

Jaarverslag SER Overijssel 2025



Over SER Overijssel

De Sociaal Economische Raad Overijssel is een onafhankelijk adviesorgaan van de provincie Overijssel. Het is ook een overlegorgaan van de werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging en adviseurs. De SER Overijssel wil een bijdrage leveren aan duurzame economische groei, door te komen tot onderlinge consensus over onderwerpen op sociaal-economisch terrein.

De SER Overijssel zet zich in voor een economisch sterk, sociaal én duurzaam Overijssel.

Contactgegevens

Ingrid Oonk, i.oonk@overijssel.nl

Suzanne Peeters, s.peeters@overijssel.nl

www.ser-overijssel.nl

Inhoud



Inleiding door de voorzitter	4
Hoofdstuk 1 Missie, doelstellingen en taken	6
Missie	6
Doelstellingen	6
Taken	6
Hoofdstuk 2 Werkwijze	7
Samenstelling	7
Uitbrengen van adviezen	8
Afstemming met verschillende organisaties	9
Aandacht voor communicatie	9
Reizende expositie vakmanschap	10
Hoofdstuk 3 Adviestrajecten 2025	11
1. Groot denken, groot doen: het Overijssels Fonds voor Circulair mkb	11
2. Arbeidsproductiviteit: Samen slimmer én leuker werken	12
3. Eén grensoverstijgende samenwerking	14
4. Ongekend talent	16
Hoofdstuk 4 Samenwerking	19
Overleggen en bijeenkomsten regionale SER'en en landelijke SER	19
Afstemming met partners	20
Presentatie voor Provinciale Staten	21
Hoofdstuk 5 Vooruitblik adviesthema's 2026	22
Hoofdstuk 6 Financiën	24
Bijlage 1: Samenstelling SER Overijssel in 2025	24
Bijlage 2: Overzicht vergaderingen SER Overijssel en commissies in 2025	26

Inleiding door de voorzitter

We leven in onzekere tijden. Vrede in Europa, economische voorspoed, vertrouwen in instituties - het leken decennialang vanzelfsprekendheden. Dat is niet meer. Spanningen in de wereld, de macht van big tech, maatschappelijke polarisatie, klimaatverandering - het raakt ons allemaal. Ook in Nederland, ook in Overijssel.

Neem daarbij het tekort aan arbeidskrachten, de inflatie, het gebrek aan betaalbare woningen en je ziet dat het beeld fundamenteel anders is dan aan het begin van deze eeuw. Het verdeelde en gepolariseerde politieke speelveld brengt oplossingen voor de belangrijkste vraagstukken in ons land niet dichterbij, hoewel de bodem van de put misschien wel in zicht is. Een gedeelde noemer lijkt te zijn het verlangen naar richting, fundamentele keuzes en samenhangend beleid. Het wordt tijd.

Overijssel kent een sterke maakindustrie, een groot aandeel van het midden- en kleinbedrijf en een belangrijke agrarische sector. We zijn verweven met internationale ketens. Schommelingen in energieprijzen, handelstromen en grondstoffenmarkten hebben grote invloed op de bedrijvigheid in onze provincie. Dat vraagt om innovatie, verduurzaming en wendbaarheid en om beleid dat onze bedrijven daarin ondersteunt.


De economie in Overijssel blijft veerkrachtig, maar staat onder druk van structurele uitdagingen: tekorten aan vakmensen, de energietransitie, veranderende industrieën en de noodzaak tot duurzame groei. Daaronder speelt de vraag hoe we in tijden van verandering de menselijke maat en de sociale samenhang behouden.

De SER Overijssel heeft zich het afgelopen jaar ook met deze vraagstukken uiteen gezet. De raad heeft ook dit jaar weer laten zien dat er veel kracht zit in het elkaar vinden in het redelijke midden. Een goede dialoog en samenwerking tussen overheid, werkgevers, werknemers en onderwijsinstellingen, het is belangrijker dan ooit.

Voor de SER Overijssel betekende 2025 ook het afscheid van de voorzitter. Na acht jaar kwam per 3 juli van dit jaar een eind aan de voorzittersperiode van Harry Webers. Bij het afscheid is hij zeer terecht geprezen voor zijn actieve inzet en het verstevigen van de rol van de SER Overijssel. Na een openbare selectieprocedure mocht ik vanaf 4 juli het stokje van Harry overnemen als voorzitter van de SER Overijssel.

Ook Coby Adema, Paul Braakhuis, Lubbert Schenk en Arjen Vels stopten dit jaar met hun raadswerkzaamheden. Wij zijn hen allemaal veel dank verschuldigd voor hun grote inzet en de expertise die zij hebben ingebracht. En we zijn blij met de nieuwe raadsleden Geert Wubben, Marisca Steur, Eduard de Bruijn en Laurens de Lange. Met hun komst is de raad weer op volle sterkte.

In 2025 is er hard gewerkt aan vier adviestrajecten. U leest daar in dit jaarverslag meer over. De waarde van de SER Overijssel staat of valt bij een goede afstemming en samenwerking met de Provincie en Gedeputeerde Staten. Ook in 2025 was die uitstekend. Veel dank ook aan het ambtelijk apparaat voor de nuttige en aangename contacten.



Verder is er in 2025 intensief samengewerkt met de andere regionale SER'en en de landelijke SER. Het adviestraject rond 'Ongekend talent' vormde een verbindende factor. Het gelijknamige symposium op 11 juni in Zwolle werd geopend door Kim Putters en bracht vele partijen rond dit thema samen. Het is goed om te zien dat de aanbevelingen in het advies al worden opgepakt door organisaties in het veld.

De SER Overijssel wil die kracht blijven voeden. Juist nu, in een wereld die sneller verandert dan ooit, is het van belang om met elkaar te blijven praten, keuzes te maken op basis van wederzijds begrip en samen te werken aan brede welvaart: een economie die niet alleen rendeert, maar ook verbindt.

Frank Oostdam, voorzitter SER Overijssel, 2 januari 2026



Hoofdstuk 1 | Missie, doelstellingen en taken

Missie

De SER Overijssel is een onafhankelijk adviesorgaan van de provincie Overijssel en overlegorgaan van de werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging en onafhankelijke adviseurs. De SER Overijssel levert een bijdrage aan duurzame economische groei en brede welvaart, door te komen tot onderlinge overeenstemming over onderwerpen op sociaaleconomisch terrein. Hierbij streeft de SER Overijssel naar kwaliteit en draagvlak: hoge deskundigheid in combinatie met breed gedragen overeenstemming en draagvlak.

Doelstellingen

De gezamenlijke uitgangspunten helpen om tot overeenstemming te komen over concrete keuzes in het sociaaleconomisch beleid. Daarbij wordt gestreefd om bij te dragen aan de volgende doelen:

- een evenwichtige economische groei, passend binnen het streven naar duurzame ontwikkeling;
- een zo groot mogelijke arbeidsparticipatie;
- een redelijke inkomensverdeling.

Taken

De SER Overijssel heeft als taak:

- het gevraagd of ongevraagd uitbrengen van adviezen aan Gedeputeerde Staten van Overijssel (GS) met betrekking tot het door de provincie te voeren sociaaleconomisch beleid in de ruimste zin van het woord;
- consultatie over de algemene lijnen van uitvoering van sociaaleconomische beleidsmaatregelen op provinciaal niveau;
- signalen over kansen en mogelijke bedreigingen op sociaaleconomisch gebied op te vangen, te duiden en om te zetten in constructieve aanzetten voor discussie en beleidsvorming;
- te reflecteren op wat er op de langere termijn op de provincie Overijssel afkomt, waar mogelijk perspectieven voor versterking en verbinding liggen en op die manier anticiperen op toekomstige vraagstukken;
- met dit alles van betekenis te zijn voor de sociaaleconomische ontwikkelingen in de provincie Overijssel, in de ruimste zin van het woord, dus inclusief duurzaamheidsopgaven.



Hoofdstuk 2 | Werkwijze

Samenstelling

De SER Overijssel is een adviesorgaan waar de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) elkaar ontmoeten. De SER Overijssel bestaat uit 10 raadsleden, twee adviseurs en een onafhankelijke voorzitter. Het secretariaat ondersteunt de voorzitter en de raadsleden bij hun werk.

De SER-advisering daagt sociale partners uit om het algemeen belang uitgangspunt van hun streven en handelen te laten zijn. SER-adviezen volstaan niet met het weergeven van standpunten. De beleidsaanbevelingen worden onderbouwd met een analyse en argumenten. Daardoor is toetsbaar of het algemeen belang, de brede welvaart, door de aanbevelingen wordt gediend.

Werknemers- en werkgeversdelegaties bepalen zelf hoe zij de invulling van het lidmaatschap bij de SER Overijssel zien. Er zit veel expertise in de organisaties; de leden proberen zo goed mogelijk deze expertise beschikbaar te krijgen voor de adviestrajecten.

Van de tien raadsleden hebben er vijf zitting namens de werkgeversorganisaties: drie namens VNO-NCW Midden en twee namens MKB Nederland. De werknemersorganisaties vaardigen vijf raadsleden af: drie namens FNV en twee namens CNV. De derde groep zijn de adviseurs vanuit de arbeidsmarktregio's en LTO Noord. De rol van de voorzitter, secretaris-directeur en programmasecretaris is het functioneren van de raad te faciliteren.



Raad SER Overijssel – september 2025

v.l.n.r.: Geert Wubben, Bianca Veneklaas, Milan Wolf, Laurens de Lange, Suzanne Peeters, Eduard de Buijn, Marisca Steur, Joost Pleiter, Ingrid Oonk, Clazinus Netjes, Monique Daamen, Frank Oostdam (Rob de Geest en Roland Logtmeijer ontbreken op deze foto)

In de loop van 2025 vonden de volgende personele wisselingen plaats:

- Laurens de Lange is gestart als lid VNO-NCW Midden en volgt Arjen Vels op;
- Harry Webers is na 8 jaar gestopt als voorzitter. Frank Oostdam heeft het stokje van hem overgenomen vanaf juli 2025;
- Coby Adema is gestopt als lid FNV en opgevolgd door Marisca Steur;
- Paul Braakhuis is gestopt als lid MKB Nederland en opgevolgd door Geert Wubben;
- Soumia Laoukili is gestopt als lid FNV, er wordt gewerkt aan een opvolger;
- Eduard de Bruijn is gestart als adviseur vanuit LTO Noord en volgt Bert Zandman op.



Op 3 juli was het afscheid van de vijf vertrekkende SER-leden.

V.l.n.r. Arjen Vels, Harry Webers, Coby Adema, Paul Braakhuis, Lubbert Schenk

Uitbrengen van adviezen


De belangrijkste taak van de SER Overijssel is het opstellen en uitbrengen van adviezen over onderwerpen die van invloed zijn op de sociaal-maatschappelijke ontwikkeling van Overijssel. De raad brengt zowel gevraagd als ongevraagd adviezen uit. Er wordt naar gestreefd om binnen de raad consensus te bereiken. De SER Overijssel komt gemiddeld vijf keer per jaar plenair bij elkaar.

Bij het opstellen van adviezen worden in beginsel adviescommissies samengesteld.

De adviescommissies worden samengesteld uit de werkgevers- en werknemers-vertegenwoordiging en waar nodig één of meer interne of externe adviseur(s).

Het voorzitterschap van de commissies wordt door de voorzitter van de SER Overijssel ingevuld, de secretaris-directeur en programmasecretaris ondersteunen alle adviescommissies.

In het kader van de adviestrajecten organiseert de SER Overijssel expertmeetings en bijeenkomsten om zo de uitwisseling van informatie over Overijssels sociaaleconomisch beleid te stimuleren. Hiervoor nodigt de raad experts, ervaringsdeskundigen en stakeholders actief uit. In 2025 heeft er een expertmeeting plaatsgevonden over 'Eén grensoverstijgende arbeidsmarkt' en over 'Arbeidsproductiviteit'.



Op 12 mei vond er een bestuurlijk overleg plaats met Erwin Hoogland, die de SER Overijssel in portefeuille heeft. Op 10 juli vond er bestuurlijk overleg plaats met gedeputeerde Gert Harm ten Bolscher over lopende adviestrajecten. Op 25 november had een delegatie van de SER Overijssel een ontmoetingslunch met de leden van Gedeputeerde Staten en de directie van de provincie Overijssel. Daarin zijn de lopende en mogelijk komende adviezen besproken. Bij het aanbieden van de conceptadviezen worden gesprekken georganiseerd met de verantwoordelijke (vak)gedeputeerden voordat het definitieve advies aan het college van GS wordt aangeboden. Naast bestuurlijk overleg vindt er ook regelmatig ambtelijk overleg plaats, met name door de secretaris-directeur en Cees Dijkhuizen, adviseur regionaal economisch beleid en regulier contactpersoon voor de SER namens de provincie.

SER Overijssel-leden brengen deskundigheid in: de adviseurs vanuit hun vakgebied, de sociale partners vanuit de dagelijkse praktijk in de bedrijven. Gebundeld in de SER Overijssel levert dat een waardevolle bron van kennis op. De SER-advisering daagt sociale partners uit om het algemeen belang uitgangspunt van hun streven en handelen te laten zijn. Een ander kenmerk van de SER Overijssel-adviezen is de aansluiting bij de advisering van de landelijke SER en andere regionale SER'en. Dit zorgt voor een goede basis voor de advisering van de SER Overijssel. Aangezien er veel expertise bij de SER Nederland beschikbaar is, biedt het mogelijkheden voor de regionale SER'en om daar gebruik van te maken bij de regionale advisering.

Afstemming met verschillende organisaties

De expertise en de ervaringen van de SER-leden zijn het uitgangspunt in de adviezen.

De SER Overijssel vindt het belangrijk om naast deze expertise ook de expertise van andere organisaties te gebruiken in de adviezen. De provincie Overijssel onderhoudt contacten met verschillende organisaties bij haar beleidsontwikkeling en -uitvoering.

De SER Overijssel vindt het wenselijk om afstemming te hebben en waar van belang samen te werken met deze organisaties. Elke organisatie heeft haar eigen specifieke meerwaarde. De afstemming en eventuele samenwerking is vooral zinvol om bijvoorbeeld dubbel werk te voorkomen en biedt tegelijkertijd ruimte om de specifieke rol van de SER Overijssel in te vullen.

Voorbeelden van de hiervoor bedoelde organisaties zijn:

- Economic boards regio Zwolle, regio Twente en regio Stedendriehoek;
- Team Onderzoek en Advies van de provincie Overijssel;
- Oost NL;
- Trendbureau Overijssel;
- Onderwijsinstellingen (mbo-instellingen, Windesheim, Saxion, Universiteit Twente);
- Kennisinstellingen en -loketten (Kennispoort Zwolle, NovelT);
- Branche- en belangenorganisaties, maatschappelijke organisaties, Leerwerkloket.

Aandacht voor communicatie

Wij hebben stappen gezet om onze website digitaal toegankelijk maken. We werken hierin samen met de provincie Overijssel. Vanaf 2026 worden wij gefaciliteerd in de digitoegankelijkheid van de site en komen daarmee met ons websitebeheer onder de provincie Overijssel te vallen.

De voorzitter, leden en de directie/secretariaat van de SER Overijssel nemen deel aan bijeenkomsten, symposia en congressen die relevant zijn voor de adviestrajecten waaraan wordt gewerkt, of die voorzien zijn. Denk hierbij aan de bijeenkomst voor SER-topvrouwen over AI in het provinciehuis, kennisevent 'Baanbrekend Twente' in de Grolsch Veste, de conferentie van de Regio Stedendriehoek: 'De Staat van de Regio', de 'Arbeidsmarktconferentie' in de Makersfabriek en het Regiocongres Zwolle.

We communiceren via onze website, persberichten, sociale media en in presentaties over onze adviezen. We betrekken nieuwe doelgroepen bij onze adviezen, bijvoorbeeld via het symposium Ongekend talent, om zo een groter netwerk op te bouwen rond onze werkzaamheden.

Reizende expositie vakmanschap

Een belangrijk communicatiemiddel van de SER Overijssel is de reizende expositie over Vakmanschap. Studenten Dion Osté, Roos Specht Vonk en Femke Rutgers, van de minor Creating Creativity van de ArtEz University of Arts in Zwolle, maakten voor het adviestraject 'Geen transitie zonder vakmanschap!' portretten van vakmensen uit Overijssel met uiteenlopende beroepen.

Nadat de expositie in het najaar 2024 in het provinciehuis in **Zwolle** te bekijken was, was deze vanaf 6 februari tot eind maart ook te bewonderen in het Deventer Ontwikkel Kwartier (DOK) in **Deventer**. Vanwege het bezoek van het Koninklijk Huis aan **Doetinchem** tijdens Koningsdag op 26 april 2025, is de expositie een maand door de FNV in hun Vakbondshuis tentoongesteld. De expositie was tevens aanleiding voor een inhoudelijk gesprek tussen de FNV en een delegatie van de SER Overijssel.



Expositie ter gelegenheid van het bezoek van het Koninklijk Huis aan Doetinchem tijdens Koningsdag 2025

De kunstwerken hebben ook een plek gekregen in de Regionale Praktijk Academie (RPA) in **Steenwijk**, dat op een nieuwe locatie naast het station van Steenwijk is gehuisvest. Roland Logtmeijer, Clazinus Netjes en Ingrid Oonk kregen een rondleiding door het gebouw van voorzitter Falco Bruinsma en directeur Joël Assenberg. Omdat de RPA de kunstwerken graag een langere periode wilde tonen, is er een bruikleenovereenkomst voor afgesloten.

Verder is de expositie getoond in de bibliotheek Achterhoekse Poort in **Aalten**. Daar was de opening aanleiding voor een ontmoeting tussen partijen vanuit het onderwijs, bedrijfsleven en de overheid, die zich inzetten om het vakmanschap te versterken. De lokale fotoclub Helios sloot aan bij de expositie van de SER Overijssel met bijzondere foto's over vakmanschap.

Vanaf medio februari 2026 is de expositie Vakmanschap te zien bij de SER in **Den Haag**. Daar worden de werken getoond in de Poushal. Deze ontvangstruimte is genoemd naar de eerste voorzitter van de landelijke SER, Jan Willem de Pous.



Hoofdstuk 3 | Adviestrajecten 2025

In 2025 hebben we gewerkt aan de volgende adviestrajecten:

1. Groot denken, groot doen: het Overijssels Fonds voor Circulair mkb
2. Arbeidsproductiviteit: Samen slimmer én leuker werken
3. Eén grensoverstijgende samenwerking
4. Ongekend talent

1. Groot denken, groot doen: het Overijssels Fonds voor Circulair mkb

De SER Overijssel publiceerde in maart 2024 het advies 'Durf te kiezen voor een circulaire economie'. Daarin adviseerde ze Gedeputeerde Staten van de provincie Overijssel om te kijken naar de mogelijkheden voor een nieuw revolverend Overijssels Fonds voor Circulair mkb. De provincie Overijssel is met dit advies aan de slag gegaan en heeft hierover gesprekken gevoerd met diverse partijen. Om verdere input te leveren voor de verkenning door de provincie, heeft de SER Overijssel in het voorjaar van 2025 de aanvullende notitie 'Groot denken, groot doen: het Overijssels Fonds voor Circulair mkb' opgesteld.

Mkb peloton ondersteunen in de transitie

Er is behoefte aan regionale aanvulling op nationale financiering. Een provinciaal revolverend fonds kan helpen om financieringsgaten te dichten en zowel koplopers als het bredere mkb te ondersteunen in hun circulaire transitie. Besteed bij het inrichten van het fonds niet alleen aandacht aan het instrument financiering, maar ook aan transparantie (kan de mkb-ondernemer goed vinden wat er al voorhanden is?) en support van de mkb-ondernemer/onderneming, luidde het advies.

Vermindering gebruik grondstoffen

Een belangrijke succesfactor van een revolverend fonds voor het circulair maken c.q. de verduurzaming van mkb-bedrijven is een sterke reductie van de hoeveelheid primaire grond- en hulpstoffen, een sterke vermindering van het energieverbruik (olie, gas, elektriciteit) en de reductie van de hoeveelheid rest- en afvalstoffen. Daardoor moet het voor mkb-bedrijven mogelijk zijn om de revolverende financiële middelen van het fonds binnen een periode van circa 10 jaar terug te betalen. Daarmee is de business case per definitie sluitend en kan het fonds de middelen dan weer inzetten voor andere (ketens van) mkb-bedrijven inzetten. Bovendien wordt hiermee naadloos invulling gegeven aan de nationale en provinciale agenda's op het gebied van klimaat, energie en grondstoffen.

Werknemersperspectief en brede welvaart

Een Circulair Fonds voor mkb is ook waardevol vanuit werknemersperspectief. Het kan bijdragen aan de ontwikkeling van bestaande werknemers en kansen bieden voor mensen die nog aan de zijlijn staan. Het kan werknemers stimuleren om nieuwe vaardigheden en skills te ontwikkelen en innovatieve circulaire oplossingen te bedenken. Het fonds kan investeringen meewegen die bedrijven doen in de opleiding en begeleiding van deze werknemers richting een circulair productieproces. Zo draagt het fonds bij aan maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid. Dit heeft een positieve impact op de brede welvaart in Overijssel.

De SER Overijssel hoopt dat de notitie aanzet tot nieuwe financieringsmogelijkheden voor de circulaire transitie van het mkb in Overijssel, hetzij in een nieuw Overijssels Fonds, dan wel ondergebracht binnen andere (provinciale) revolverende fondsen. Zodat de koplopers, het peloton en regionale circulaire ecosystemen de noodzakelijke stappen kunnen zetten richting een circulair productieproces.

2. Arbeidsproductiviteit: Samen slimmer én leuker werken

Gedeputeerde Staten heeft de SER Overijssel verzocht om vanuit het perspectief van de werkgevers en werknemers advies uit te brengen over de vraag hoe de provincie het versterken van de arbeidsproductiviteit in een drietal vitale sectoren gericht kan faciliteren. Deze sectoren zijn:

- De techniek (bijvoorbeeld ICT, maakindustrie, bouw/infra en technische installaties);
- De zorg (bijvoorbeeld huisartsenzorg, ziekenhuiszorg, geestelijke gezondheidszorg, en verpleging, verzorging en thuiszorg);
- Het onderwijs (waaronder middelbaar onderwijs en met name het middelbaar beroepsonderwijs).

Zes thema's

In ons advies staan zes thema's centraal:

1. Zet arbeidsproductiviteit op de agenda en stel een integrale aanpak op
2. Beschouw onderwijs als fundament voor innovatie
3. Stimuleer kennisontwikkeling, -valorisatie en kennisdeling
4. Ondersteun het mkb bij adaptatie en implementatie
5. Versterk de sociale innovatie
6. Organiseer samenwerking en benut internationalisering

Overhandiging advies

Gedeputeerde Ten Bolscher heeft het adviesrapport 'Arbeidsproductiviteit: Samen slimmer én leuker werken' in ontvangst genomen op 17 juli van Frank Oostdam, voorzitter van de SER Overijssel. De SER Overijssel pleit in het adviesrapport voor een integrale aanpak om de arbeidsproductiviteit in de provincie te verhogen. Technologische innovatie is daarbij belangrijk, maar sociale innovatie is minstens zo essentieel - zo niet belangrijker. Pas wanneer bedrijven en organisaties investeren in hun mensen - in betrokkenheid, vertrouwen en talentgericht werken - kan technologie ook daadwerkelijk renderen. Oftewel: slimmer én leuker werken moet samengaan.



V.l.n.r.: Frank Oostdam, Clazinus Netjes, Gert Harm ten Bolscher, Monique Daamen en Ingrid Oonk

Adviescommissie

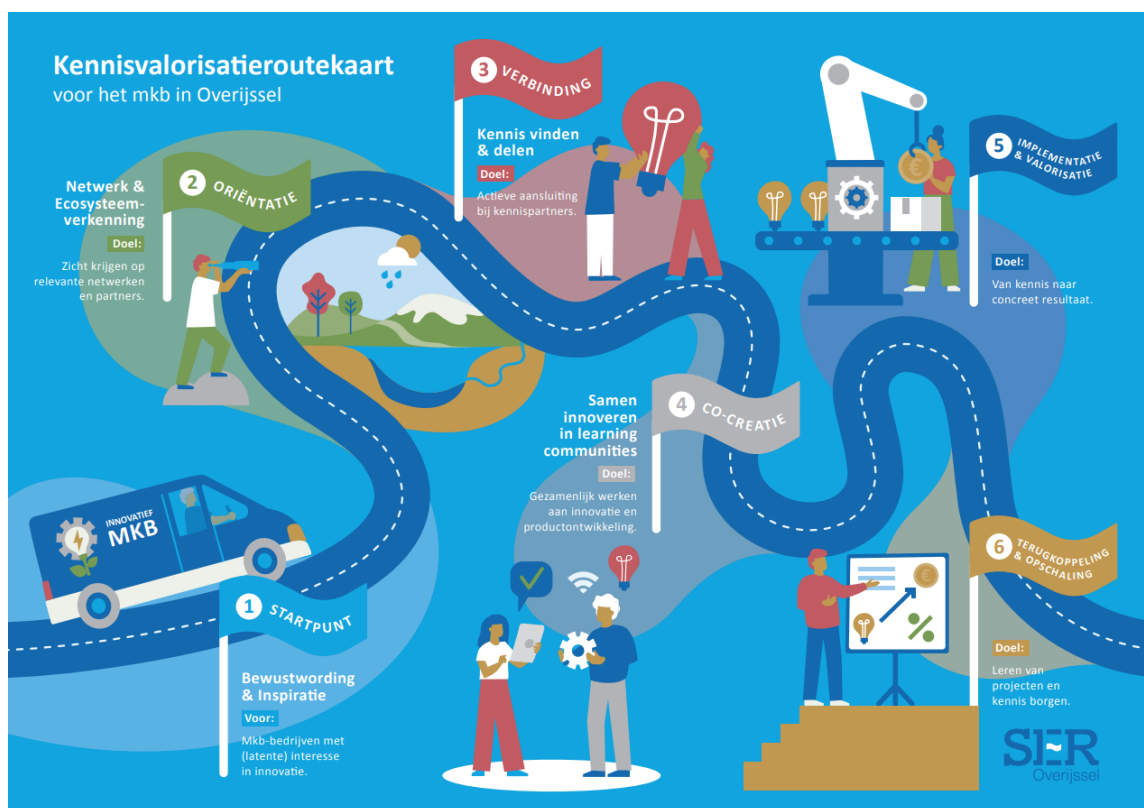
De adviescommissie voor het advies 'Arbeidsproductiviteit: Samen slimmer én leuker werken' zaten Harry Webers / Frank Oostdam (voorzitter), Monique Daamen (FNV), Clazinus Netjes (VNO-NCW Midden) en Ingrid Oonk (secretaris-directeur).

Economic Boards

Arbeidsproductiviteit is ook een belangrijk thema voor de Economic Boards. Op 24 september 2025 heeft Ingrid Oonk een presentatie gegeven over het advies van de SER Overijssel aan de Economic Boards van Overijssel en Gelderland. Tijdens de daarop volgende bijeenkomst van de boards op 26 november 2025 is verder gesproken over de wijze waarop de arbeidsproductiviteit verhoogd kan worden in de Oostelijke provincies. Daaraan namen ook medewerkers van de provincie Overijssel deel.

Kennisvalorisatiekaart

Een van de aanbevelingen in het advies aan de provincie was het opstellen van een Kennisvalorisatiekaart. De provincie vroeg of de SER Overijssel hier een voorbeeld van kon geven. Daarop hebben we een Kennisvalorisatiekaart opgesteld, zoals de SER Overijssel deze voor ogen had. De routekaart kan door de provincie Overijssel verder ontwikkeld worden en is toepasbaar op verschillende sectoren. De Kennisvalorisatiekaart is aangeboden aan de leden van GS met de stukken voor het bestuurlijk overleg op 25 november 2025.



3. Eén grensoverstijgende samenwerking

Gevraagd advies

In de nota Regionale Economie 2024-2027 van de provincie Overijssel wordt aandacht besteed aan één grensoverstijgende arbeidsmarkt en de samenwerking op dit terrein met Duitsland. Vanuit Provinciale Staten is er aandacht gevraagd voor de gevolgen van de grenscontroles en voor de grensoverstijgende erkenning van mbo diploma's als eventuele randvoorwaarde voor de grensoverstijgende arbeidsmarkt. Vandaar dat Gedeputeerde Staten de SER Overijssel heeft gevraagd om over dit thema een advies uit te brengen. In een SER-advies kunnen werkgevers en werknemers hun visie op één grensoverstijgende arbeidsmarkt geven.

Zes thema's

Om de samenwerking, transparantie en samenhang verder te versterken heeft de SER Overijssel zes thema's uitgewerkt die bijdragen aan een integrale Euregionale arbeidsmarkt. Deze thema's zijn:

1. Kennismaking en connectie
2. Samenwerking en synergie
3. Educatie en skills
4. Ondernemen aan de grens
5. Kennisinfrastructuur en mobiliteit
6. Euregionaal burgerschap

Potentieel grensregio

De grensregio biedt veel potentieel, maar vraagt om structurele samenwerking, duidelijke informatievoorziening en een actieve rol van de provincie Overijssel. Door in te zetten op kennismaking, duurzame relaties die elkaars krachten versterken, educatie en diploma-erkenning, transparantie voor ondernemers, een goede kennisinfrastructuur, mobiliteit en een gedeelde identiteit, kan de grensoverstijgende arbeidsmarkt uitgroeien tot een sterke motor voor brede welvaart en innovatie aan beide zijden van de grens.

Adviescommissie en inleidende paper

Voor de begeleiding van dit advies is een commissie samengesteld. Deze bestond uit Harry Webers en zijn vervanger Frank Oostdam (voorzitter), Bianca Veneklaas (VNO-NCW midden), Milan Wolf (CNV) en Ingrid Oonk (secretaris-directeur).

Het advies wordt begeleid door een inleidende paper van professor Gert-Jan Hospers getiteld 'Grenzeloos werken aan een grenzeloze arbeidsmarkt'. De paper vormde het uitgangspunt voor de expertmeeting met Duitse en Nederlandse deskundigen ten behoeve van het advies.



Overhandiging advies

Op 17 oktober 2025 bracht gedeputeerde Gert Harm ten Bolscher een bezoek aan het Grensinfopunt EUREGIO in Gronau. Tijdens dit bezoek hebben Bianca Veneklaas en Milan Wolf namens de SER Overijssel het advies 'Eén grensoverstijgende arbeidsmarkt' overhandigd aan de gedeputeerde Ten Bolscher van de provincie Overijssel en aan Dr. Ansgar Hörster namens de EUREGIO.



Overhandiging van het advies 'Eén grensoverstijgende arbeidsmarkt' bij het GrensInfoPunt in Gronau

4. Ongekend talent

SER Brabant, SER Overijssel en SER Noord-Nederland hebben samen met de Hanze Hogeschool en Windesheim Hogeschool een adviestraject uitgevoerd rond het thema 'Ongekend talent'. Het onderzoek ten behoeve van het advies is gefinancierd door SER Nederland en de regionale SER'en. Het traject was mede bedoeld om de samenwerking tussen de verschillende SER'en te bevorderen.

Aandacht voor regionale verschillen

Het adviestraject heeft aandacht voor de regionale verschillen tussen Brabant, Overijssel en Noord Nederland. Immers 'Elke regio telt!', ook voor het bieden van sociaaleconomisch perspectief aan Ongekend talent en het benutten van kansen voor de krappe arbeidsmarkt.

Symposium Ongekend talent

Op 11 juni vond het symposium over Ongekend talent plaats. Dankzij de medewerking van velen, konden we een boeiend programma neerzetten met aandacht voor verborgen kansen én nieuwe perspectieven voor ongekend talent in de regio.

Monique van Haaf leidde ons als dagvoorzitter door het programma en Erika Diender sprak een woord van welkom namens Windesheim. Het symposium werd geopend door Kim Putters, voorzitter van de Sociaal-Economische Raad. Hij benadrukte het belang van een leven lang ontwikkelen, zodat ongekend talent echt tot z'n recht kan komen.



Rondetafelgesprek met vertegenwoordigers van regionale initiatieven en Kim Putters

Vertegenwoordigers van uiteenlopende regionale initiatieven, om ongekend talent naar een baan te leiden of hen te behouden door de juiste werkomstandigheden te creëren, gaven een korte toelichting op hun projecten tijdens een rondetafelgesprek. Hun initiatieven werden nader toegelicht in de workshops.



Workshop over hoe ASML omgaat met neurodiversiteit van werknemers

Gedeputeerde Martijn Dadema ging in op de visie die de Provincie Overijssel in voorbereiding had om diversiteit en inclusie te bevorderen. De voorzitters van de regionale SER'en Harry Webers (Overijssel), Wobine Buijs-Glaudemans (Brabant) en Jouke van Dijk (Noord Nederland) gaven hun persoonlijke kijk op het thema Ongekend talent.



Martijn Dadema, Harry Webers, Wobine Buijs-Glaudemans en Jouke van Dijk



Aanleiding voor het symposium was de presentatie van het onderzoeksrapport 'Ongekende mogelijkheden. Regionale opgaven voor het onbenutte arbeidspotentieel in een krappe arbeidsmarkt'.

Onderzoekers en lectoren van Hanzehogeschool Groningen en Hogeschool Windesheim hebben samen aan het rapport gewerkt. De uitkomsten van het onderzoek en de inzichten die zijn opgedaan tijdens het symposium zijn betrokken bij het advies dat de regionale SER'en hebben uitgebracht aan hun provincies over dit thema en aan de aanbevelingen die zijn gedaan aan de landelijke SER.

Resultaten adviestraject

Uitgangspunten voor het adviestraject waren:

- De verschillende groepen op de arbeidsmarkt, die als on- of onderbenut arbeidspotentieel worden beschouwd, zijn conceptueel en getalsmatig in kaart gebracht;
- De regionale ambities om ongekend talent (beter) te benutten zijn in beeld gebracht;
- De kernproblematieken op de verschillende regionale arbeidsmarkten zijn op een rij gezet;
- Er zijn *Best Practices* geïnventariseerd op regionaal niveau en geanalyseerd op succesfactoren;
- Er is input geleverd voor landelijk beleid op het gebied van het stimuleren van arbeidsparticipatie en/of het bevorderen van arbeidsproductiviteit.

Best Practices

Ten behoeve van het rapport zijn Best Practices per regio geïnventariseerd. In totaal zijn er zes Best Practices opgenomen in het adviesrapport, waarvan twee uit Overijssel. Deze zijn geselecteerd uit de 'long-list' van initiatieven, die de SER Overijssel heeft opgehaald in gesprekken met stakeholders. Deze stakeholders zijn verbonden aan een van de drie Overijsselse regio's Zwolle, Twente of de Stedendriehoek of aan een bovenregionaal gebied.

Adviescommissie

In de adviescommissie van de SER Overijssel voor dit traject zaten:

- Rob de Geest (Arbeidsmarktregio's);
- Clazinus Netjes (VNO-NCW Midden);
- Lubbert Schenk (CNV);
- Ingrid Oonk (secretaris-directeur);
- Harry Webers / Frank Oostdam (voorzitter).

Hoofdstuk 4 | Samenwerking

Overleggen en bijeenkomsten regionale SER'en en landelijke SER

We hebben in 2025 actief overleg gevoerd met de landelijke en regionale SER'en. Specifiek over het adviestraject 'Ongekend talent' en meer algemeen over kennisuitwisseling en afstemming. Voorafgaand aan het symposium op 11 juni 2025 heeft er bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen de voorzitters van de regionale en landelijke SER'en en op 12 december vond een digitaal voorzittersoverleg plaats. Verder hebben we meegedacht in landelijke trajecten, bijvoorbeeld over de totstandkoming van de Leven Lang Ontwikkelen (LLO) Actiescan.



Tijdens de bijeenkomst op 4 juni in Den Haag werd de concept LLO Actiescan in de praktijk getest

De Sociaal-Economische Raad en de Stichting van Arbeid, vierden in 2025 hun 75e en respectievelijk 80e verjaardag. Het jubileum werd gevierd in Sint-Michielsgestel, waar tijdens de Tweede Wereldoorlog in een gijzelaarskamp vol prominenten de eerste ideeën ontstonden voor het bestuur en de inrichting van Nederland na de oorlog.



Vanuit de SER Overijssel waren Monique Daamen, Bianca Veneklaas, Laurens de Lange, Ingrid Oonk en Suzanne Peeters aanwezig bij de jubileumviering.

Foto: de viering vond plaats in De Ruwenberg in St. Michielsgestel.

Afstemming met partners

Overleggen met de Economic Boards

In 2025 is afstemming geweest met verschillende samenwerkingspartners van de SER Overijssel. Zo vond er een bestuurlijk overleg plaats met de Economic Board Zwolle in het voorjaar en met de Twente Board in het najaar. Verder is de SER Overijssel vertegenwoordigd tijdens de reguliere overleggen tussen de Economic Boards van Gelderland en Overijssel.



Bestuurlijk overleg met Economic Board Zwolle – april 2025

Bezoek Ministerie van Buitenlandse Zaken

Op 28 november vond er een bezoek plaats van het Ministerie van Buitenlandse Zaken aan Overijssel. Het bezoek van een delegatie van het “Directoraat Generaal Internationale Samenwerking (DGIS) naar Buiten” en de SER Overijssel vond plaats in Deventer.

DGIS naar Buiten trekt letterlijk het land in om lokale kennis en ervaringen rond internationale samenwerking op te halen. De Sustainable Development Goals (SDG's) vormden de rode draad van het werkbezoek. Er werden gesprekken gevoerd met ondernemers, studenten en maatschappelijke organisaties in Deventer.

Naast DGIS naar Buiten en de SER Overijssel waren het SDG House Stedendriehoek/ Ondernemershuis Deventer, Saxion Hogeschool en de gemeente Deventer (internationaal beleid) betrokken bij de organisatie.





Werkbezoek Ministerie van Buitenlandse Zaken in Deventer op 28 november 2025

Presentatie voor Provinciale Staten

Op 14 mei hebben Bianca Veneklaas en Harry Webers namens de SER Overijssel een [presentatie](#) gehouden tijdens de informatiesessie over bestemmingsmanagement en vrijetijdseconomie voor de leden van Provinciale Staten.

Bestemmingsmanagement is een combinatie van strategische plannen en doelgerichte activiteiten. Hiermee worden waardevol bezoek, unieke en aantrekkelijke ervaringen, verbeterde infrastructuur en kwalitatief hoogwaardige dienstverlening bij elkaar gebracht. Tijdens de presentatie is ingegaan op het advies van de SER Overijssel 'Geef recreatie en toerisme de plek die het verdient!'.



Afbeeldingen uit de presentatie over bestemmingsmanagement voor Provinciale Staten

Hoofdstuk 5 | Vooruitblik adviesthema's 2026

Op 25 november vond het jaarlijks overleg plaats tussen een delegatie van de SER Overijssel en het college van Gedeputeerde Staten. GS heeft tijdens dit overleg twee adviesonderwerpen voor 2026 aan de orde gesteld, te weten 'Verkenning 2050: Ondernemen in Overijssel' en 'Versterken van het Leernetwerk Agro-Food'.



Jaarlijks overleg tussen de SER Overijssel en Gedeputeerde Staten – november 2025

Verkenning 2050: Ondernemen in Overijssel

De SER Overijssel heeft in verschillende adviezen aangedrongen op een strategische agenda voor Overijssel. Het college van Gedeputeerde Staten heeft dit advies opgepakt en gaat aan de slag met een zogeheten Verkenning 2050 rond het thema Ondernemen in Overijssel.

Op 11 september 2025 heeft een eerste gesprek plaatsgevonden tussen de betrokken ambtenaren en de voorzitter, secretaris-directeur en programmasecretaris van de SER Overijssel. Daarin is ook gesproken over de rol van de SER Overijssel in dit traject. In de vergadering van 18 september 2025 heeft de SER Overijssel besloten graag advies te willen uitbrengen over dit onderwerp.

De voorbereidende fase van de verkenning heeft plaatsgevonden in 2025. De uitvoering is gepland in de eerste helft van 2026. Leden van de SER Overijssel nemen deel aan de bijeenkomsten die door de provincie worden georganiseerd. Wanneer de provincie het resultaat van de verkenning heeft opgeleverd, start de SER Overijssel met het opstellen van het advies.





Versterken leernetwerk Agro-Food

Het leernetwerk Agro-Food bestaat uit een groot scala van partijen die actief zijn op het erf, rondom de boer en in de keten in Overijssel. De agrarische sector functioneert dus in een ecosysteem van allerlei organisaties en partijen. Hierbij kan worden gedacht aan erfbetreders zoals ketenpartners, dierenartsen en brancheorganisaties, dienstverleners zoals projectbureau's, onderwijsorganisaties, de Overijsselse middenstructuur zoals een ontwikkelingsmaatschappij en allerlei andere netwerken en organisaties. Dit gezamenlijke ecosysteem noemen we het Overijsselse leernetwerk Agro&Food.

Het doel is om het innovatief vermogen, kennisdeling en brede toepassing van innovaties te versnellen, bekend te maken en breder in te zetten, zodat ondernemers, onderwijs en ketenpartners gezamenlijk werken aan oplossingen voor de grote opgaven. Momenteel loopt een 0-meting naar het innovatie- ecosysteem van de agrarische sector in Overijssel. In het verlengde hiervan vraagt GS advies aan de SER Overijssel over hoe het leernetwerk structureel kan worden versterkt.

Ongevraagd advies over jongeren

Naast de twee gevraagde adviezen heeft de SER Overijssel met GS besproken een ongevraagd advies te willen geven over jongeren. Met daarin aandacht voor de kansen en knelpunten waar jongeren mee te maken hebben. Hoe kijken jongeren bijvoorbeeld naar de arbeidsmarkt, wat is voor hen belangrijk? Wat hebben ondernemers nodig en wat verwachten zij van jonge werknemers? Hoe kan het onderwijs goed aansluiten op zowel de wensen van jongeren als op als op de vraag van de arbeidsmarkt en de behoefte van werkgevers? En welke rol kan de provincie spelen; welke keuzes en instrumenten kunnen bijdragen aan een sterke startpositie voor jongeren? Door deze inzichten te verbinden, kunnen partijen samen bijdragen aan kansen, ontwikkeling en toekomstperspectief voor een nieuwe generatie. De verkenning *'t Tij keren Kansen en belemmeringen voor jongeren in 2025* van de Jongerenraad van de landelijke SER is een van de documenten die hierbij wordt betrokken.

Hoofdstuk 6 | Financiën

Hieronder treft u de jaarrekening 2025 aan van de SER Overijssel.
De jaarrekening 2025 wordt vergeleken met de begroting 2025.

Jaarcijfers 2025 SER Overijssel	Begroting 2025	Realisatie 2025
LASTEN		
Salariskosten secretariaat	€ 139.076	€ 140.801
Overheadkosten: huisvesting, overige	€ 41.723	€ 42.240
Subtotaal Personele kosten/Overhead	€ 180.799	€ 183.042
Vacatiegelden leden en vergoeding voorzitter	€ 35.000	€ 34.719
Abonnementen en kantoorkosten	€ 3.000	€ 4.349
Vergaderkosten, communicatie, opleidingen	€ 15.500	€ 10.319
Externe deskundigheid	€ 20.000	€ 8.850
Subtotaal Programmakosten	€ 73.500	€ 58.238
Totale lasten	€ 254.299	€ 241.279
BATEN		
Bijdrage SER Nederland	€ 100.000	€ 100.000
Bijdrage Provincie Overijssel	€ 154.299	€ 141.279
Totale baten	€ 254.299	€ 241.279

Dit overzicht is opgesteld op 20 januari 2026 door medewerker Planning & Control en unitcontroller Bestuurs- en Concernzaken provincie Overijssel. Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.

Bijdrage provincie Overijssel

De provincie Overijssel heeft in 2025 € 141.279 bijgedragen aan de SER Overijssel.

Bijdrage leden SER Overijssel

De eigen bijdrage van de SER-leden in natura bedraagt naar schatting 200 uur inzet per lid per jaar (hiermee gemiddeld € 200.000 per jaar, uitgaande van € 100 per uur).



Bijlage 1: Samenstelling SER Overijssel in 2025

Onafhankelijke voorzitter

Harry Webers (tot juli 2025)

Frank Oostdam (vanaf juli 2025)

Werkgeversgeleding

Clazinus Netjes - VNO-NCW Midden, ook vicevoorzitter

Laurens de Lange - VNO-NCW Midden

Bianca Veneklaas - VNO-NCW Midden

Paul Braakhuis (tot juli 2025) - MKB-Nederland

Geert Wubben (vanaf juli 2025) - MKB-Nederland

Joost Pleiter - MKB-Nederland

Werknemersgeleding

Coby Adema (tot juli 2025) - FNV, ook vicevoorzitter

Marisca Steur (vanaf juni 2025) - FNV, ook vicevoorzitter

Monique Daamen - FNV

Soumia Laoukili (tot juli 2025) - FNV

Roland Logtmeijer - CNV

Milan Wolf - CNV

Adviseurs in de SER Overijssel

Eduard de Bruijn (vanaf januari 2025) - LTO Noord

Rob de Geest - Arbeidsmarktregio's

Secretaris-directeur

Ingrid Oonk

Programmasecretaris

Suzanne Peeters

Relatie met de provincie Overijssel

Beleidsadviseur account SER Overijssel

Cees Dijkhuizen

Portefeuillehouder SER Overijssel namens GS

Erwin Hoogland heeft de SER Overijssel in zijn portefeuille.

Gert Harm ten Bolscher is gedeputeerde voor arbeidsmarkt, een thema waarover de SER Overijssel ook adviseert.

Bijlage 2: Overzicht vergaderingen SER Overijssel en commissies in 2025

De **plenaire vergaderingen** van de SER Overijssel vonden plaats op 6 februari, 3 april, 3 juli, 18 september en 20 november 2025.

De adviescommissie **Eén grensoverstijgende samenwerking** vergaderde op 16 januari, 3 april, 22 mei, 12 juni en 28 augustus. De expertmeeting vond plaats op 10 maart. Op vrijdag 17 oktober 2025 bracht gedeputeerde Gert Harm ten Bolscher een bezoek aan het Grensinfopunt EUREGIO in Gronau. Tijdens dit bezoek hebben Bianca Veneklaas en Milan Wolf namens de SER Overijssel het advies 'Eén grensoverstijgende arbeidsmarkt' overhandigd aan de gedeputeerde Ten Bolscher van de provincie Overijssel en aan Dr. Ansgar Hörster namens de EUREGIO.

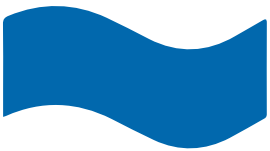
De adviescommissie Arbeidsproductiviteit vergaderde op 10 februari, 20 maart, 12 mei, 10 juni. De expertmeeting vond plaats op 17 april. De afronding van het adviestraject **Arbeidsproductiviteit**: Samen slimmer én leuker werken vond plaats op 17 juli door het advies te overhandigen aan gedeputeerde Gert Harm ten Bolscher.

In het najaar van 2023 zijn we gestart met een gezamenlijk traject met de andere SER'en over On(der)benut arbeidspotentieel, ook wel **Ongekend talent**. De adviescommissie kwam samen op 22 januari. Op 6 maart is het concept-advies doorgesproken met gedeputeerde Gert-Harm ten Bolscher.

Op 11 juni 2025 vond het symposium over Ongekend talent plaats. Op 25 november, na afloop van de jaarlijkse bijeenkomst tussen GS en SER Overijssel, hebben wij ons advies hierover aangeboden aan de voltallige Gedeputeerde Staten.

Afgelopen najaar zijn we een commissie gestart voor het maken van een jubileumkrant voor de 200^{ste} vergadering van de SER Overijssel op 22 januari 2026. Wij willen hierin onze samenwerkingen laten zien en aandacht geven aan onze partners. Daarbij een overzicht geven door tijd heen sinds het ontstaan vanaf november 1981. Deelnemers commissie: Frank Oostdam, Clazinus Netjes, Milan Wolf, Ingrid Oonk en Suzanne Peeters.





SER
Overijssel

www.ser-overijssel.nl
