPT's en Local LLM's bouwen, praktische toepassingen voor maakbedrijven verkennen, en kennis delen. Want één ding is wel duidelijk: de tijd dat we AI zien als trend voor grappige plaatjes, is echt voorbij. Het is een instrument om de productiviteit en daarmee het verdienvermogen van je bedrijf te vergroten.”

COLUMN HARRY WEBERS

Wie vaak vergadert, trakteert

Het is goed om stil te staan bij de 200ste vergadering van de SER Overijssel. Dit moment heeft een ander karakter dan een klassiek jubileum, zoals het 40-jarig bestaan in 2021. Toch kiest de adviesraad ervoor om deze mijlpaal te markeren en haar stakeholders te verrassen met een cadeau in de vorm van een jubileumkrant. **Never waste a good moment!**

De eerste vergadering van de SER-Overijssel was op 11 november 1981, en daarmee is de SER Overijssel feitelijk de oudste regionale SER van Nederland. De SER Overijssel kon en kan alleen maar bestaan dankzij het commitment en de royale financiële meerjarensteun van de provincie Overijssel, de landelijke SER en tot medio 2018 ook nog de Kamer van Koophandel.

Dat er in 44 jaar 200 SER-vergaderingen zijn geweest,



Roland Logtmeijer, Lubbert Schenk en Milan Wolf

Aandacht voor kansen en knelpunten jongeren

Het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) is een vaste waarde in de SER Overijssel. Het CNV is met twee leden vertegenwoordigd in de SER Overijssel, te weten Roland Logtmeijer en Milan Wolf. Milan heeft het stokje overgenomen van Lubbert Schenk. Lubbert heeft zich jarenlang ingezet als lid van de SER Overijssel, onder meer voor het thema basisvaardigheden in de provincie.

Advies over jongeren

De SER Overijssel brengt in 2026 een advies uit over jongeren en is blij met Milan als jonge vertegenwoordiger binnen de geledingen. In het advies wordt aandacht besteed aan de kansen en knelpunten waar jongeren mee te maken hebben. Hoe kijken jongeren bijvoorbeeld naar de arbeidsmarkt en wat is voor hen belangrijk? Wat hebben ondernemers nodig en wat verwachten zij van jonge werknemers? Hoe kan het onderwijs goed aansluiten op zowel de wensen van jongeren als op de vraag van de arbeidsmarkt en de behoefte van werkgevers? En welke rol kan de provincie spelen: welke keuzes en instrumenten kunnen bijdragen aan een sterke startpositie voor jongeren? Door deze inzichten te verbinden, kunnen partijen samen bijdragen aan kansen, ontwikkeling en toekomstperspectief voor een nieuwe generatie.

Geef jongeren een plek aan tafel

Milan Wolf sprak hierover met Casper Cornelisse, voorzitter van CNV Jongeren. Casper gaf de volgende aandachtspunten mee voor het advies: “Geef jongeren een plek aan tafel. Dat is de start. Er wordt veel over jongeren gepraat, maar te weinig met hen. Jonge mensen weten en kunnen meer dan waar veel mensen van uitgaan. Het helpt ook om de generatietoets toe te passen. Dit is een toets die beleid beoordeelt op de effecten voor toekomstige generaties. Gelukkig worden er steeds meer afspraken gemaakt over stagevergoedingen in cao's; van 2023 tot 2024 was er een groei van 10 naar 17% in het aantal cao's met stagevergoedingen. Maar nog steeds krijgt ongeveer 59% van de stagiairs in het mbo geen vergoeding. Daardoor moeten zij stage combineren met een bijbaan en werken zij erg hard, met alle mentale gevolgen van dien.”



bestaan. AI is landsdekkendheid nog wel een grote uitdaging voor de komende jaren. Maar wie weet hoe de SER Overijssel en de andere regionale SER'en er bij de 400-ste vergadering voor staan, en wat dan de trakta-tie zal zijn?

Harry Webers, voormalig voorzitter SER Overijssel (juli 2017 – juli 2025)

Vakmanschap is meer dan techniek Combinatie van kennis, vaardigheden en beroepshouding

Theo Rietkerk voorzitter CvB Landstede Groep

Waarom is het mbo belangrijk voor de provincie Overijssel?

“Het mbo vormt samen met het mkb de rug-gengraat van onze regionale economie. In Overijssel hebben we vakmensen nodig in sectoren zoals techniek, zorg, onderwijs, defensie en dienstverlening. Landstede Groep biedt met Landstede MBO, StartCollege Entree en mbo Menso Alting ruim 200 opleidingen rond de 10.000 studenten in Overijssel, Gelderland en Flevoland. Door nauwe samenwerking met bedrijven en instellingen zorgen we dat studenten leren in, aan en van de praktijk. Zo sluiten we vanuit het onderwijs direct aan op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en dragen we bij aan een sterke, innovatieve regio. Daarnaast leiden in de Regio Zwolle onze collega-mbo-scholen Deltion, CIBAP, Zone-College, ALFA, DC-Terra en AERES ook studenten op.”

Hoe kijkt u naar vakmanschap?

“Vakmanschap is meer dan techniek: het is een combinatie van kennis, vaardigheden en beroepshouding. Bij Landstede Groep geloven we dat vakmanschap begint bij talentontwikkeling.

” **Onze visie Talentvol Ontwikkelen zet de praktijk centraal en stimuleert studenten om zich te ontwikkelen tot zelfbewuste professionals die verantwoordelijkheid nemen en initiatief tonen**

Grenzen omzetten in verbinding!

TECH.LAND is een grensoverstijgend technologieprogramma dat bedrijven, onderzoeksinstellingen en publieke actoren uit Oost-Nederland en Noord-Westfalen met elkaar verbindt. Onder het motto “Transforming Borders into Connections” stimuleert het programma samenwerking in vijf sleutelclusters: batterijtechnologie, waterstof, MedTech, robotica/advanced manufacturing en circulaire economie.

Sebastian van Deel, vanuit de Industrie en Handelskammer Nord Westfalen betrokken bij TECH.LAND, geeft aan: “Wat TECH.LAND bijzonder maakt, is de Triple-Helix-structuur: bedrijfsleven, wetenschap en politiek werken samen, op basis van vertrouwen, aan concrete oplossingen. Het programma realiseert en ondersteunt praktijkgerichte projecten zoals de “Mobile Aircraft Charger”, H₂EART en de TECH.LAND Accelerator, die start-ups zoals E-Lyte, Stallgrün en TissueXcel toegang biedt tot netwerken, financiering en markten.

Voor de economie in de grensregio betekent dit: meer innovatiekracht, nieuwe zakelijke kansen en een sterkere internationale zichtbaarheid. Bedrijven profiteren van gezamenlijke onderzoeksprojecten, uitwisseling van talent en stimuleringsprogramma's. Grote evenementen zoals de TECH.LAND Xperience en internationale delegatiereizen zorgen voor extra impulsen voor investeringen en samenwerking.



KORTOM: TECH.LAND maakt van de grensregio een hightech-hotspot en versterkt haar concurrentiekracht duurzaam – door netwerken, kennisoverdracht en het stimuleren van toekomstgerichte technologieën.” Beleef het zelf tijdens de TECH.LAND Xperience op 12 maart 2026 in Münster. xperience.techland.org



Deelname aan vakwedstrijden zoals Skills Heroes laat zien hoe trots en zelfvertrouwen groeien wanneer studenten hun vakmanschap tonen.”

Hoe kunnen we inspelen op de tekorten op de arbeidsmarkt in Overijssel?

“De sleutel ligt in samenwerking en flexibiliteit. De Regio Zwolle heeft haar landelijk opvallende aanpak via de Human Capital agenda met 9 sectortafels, die zich doorontwikkelt richting samenwerking over de sectortafels heen. In het onderwijs werken we ook als werkgevers in regionale programma's zoals RAP (Regionale Aanpak Personeelstekorten) samen met vo, mbo, hbo om doorlopende leerroutes en zij-instroom te stimuleren. Daarnaast zetten we sterk in op Leven Lang Ontwikkelen (LLO): scholing voor volwassenen en blended learning. Zo spelen we in op de behoefte aan bij- en omscholing en vergroten we de instroom in kansrijke sectoren zoals techniek, zorg, defensie en onderwijs.”

Wat is uw wens voor het mbo?

“De wens van Landstede Groep is dat het mbo wordt erkend als cruciale pijler voor onze regionale economie. Dat vraagt om ruimte voor innovatie, samenwerking met het bedrijfsleven en flexibiliteit in onderwijs. Ook vraagt het ondersteuning van de overheid en het verminderen van overbodige regels. Wij willen dat iedere student de kans krijgt om zijn talenten te ontdekken en te ontwikkelen, zodat hij of zij betekenisvol kan bijdragen aan samenleving en economie.”



Column | Maria Hendriks

Talentbenutting als motor voor inclusieve en duurzame innovatie

Talentbenutting, het optimaal inzetten van ieders talent, vormt een belangrijke spil voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt en samenleving in Overijssel. Door talent te verbinden met vakmanschap, productiviteit, innovatie en maatschappelijke opgaven kunnen economische en maatschappelijke doelen elkaar versterken. Vanuit deze visie proberen we vanuit TechYourFuture bij te dragen aan mensgerichte technologie, sterke organisaties, waardevol werk en duurzame inclusieve inzetbaarheid van **human capital** in Overijssel.

In Oost-Nederland liggen grote kansen om talent beter te benutten. Door talent van alle groepen jong en oud, praktisch en theoretisch, vrouwen en zij-instromers te ontwikkelen en waarderen, kan de regio haar arbeidsproductiviteit en innovatiekracht sterk vergroten. Door ieders talent te zien en te verbinden met regionale uitdagingen, versterken we innovatie, productiviteit en sociale samenhang in Oost-Nederland. Een sterke regionale infrastructuur, bijvoorbeeld tussen onderwijsinstellingen en bedrijfsleven is daarbij van eminent belang.

In Oost-Nederland hebben de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd een eigen karakter. Als regio ontstaat vergrijzing omdat jonge mensen naar stedelijke gebieden trekken; zijn er integratieproblemen van mensen met een achtergrond in arbeidsmigratie; jonge mensen worden geconfronteerd met een teruggang van welvaart in de regio en is er een grote behoefte aan zorg voor mentaal welzijn; klimaatverandering leidt tot grote uitdagingen in de agrarische sector en zorg voor natuur in Overijssel. De maatschappelijke opgaven richten zich dan ook op de vraag: **Hoe kan verscheidenheid aan talent bijdragen aan brede welvaart en maatschappelijke vernieuwing in de regio?**

Voor de beantwoording van deze vraag stimuleert TechYourFuture nieuwe kennisontwikkeling over de relatie tussen talentbenutting, innovatie en inclusieve groei in Oost-Nederland. Onze bijdrage en kracht daarin is dat we onderwijsinstellingen (mbo, hbo en wo), bedrijven, maatschappelijke organisaties en publieke instanties in Oost-Nederland duurzaam weten te verbinden. Deze verbindingen leggen een solide basis voor praktijkgericht onderzoek en praktische oplossingen die maatschappelijke impact weten te realiseren.

De opgaven waar we voor staan vragen niet alleen om meer maar ook om betere en effectievere samenwerking. TechYourFuture kijkt dan ook met veel plezier uit naar de voortzetting van haar samenwerking met de SER Overijssel en al haar andere partners uit de regionale arbeidsmarkten die actief zijn in onze mooie provincie.

Maria Hendriks is directeur TechYourFuture

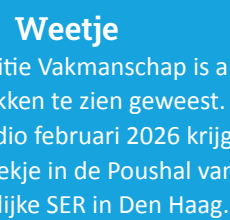


In deze tijdlijn ziet u
een aantal highlights
van de SER Overijssel sinds
de oprichting in 1981.



15 juni 1993 | Sinds de oprichting zijn er 16 SEACO vergaderingen gehouden. Dit is gemiddeld nog geen 3 vergaderingen per jaar.

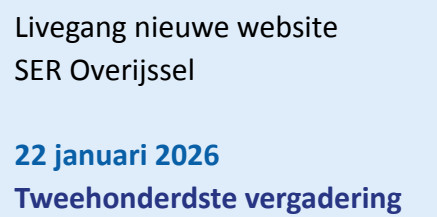
1988 | Eerste werkoverleg met de provinciale SER'en en landelijke SER



Naamswijziging naar de Sociaal-Economische Raad Overijssel (SER Overijssel) & nieuw instellingskader.



Van 2020-2022 kreeg Nederland te maken met de Coronapandemie. De SER Overijssel vergaderde digitaal door, was betrokken bij coronapanelen en heeft (brief)adviezen gegeven over herstelmaatregelen.



Symposium ter ere
van 25-jarig jubileum
SER Overijssel

Expositie Vakmanschap
SER Overijssel in samenwerking met ArtEZ



In 2023 heeft de SER Overijssel een briefadvies uitgebracht over de SDG's.

Sindsdien wordt in de adviezen aandacht besteed aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen.



Bijdragen aan brede welvaart in de provincie en een sterke en toekomstgerichte SER Overijssel

Ingrid Oonk is secretaris-directeur van de SER Overijssel sinds juni 2023. Samen met programmasecretaris Suzanne Peeters en voorzitter Frank Oostdam is zij verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de SER Overijssel.

Ingrid Oonk secretaris-directeur SER Overijssel

Na een carrière bij vier gemeenten in Gelderland op verschillende beleidsterreinen, besloot Ingrid dat het tijd was voor een nieuwe rol in een ander werkgebied. Een frisse start met nieuwe thema's. Het werd de SER Overijssel, waarbij zij samen met leden vanuit de werkgeversorganisaties, de vakbonden, adviseurs en experts gevraagde én ongevraagde adviezen opstelt voor Gedeputeerde Staten van Overijssel.

Impact van adviezen

Over de manier waarop de adviezen tot stand komen vertelt Ingrid: "Tijdens een adviestraject duik je, samen met commissieleden vanuit de SER Overijssel, intensief in een thema op het gebied van de regionale economie of arbeidsmarkt. Vaak betrekken we er een deskundige bij, die met ons meedenkt of een beschouwend stuk schrijft bij ons advies. Experts en mensen met praktijkervaring leveren input voor de adviezen tijdens expertmeetings en gesprekken. Het is mooi om te zien wanneer ons advies de basis vormt voor nieuw provinciaal beleid in de vorm van concrete programma's of beleidsmaatregelen. Wanneer aanbevelingen in onze adviezen ook worden opgepakt door partijen in het veld, denk aan de economic boards, regionale samenwerkingsverbanden, onderwijspartijen, werkgevers en/of werknemersorganisaties, is de impact nog groter."

Warme en open contacten

Ingrid vindt het belangrijk om te investeren in samenwerking en contacten. "De samenwerking met

de andere regionale SER'en en de landelijke SER leidt tot verdieping. Het is fijn om inhoud en ervaringen uit te kunnen wisselen, ideeën op te doen voor adviesonderwerpen, een bijdrage te kunnen leveren aan elkaars adviezen en soms samen op te trekken in een adviestraject.

Ook de contacten binnen het provinciehuis, zowel ambtelijk als bestuurlijk, zijn open en gericht op een zo goed mogelijk resultaat. Verder vinden er gesprekken plaats met de regioambtenaren van Ministeries en tijdens het periodiek overleg met de economic boards van Gelderland en Overijssel worden actuele aandachtspunten gedeeld."

Een plus zetten

Niet alleen het leveren van goede adviezen, maar ook het zetten van een plus erop, ziet Ingrid als haar taak. "Het organiseren van een symposium, het ontwikkelen van een reizende expositie met studenten van ArtEZ, het brengen van werkbezoeken, het geven van presentaties en het uitbrengen van deze jubileumkrant, zijn middelen om ons werk zichtbaar te maken. Ze helpen om mensen te verbinden op een thema en om onze adviezen uit te dragen, ook naar doelgroepen die we anders minder goed zouden bereiken."

SER Topvrouwen

Vorig jaar werd de SER Overijssel benaderd om een bijeenkomst voor SER Topvrouwen te faciliteren. Een waardevol netwerk dat helaas nog steeds nodig is

voor een betere vertegenwoordiging van vrouwen in de (sub)top van het bedrijfsleven. Ze organiseren interessante bijeenkomsten, voor en door vrouwen, zowel regionaal als landelijk. Ingrid is lid geworden: "Ik steek er elke keer weer wat van op en ontmoet er dames die delen waar ze binnen hun bedrijf, organisatie of raad tegenaan lopen. Deze praktijkervaring is relevant voor onze adviezen. Ook leer ik er vrouwen kennen die we kunnen betrekken bij komende adviestrajecten."

Circulaire economie

Een duurzame economie is een circulaire economie, meent Ingrid. "Ik ben blij dat we op verschillende momenten de noodzaak om te komen tot een circulaire economie naar voren kunnen brengen in onze adviezen. Het streven naar een circulaire economie sluit aan bij het beeld van Overijssel als een groene, duurzame provincie met brede welvaart. Waar mensen naar elkaar omzien en de kwaliteit van leven hoog is. Zo hebben we over het Investeringsvoorstel economie de provincie geadviseerd om samen met partijen te werken aan een systeem waarin we slimmer omgaan met onze grondstoffen, minder verspillen en dat een positieve impact heeft op het milieu en de samenleving."

Ingrid wil ook de komende periode samen met andere organisaties de regionale economie en arbeidsmarkt via adviezen en activiteiten onder de aandacht brengen. Op deze wijze draagt ze graag bij aan brede welvaart in de provincie en aan een sterke en toekomstgerichte SER Overijssel.



De Universiteit Twente streeft naar diversiteit, gelijkheid en inclusie

Sterre Mkatini Diversity, Equity & Inclusion Officer bij de UT

"De Universiteit Twente (UT) werkt actief aan het zijn van een inclusieve, gelijkwaardige en eerlijke onderwijs- en onderzoeksomgeving langs twee samenhangende sporen: ons beleid en ons gedrag. Daarbij willen wij dat inclusie de rode draad is in alles wat we doen. Ons doel is nog niet bereikt; echte vooruitgang vraagt om volhardende inzet en commitment vanuit alle lagen van de universiteit.", geeft Sterre Mkatini aan. Zij is Diversity, Equity & Inclusion Officer bij de UT. >>

ZAKELIJK

De basis op orde is voorwaarde voor groei

Jacco Vonhof is voorzitter van MKB-Nederland. Hij was lid van de SER Overijssel in 2010-2013, vanaf 2011 werd hij vicevoorzitter namens de werkgevers. Als ervaringsdeskundige vroegen we hem naar de meerwaarde van de SER Overijssel.



Jacco Vonhof MKB-Nederland

Jacco Vonhof: "De SER Overijssel is net als de landelijke SER een plek waar werkgevers, werknemers, aangevuld met onafhankelijke adviseurs uit de provincie, met elkaar het gesprek hebben over belangrijke sociaal-economische thema's. Dat helpt de Gedeputeerde economie, gevraagd en ongevraagd. De provincie heeft een economische rol, en tegenwoordig steeds meer ook een sociale agenda. Met de SER Overijssel kunnen we op ook op provinciaal niveau mede richting geven aan het gevoerde of voorgenomen beleid en dat is waardevol. We vergroten zo ook het draagvlak voor soms best ingewikkelde keuzes."

De SER Overijssel heeft advies uitgebracht over het belang van basisvaardigheden, dat veel impact heeft gehad. Waarom zet u zich in voor de Stichting Lezen en Schrijven?

"Net als de SER Overijssel vind ik dat een van de belangrijkste onderwerpen voor de sociaal-economische ontwikkeling van ons land. Als je de basis en dus de basisvaardigheden niet op orde hebt, is het heel lastig om te groeien; als economie én als individu. Het is een voorwaarde voor een gezonde en evenwichtige groei. Als ondernemer in de schoonmaak heb ik veel praktijkervaring met mensen die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen en ook digitale vaardigheden. Ik realiseerde me al heel snel dat ik dit bespreekbaar moest maken en mensen moest ondersteunen en de weg wijzen, ook in het belang van ons bedrijf. En dat het altijd een pluspunt is als mensen zich verder ontwikkelen, ook al blijven ze niet bij je. Als voorzitter van MKB-Nederland zag ik vervolgens dat dit onderwerp heel breed bij alle branches speelt. Dus toen me de vraag werd gesteld of ik voorzitter van de Raad van

Toezicht van de Stichting Lezen en Schrijven wilde worden, kon ik gewoon geen nee zeggen."

Wat ziet u als belangrijke ontwikkelingen voor de regionale economie in Overijssel?

"Allereerst de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, maar ook de snel veranderende banen, de banen in de toekomst. Dat alles vraagt om een goede infrastructuur voor een levenlang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid, dus een actieve rol van zowel de overheid als het maatschappelijk middenveld. Een andere belangrijke ontwikkeling is het tekort aan ruimte voor wonen, maar zeker ook voor werken en werklocaties, en de voorwaarden waaronder je dat kunt oplossen, zoals de aanpak van netcongestie."

Wat kan de provincie doen om het MKB in Overijssel te ondersteunen en de te versterken?

"In mijn ogen is de provincie altijd de 'mogelijkmaker' voor de samenwerking tussen gemeenten bij overstijgende uitdagingen, en de aanjager van ruimtelijke vraagstukken en keuzes. In samenspraak met ondernemers/werkgevers en medewerkers leidt dat hopelijk tot optimaal gebruik van de beschikbare ruimte. Binnen de opgave die de provincie al heeft is het belangrijk dat zij letterlijk maar ook figuurlijk ruimte voor ondernemerschap creëert. De fysieke ruimte is het echte domein van de provincie, het is goed om ook iets op de sociale agenda proberen te doen. Gemeenten bijvoorbeeld verleiden tot verdere samenwerking op voor ondernemers belangrijke onderwerpen als onderwijs en arbeidsmarkt. En bedenk je bij alles wat je als provincie doet en besluit, dat de overgrote meerderheid van alle bedrijven klein tot middelgroot zijn, en vaak familiebedrijven. Houd rekening met de schaal en mogelijkheden van dat mkb, de motor van ook de Overijsselse economie", aldus Jacco Vonhof.

>> "Ons eerste spoor richt zich op beleid en structuur. Door inzicht te krijgen in waar ongelijkheid ontstaat en waar talent wordt verloren, werken we aan gericht beleid: bijv. transparante en eerlijke werving, duidelijke doorgroeipaden (erkennen en waarderen), sociaal veilige werkomgevingen en onderwijs dat toegankelijk is en diverse perspectieven weerspiegelt. Dit vormt voor ons het fundament voor duurzame inclusie.

Het tweede spoor gaat over gedrag en cultuur. Want beleid verandert pas echt wanneer het wordt gedra-

gen en geleefd. Daarom investeren we in inclusief leiderschap, zichtbare rolmodellen en netwerken die inclusie actief uitdragen. Net zo essentieel zijn medewerkers en studenten die zich veilig voelen om zich uit te spreken en elkaar ondersteunen. Alleen in zo'n cultuur ontstaat echte verandering.

Hierin zien we onze verantwoordelijkheid niet alleen op de UT, maar ook in de regio. Wij werken intensief samen met andere onderwijsinstellingen en gemeenten om gezamenlijk een sterke en inclusieve kennis-



Kennis-versneller voor regio

Inge Grimm hogeschool Saxion

Inge Grimm is voorzitter College van Bestuur van hogeschool Saxion. We vroegen haar hoe hogeschool Saxion aansluit op de behoeften van de arbeidsmarkt en bij de wensen van jongeren.

"Bij Saxion zorgen we ervoor dat ons onderwijs zo goed mogelijk aansluit op de behoeften van de arbeidsmarkt in Overijssel. Dit doen we door samen te werken met bedrijven en instellingen in de regio. Deze samenwerking begint bij goed luisteren. Wat heb je van elkaar nodig voor die waardevolle wisselwerking tussen onderwijs, onderzoek en praktijk? Want samen zijn we zo sterk!

Saxion wil een kennisversneller zijn voor de regio, door studenten op te leiden voor de vitale beroepen die onze regio vandaag en in de toekomst nodig heeft. Maar ook door samen met bedrijven en instellingen onderzoek te doen, waarmee we onze regio door innovatie toekomstbestendig houden. Bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering, techniek, zorg, veiligheid en de energietransitie.

Tegelijkertijd zien we bij onze studenten een duidelijke wens voor een betekenisvolle baan. Een baan waarmee ze een concrete bijdrage kunnen leveren aan een betere wereld. Bij Saxion stimuleren we onze studenten om zichzelf beter te leren kennen en te ontdekken hoe ze daar hun eigen, unieke talenten voor in kunnen zetten."

regio te bouwen. Met een gedeelde en uitgesproken ambitie om de meest toegankelijke en inclusieve onderwijsregio van Nederland te worden.

Ik ben erg trots dat wij vanuit de UT door beleid, gedrag en regionale samenwerking te verbinden, stap voor stap bouwen aan een gemeenschap waarin iedereen zich thuis voelt en volledig kan bijdragen. Want alleen samen kunnen we echt het verschil maken."

Meer info: utwente.nl/dei



Van vakmanschap tot hightech: Overijssel innoveert voor morgen

Erwin Hoogland (l) en Gert Harm ten Bolscher (r) zijn gedeputeerden voor de provincie Overijssel

Erwin Hoogland is gedeputeerde voor Regionale Economie, Internationaal en Defensie. Hij is de portefeuillehouder voor de SER Overijssel binnen Gedeputeerde Staten.

We vroegen Erwin Hoogland hoe hij kijkt naar de positie van ondernemers in Overijssel in 2050.

“In de toekomst kijken kan ik niet, gelukkig maar. Maar ik vind het wel belangrijk om erover na te denken. Zodat we ons kunnen voorbereiden op de uitdagingen die gaan komen. In de ‘Verkenning 2050: Ondernemen in Overijssel’ onderzoeken we daarom samen met partners en ondernemers welke toekomstscenario’s er zijn. Die uitkomsten zijn belangrijk, bijvoorbeeld voor de keuzes bij de volgende verkiezingen.”

Op welke wijze werkt de provincie Overijssel samen binnen Europa?

“Dat doen we op allerlei manieren. Mijn collega’s en ik zijn bijvoorbeeld vaak te vinden in het Huis van de Nederlandse Provincies, middenin de Europese wijk in Brussel. Waar we ons bezig houden met nieuwe Europese wetten, maar ook contact houden met andere regio’s om op te komen voor onze belangen. Dat doen we trouwens ook in het Europees Comité voor de Regio’s. Verder helpen we mee om Europese fondsen te benutten, daarmee komt er geld terecht bij allerlei projecten in Overijssel, Oost-Nederland en de grensregio. Kennis uitwisselen is ook belangrijk. Daarvoor hebben we het Expertisecentrum Europa. Hét aanspreekpunt voor medeoverheden en kennisinstellingen voor vragen over Europese kansen of een ‘cursus EU.’”

Welke kansen bieden de recente ontwikkelingen rond Defensie voor de economie in Overijssel?

“Veel! Je ziet het aan de grote belangstelling de afgelopen maanden tijdens ondernemersbijeenkomsten. Defensie wil razendsnel snel groeien, naar 122.000 militairen, en daarvoor is eigenlijk alles nodig: materieel, technologie, infrastructuur, noem maar op. Of wat ik ook wel zeg: van sok tot tank. En vergeet de kansen voor de bouwsector niet: bij de wederopbouw van Oekraïne zijn straks bedrijven nodig. Dat betekent allemaal ook wat voor de wetgeving trouwens. Nederland en Europa kijken naar nieuwe financieringsmogelijkheden, en er is bijvoorbeeld extra aandacht voor militaire mobiliteit en het vernieuwen van infrastructuur.

Voor Overijssel betekent het vooral dat we ons defensieprofiel verder moeten aanscherpen. We kijken naar het versterken van waardeketens, ook op Europees niveau. En ik kijk naar samenwerking in het Nederlands-Duitse grensgebied, omdat je daar sterke netwerkvordelen hebt. We zoeken naar plekken voor productontwikkeling, onderhoud en distributie. En hightech speelt een sleutelrol. De Universiteit Twente, Saxion en de ROC’s werken daar al veel in samen.

En dan werken we ook nog aan een plek waar de nieuwste generatie microchips ontwikkeld kunnen worden; de fotonica-foundry die we bij New Origin willen realiseren. Een term die je steeds meer hoort is dual use, innovaties die binnen én buiten Defensie gebruikt kunnen worden. Drones zijn een mooi voorbeeld. Die kunnen gebruikt worden door het leger en om natuurbranden te spotten. Oorlogvoering verandert razendsnel. Daardoor zijn nieuwe producten en technologieën nodig. We zitten midden in een enorme technologische sprong. Als je als bedrijf wilt instappen, dan is dit hét moment.”

Gert Harm ten Bolscher is gedeputeerde voor Arbeidsmarkt, Leefbaar Platteland en Innovatie. De SER Overijssel biedt regelmatig een advies aan over zijn portefeuille, bijvoorbeeld over vakmanschap, arbeidsproductiviteit en ongekend talent.

We vroegen Gert Harm ten Bolscher waarom het thema vakmanschap voor hem belangrijk is.

“Ik ben trots op alle vakmensen die we in Overijssel hebben. Een speerpunt in mijn portefeuille is om dat vakmanschap te behouden, te versterken en te waarderen. In de zorg, automatisering, techniek, bouw, onderwijs, enzovoort. Want zonder vakmensen staat alles stil. Volgend jaar ga ik opnieuw stages lopen om het belang van vakmanschap te onderstrepen. Om vanuit de praktijk te zien en te horen wat er speelt. Met het advies ‘Geen transitie zonder vakmanschap!’ laat de SER Overijssel duidelijk zien dat vakmanschap de basis is van bijna alle grote veranderingen waar we aan werken: van de energietransitie en circulaire economie tot digitalisering, woningbouw en zorg. Het rapport onderstreept wat veel mensen dagelijks merken: zonder goed opgeleide vakmensen en het behouden van praktische kennis komen we simpelweg niet vooruit.”

Hoe kijkt u naar de arbeidsproductiviteit in Overijssel en welke kansen ziet u om deze te verhogen?

“Het is belangrijk dat bedrijven en kennisinstellingen met elkaar blijven samenwerken. Het Overijssels noaberschap kan helpen dit voor elkaar te krijgen. Arbeidsproductiviteit is belangrijk voor de Overijsselse economie: we moeten meer doen met minder mensen. Zeker nu er minder arbeidskrachten beschikbaar zijn, moeten we slimmer werken om te kunnen groeien. Als provincie helpen we bedrijven daarbij. We stimuleren innovatie bij startups, familiebedrijven en het brede mkb, onder andere via Oost NL, MIT-regelingen en onze eigen fondsen. Ook ondersteunen we ondernemers bij digitalisering: denk aan automatisering, data-analyse en slimme software via digitale werkplaatsen, de EDIH Boost Robotics en de AI Hub Oost-Nederland. Daarnaast werken we samen met de regionale economic boards en ondersteunen we handelsmissies. Zo brengen we bedrijven met elkaar en met internationale organisaties in contact, zodat ze sneller leren en groeien.”

Hoe kan ongekend talent bijdragen aan de arbeidsmarkt in Overijssel?

“De oplossing voor krapte op de arbeidsmarkt zit niet alleen in slimme technologie, maar ook in het beter benutten van het talent dat we al hebben. Er zijn zoveel mensen met vaardigheden en potentie, die nu nog niet volledig tot hun recht komen. Met programma’s als Overijssels Vakmanschap, de Regio Deals en het scholingsfonds in Zwolle helpen we mensen zich om- en bij te scholen. Het idee van ‘Leven Lang Ontwikkelen’ staat daarbij centraal: dat je je tijdens je hele loopbaan blijft ontwikkelen, zodat je een plek houdt op de arbeidsmarkt én bijdraagt aan een sterke, toekomstbestendige economie in Overijssel.”

Bekijk ook de oproep van Erwin Hoogland aan Overijsselse ondernemers:

Gert Harm ten Bolscher liep afgelopen jaar stage in de zorg, zo is te zien in deze video:



A portrait of a middle-aged man with light brown hair, smiling. He is wearing a dark suit jacket, a light blue patterned shirt, and a red and black striped tie. The background is a blurred green landscape.

Hoe is het nu met... Albertjan Peters

“Belangstelling voor wat er ruimtelijk en economisch gebeurt, verlies je als opgeleide geograaf-planoloog nooit. Daarnaast houd ik mij nog bezig met mijn liefhebberijen lezen, zingen en verzamelen van glaskunst. En dan ontkom je er niet aan dat je daarin ook probeert bestuurlijk wat bij te dragen. Dus ben ik nog bestuurslid van het Stedelijk Koor Enschede en voorzitter van de Stichting Glasrijk Tubbergen.”

Colofon

Digitale versie
Scan de QR code



Puzzelen

F	N	V	T	I	E	T	I	V	I	T	C	U	D	O	R	P	J
N	C	N	N	E	D	R	E	E	T	U	P	E	D	E	G	D	N
E	N	E	T	O	N	T	I	P	R	O	V	I	N	C	I	E	A
D	V	D	I	V	E	R	S	I	T	E	I	T	U	G	O	R	T
E	E	N	E	E	V	A	U	R	E	G	I	E	I	N	B	L	U
H	I	O	T	R	J	A	L	G	S	L	C	T	D	E	B	A	U
G	T	B	I	I	I	V	C	B	L	O	A	E	I	N	E	N	R
I	I	K	L	J	R	L	N	O	N	L	R	D	A	E	D	D	I
D	S	A	I	S	D	E	I	O	I	W	S	D	R	R	R	B	I
R	N	V	B	S	E	W	M	S	I	M	V	H	A	G	I	O	N
A	A	L	O	E	B	I	E	J	A	I	E	B	A	I	J	U	N
A	R	O	M	L	E	R	S	R	E	G	I	O	D	E	F	W	O
V	T	A	A	M	I	L	K	S	G	N	I	G	I	T	S	E	V
S	T	A	D	N	L	T	D	N	A	L	E	T	T	A	L	P	A
I	P	S	G	N	I	T	E	E	M	T	R	E	P	X	E	U	T
S	D	I	E	H	M	A	A	Z	R	U	U	D	U	W	V	A	I
A	V	A	K	M	A	N	S	C	H	A	P	B	E	T	E	R	E
B	K	M	B	O	F	R	I	A	L	U	C	R	I	C	N	U	M

Oplossing:

--	--	--	--	--	--	--	--