

Jaarverslag 2020
SER Overijssel



Inhoud

Inhoud 3

1	Inleiding door de voorzitter	5
2	Missie, doelstellingen, taken.....	7
3	Werkwijze	8
3.1	Samenstelling.....	8
3.2	Uitbrengen van adviezen	8
3.3	Sociale partners	9
3.4	Afstemming met diverse organisaties.....	9
4	Adviestrajecten 2020	10
4.1	Adviesonderwerpen	10
4.2	Advies 'Energietransitie en arbeidsmarkt'	11
4.2.1	Adviestraject	11
4.2.2	Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS.....	11
4.2.3	Vervolgstappen.....	13
4.3	Vervolgadvies 'mbo 2-3 en de arbeidsmarkt'	13
4.3.1	Adviestraject	13
4.3.2	Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS.....	13
4.3.3	Vervolgstappen.....	14
4.4	Briefadvies 'Herstelmaatregelen corona'	14
4.4.1	Adviestraject	14
4.4.2	Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS.....	16
4.5	Briefadvies 'Keolis'	16
4.5.1	Adviestraject	16
4.6	Advies 'Jongeren'	17
4.6.1	Adviestraject	17
4.6.2	Vervolgstappen.....	19
4.7	Advies 'Basisvaardigheden'	20
4.7.1	Adviestraject	20
4.7.2	Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS.....	22
4.7.3	Vervolgstappen.....	22
4.8	Advies 'Kennisvalorisatie'	22
4.8.1	Adviestraject	22



4.8.2	Vervolgstappen	23
4.9	Adviestraject 'Digitalisering'	23
4.9.1	Adviestraject	23
4.9.2	Vervolgstappen	23
5	Overleg SER Overijssel en provincie	24
5.1	Bestuurlijk overleg	24
5.2	Ambtelijk overleg	24
6	Samenwerking	25
6.1	Voorzitters- en secretarissenoverleg regionale SER'en	25
6.2	Gezamenlijk advies regionale SER'en	25
6.3	Afstemming met partners	25
Bijlage 1: samenstelling SER Overijssel in 2020		27
Bijlage 2: schema activiteiten SER-leden in 2020		28

1 Inleiding door de voorzitter

Het jaar 2020 stond in het teken van de ongekende COVID-19 pandemie, die wereldwijd een enorme impact had en heeft op de volksgezondheid, maatschappij, economie en arbeidsmarkt. Gelukkig zijn razendsnel nieuwe vaccins ontwikkeld, die inmiddels op grote schaal worden toegepast. Maar ook wanneer de vaccinatieprogramma's wereldwijd zijn uitgerold, moeten we rekenen op blijvende effecten van deze pandemie. En de mensheid zal zich terdege moeten wapenen tegen nieuwe wereldwijde aanslagen op de volksgezondheid, klimaat en biodiversiteit.

De vergaande coronamaatregelen en lockdowns lever(d)en grote beperkingen op voor onze sociale contacten en de manier, waarop we van overleden dierbaren afscheid kunnen nemen. Dit geldt helaas ook voor het afscheid van ons gewaardeerd oud SER-lid Theo Katerberg, die op 26 maart 2020 is overleden. Hij was van september 2017 tot en met december 2019 lid van de SER Overijssel namens de vakbond CNV.

De pandemie biedt evenwel ook nieuwe kansen onder andere voor het thuiswerken en digitaal vergaderen, nieuwe business modellen en de versnelling van maatschappelijke en economische transitie. In dit licht zullen het belang en de betekenis van de landelijke SER en de regionale SER'en alleen maar toenemen bij een maatschappij, economie en arbeidsmarkt in transitie. Dit bleek ook in 2020, toen de SER Overijssel (brief)adviezen betreffende de herstelmaatregelen in het kader van de pandemie heeft gegeven en betrokken was bij coronapanelen.

Ondanks alle beperkingen heeft de SER Overijssel in 2020 beslist niet stil gezeten. De werkwijze en de interne en externe communicatie zijn aan de tijd en aan de omstandigheden aangepast. Van online overleg, SER-vergaderingen, expertmeetings en coronapanelen tot aparte SER-commissies per adviesonderwerp en intensieve contacten met zowel de verantwoordelijke gedeputeerden als het voltallige college van Gedeputeerde Staten van Overijssel.

In 2020 is de SER Overijssel relatief veel ongevraagde adviestrajecten gestart, waarbij het onderwerpen betrof, die al een tijdje op de agenda van de vakbonden en de werkgeversorganisaties stonden, te weten: basisvaardigheden, jongeren en kennisvalorisatie. Voor de eerdere adviezen zoals over mbo 2-3 en de arbeidsmarkt en over energietransitie is gewerkt aan vervolgadvisen. Maar het se(r)minar 'Energietransitie en arbeidsmarkt in Overijssel' kon wegens de pandemie helaas geen doorgang vinden. Ook zijn trajecten over de gevraagde adviezen over digitalisering en circulaire economie gestart.

Op uitnodiging van voorzitter Mariëtte Hamer van de landelijke SER hebben de regionale SER'en het gezamenlijke middellangetermijnadvies 'Brede welvaartsgroei in alle regio's' opgesteld. Mede op basis hiervan is besloten om de samenwerking tussen de regionale SER'en te intensiveren, evenals die tussen de landelijke SER en de regionale SER'en. Dit geldt evenzo voor de samenwerking met andere partners zoals de Economic Boards in Overijssel.

In 2020 hebben de vakbondsvertegenwoordigers John Bunink (tevens vice-voorzitter) en Betsy van Oortmarssen besloten om te stoppen met hun lidmaatschap. De SER Overijssel is hen zeer erkentelijk voor hun jarenlange inzet en bijdrage. Monique Daamen (FNV) en Raymond Strikker (VNO NCW Midden)



werden verwelkomd als nieuwe leden van de SER Overijssel. En er zijn nog twee vakbondsvacatures. Vanuit de wens om jongeren intensiever te betrekken bij de SER-adviezen zijn in 2020 voorbereidingen getroffen voor de benoeming van een jongerenadviseur.

Op 11 november 2021 bestaat de SER Overijssel 40 jaar, hetgeen op 8 oktober 2021 zal worden gevierd, mede afhankelijk van de mogelijkheden op dat moment. Hoe dan ook blijven (de leden van) de SER Overijssel zich sterk maken voor betekenisvolle gevraagde én ongevraagde adviezen met impact op de economie en arbeidsmarkt van Overijssel.

Harry Webers, voorzitter SER Overijssel

2 Missie, doelstellingen, taken

De Sociaal-Economische Raad Overijssel, als onafhankelijk adviesorgaan van de provincie Overijssel en overlegorgaan van de werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging en onafhankelijke adviseurs, levert een bijdrage aan een duurzame economie en arbeidsmarkt door te komen tot onderlinge consensus over onderwerpen op sociaal-economisch terrein. De SER Overijssel streeft hierbij naar kwaliteit en draagvlak: hoge deskundigheid in combinatie met breed gedragen overeenstemming en steun in de samenleving.

De gezamenlijke uitgangspunten helpen tot overeenstemming te komen over concrete keuzes in het sociaal-economisch beleid, daarbij wordt gestreefd om bij te dragen aan de volgende doelen:

- een evenwichtige economische groei, passend binnen het streven naar duurzame ontwikkeling;
- een zo groot mogelijke arbeidsparticipatie.

De SER Overijssel heeft als taak¹:

- het gevraagd of ongevraagd uitbrengen van adviezen aan Gedeputeerde Staten van Overijssel met betrekking tot het door de provincie te voeren sociaal-economisch beleid in de ruimste zin des woords;
- consulteren inzake de algemene lijnen van uitvoering van sociaal-economische beleidsmaatregelen op provinciaal niveau;
- signaleren en duiden van de kansen en mogelijke bedreigingen op sociaal-economisch gebied, en die omzetten in constructieve aanzetten voor discussie en beleidsvorming;
- reflecteren op wat er op de langere termijn op onze regio afkomt, waar mogelijk perspectieven voor versterking en verbinding liggen en zodoende antiperen op toekomstige vraagstukken;
- met dit alles van betekenis te zijn voor de sociaal-economische ontwikkelingen in de provincie Overijssel, in de breedste zin van het woord, inclusief duurzaamheidsopgaven.

¹ Twee eerste bullits art. 2 van het Reglement voor de Sociaal-Economische Raad Overijssel (SER Overijssel), juni 2006

3 Werkwijze

3.1 Samenstelling

De SER Overijssel is een platform voor de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties). De SER Overijssel bestaat uit 10 raadsleden², twee adviseurs, een secretaris-directeur en een onafhankelijk voorzitter. In het kader van het adviestraject Jongeren is in eind 2020 besloten om vanaf 2021 een jongerenadviseur te benoemen.

Van de tien raadsleden hebben er vijf zitting namens de werkgeversorganisaties: drie namens VNO-NCW Midden en twee namens MKB-Nederland.

De werknemersorganisaties vaardigen vijf raadsleden af: drie namens FNV en twee namens CNV.

De derde groep zijn de adviseurs vanuit LTO Noord en de arbeidsmarktregio's. De rol van de voorzitter en van de secretaris-directeur is het goed functioneren van de raad te faciliteren. Het secretariaat ondersteunt de voorzitter en de raadsleden bij hun werk.

3.2 Uitbrengen van adviezen

De belangrijkste taak van de SER Overijssel is het opstellen en uitbrengen van adviezen over onderwerpen die van invloed zijn op de sociale en economische ontwikkeling van Overijssel. De raad brengt zowel gevraagd als ongevraagd adviezen uit. In principe wordt er naar gestreefd om binnen de raad consensus te bereiken. De SER Overijssel komt gemiddeld eenmaal per twee maanden bij elkaar.

Bij het opstellen van adviezen worden in beginsel adviescommissies samengesteld. Een adviescommissie bestaat uit de werkgevers- en werknemersvertegenwoordiger en waar nodig één of meer adviseur(s). Het voorzitterschap van een commissie wordt meestal door de SER-voorzitter ingevuld, en de secretaris-directeur ondersteunt alle adviescommissies. In dit kader organiseert de SER Overijssel expertmeetings en bijeenkomsten om de uitwisseling van informatie over Overijssels sociaal-economisch beleid te faciliteren. Hiervoor nodigt de raad experts, ervaringsdeskundigen en stakeholders actief uit.

Één keer per jaar wordt bestuurlijk overleg gehouden met de gedeputeerde, die de SER Overijssel in portefeuille heeft. Bij het aanbieden van de conceptadviezen worden gesprekken georganiseerd met de verantwoordelijke gedeputeerden vóórdat het definitieve advies aan het college van GS wordt aangeboden. Briefadviezen van de SER Overijssel worden zonder overleg vooraf aangeboden.

² Art. 4 van het Reglement voor de Sociaal-Economische Raad Overijssel (SER Overijssel), juni 2006
Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit ten hoogste 10 leden:

a. 5 vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties;

b. 5 vertegenwoordigers van werknemersorganisaties.

2. Ter uitvoering van haar taak kan de commissie zich laten adviseren door adviseurs, al of niet op ad hoc-basis.

3.3 Sociale partners

Het is van belang dat de provincie op sociaal-economisch gebied de sociale partners betreft voor advies of overleg. Voor het goed functioneren van de overlegeconomie is het ook van belang dat de sociale partners hun achterbannen goed aanvoelen en raadplegen. SER-leden brengen zowel brede als specifieke deskundigheid in. De adviseurs vanuit hun vakgebied, de sociale partners vanuit de dagelijkse praktijk in de bedrijven en instellingen. Gebundeld in de SER levert dit een waardevolle bron van kennis op. De SER-advisering daagt sociale partners uit om het algemeen belang uitgangspunt van hun streven en handelen te laten zijn. Uit de gesprekken met het college van GS blijkt dat de meerwaarde van de SER-advisering is dat de werkgevers- en werknemersperspectieven en de rol van de sociale partners een plek in de adviezen krijgt.

SER-adviezen zijn echter veel meer dan het weergeven van ervaringen en standpunten. De beleidsaanbevelingen worden onderbouwd met analyses en argumenten. Daardoor is toetsbaar of het algemeen belang, te de brede welvaart in het algemeen en de economie en arbeidsmarkt in het bijzonder, met de aanbevelingen wordt gediend. Een ander kenmerk van de SER-adviezen is de aansluiting bij de advisering van de landelijke SER en andere regionale SER'en. Dit zorgt voor een goede basis voor de advisering van de SER Overijssel. Aangezien er veel expertise bij de SER Nederland beschikbaar is, biedt dit extra mogelijkheden voor de regionale SER'en om daar gebruik van te kunnen maken bij de regionale advisering.

3.4 Afstemming met diverse organisaties

De expertise en de ervaringen van de SER-leden zijn de uitgangspunt in de adviezen. De SER Overijssel vindt het belangrijk om naast deze expertise ook de expertise van andere organisaties te betrekken in de adviezen. De provincie Overijssel onderhoudt contacten met verschillende organisaties bij haar beleidsontwikkeling en -uitvoering. De SER Overijssel vindt het gewenst om afstemming en waar van belang samen te werken met deze organisaties. Elke organisatie heeft haar eigen specifieke meerwaarde. De afstemming en eventuele samenwerking is vooral zinvol om bijvoorbeeld dubbelwerk te voorkomen en biedt tegelijkertijd ruimte om de specifieke rol van SER Overijssel in te vullen.

De voorbeelden van deze organisaties zijn:

- Team Onderzoek en Advies van de provincie Overijssel;
- Trendbureau Overijssel;
- Onderwijsinstellingen (mbo-instellingen, Windesheim, Saxion, Universiteit Twente);
- Economic Board Regio Zwolle, Twente Board en Strategische Board Cleantech Regio;
- Kennisinstellingen (Kennispoort Zwolle, NovelT);
- Branche- en belangenorganisaties, maatschappelijke organisaties.

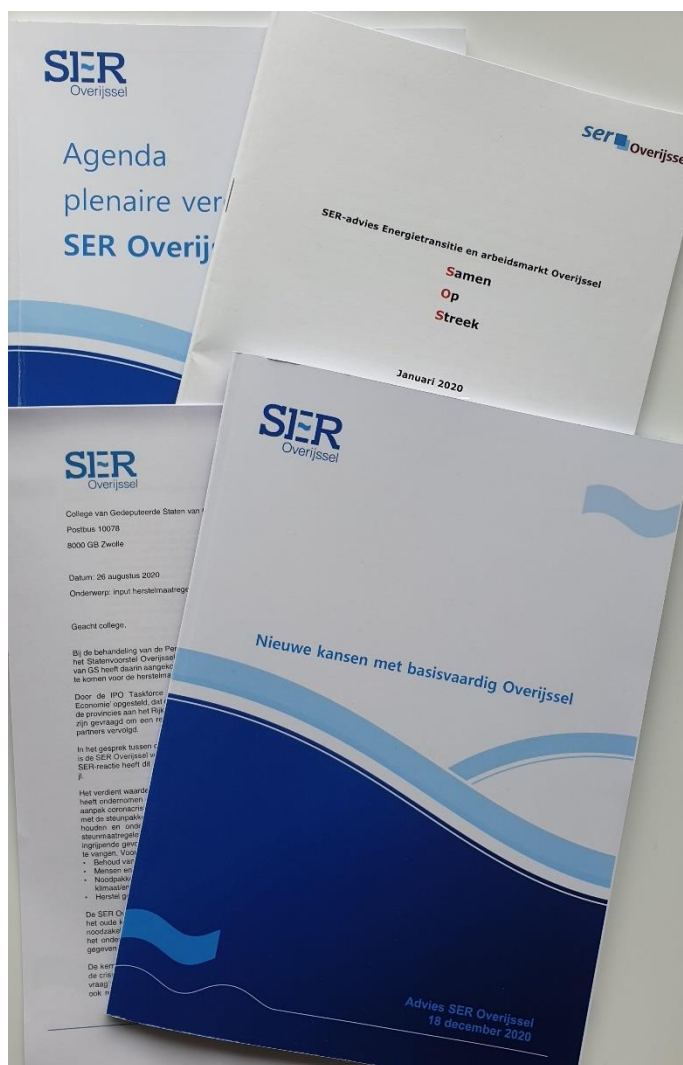
4 Adviestrajecten 2020

4.1 Adviesonderwerpen

In de loop van 2020 werd gewerkt aan de volgende adviestrajecten:

1. Advies 'Energietransitie en arbeidsmarkt';
2. Vervolgadvies 'mbo 2-3 en de arbeidsmarkt in Overijssel';
3. Briefadvies 'Herstelmaatregelen corona';
4. Briefadvies 'Keolis';
5. Advies 'Jongeren';
6. Advies 'Basisvaardigheden';
7. Advies 'Kennisvalorisatie';
8. Advies 'Digitalisering'.

Alle adviezen die in het werkprogramma 2020 werden opgenomen, zijn in 2020 opgepakt. De briefadviezen met betrekking tot de herstelmaatregelen corona en Keolis zijn reacties op de actuele ontwikkelingen.



Figuur 1: Diverse adviezen en publicaties van de SER Overijssel 2020

4.2 Advies ‘Energietransitie en arbeidsmarkt’

4.2.1 Adviestraject

Gedeputeerde Staten van Overijssel verzochten de SER Overijssel een advies uit te brengen over de energietransitie en arbeidsmarkt. Klimaatverandering wordt vanwege de grote effecten van het gebruik van fossiele brandstoffen alom gezien als een majeur maatschappelijk en sociaal-economisch probleem. Energietransitie is een urgent en belangrijk onderwerp dat gevolgen heeft op sociaal-economische vlak en voor de arbeidsmarkt in Overijssel. De sociale partners in Overijssel zijn hiermee ook volop bezig. Hun ervaringen zijn mede als basis voor het SER-advies gebruikt.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Coby Adema (FNV);
- Arjen Vels (VNO-NCW Midden);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

4.2.2 Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS

In januari 2020 is het advies “Energietransitie en arbeidsmarkt Overijssel; Samen op Streek” aangeboden aan GS. Het onderwerp energietransitie is complex en raakt alle aspecten van de regionale sociaal-economische agenda. Ook is gebleken dat er de urgentie groot is om de energietransitie te versnellen.

De SER Overijssel heeft geconstateerd dat dit onderwerp alle provinciale beleidsportefeuilles raakt. De energietransitie heeft impact op zowel scholing als werkgelegenheid nu en in de toekomst. Vanwege de complexiteit (maatschappelijk, sociaal-economisch en technologisch) van het vraagstuk energietransitie heeft de SER Overijssel besloten om het adviestraject te faseren. Het onderhavige advies behandelt de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, die relevant zijn voor de energietransitie in Overijssel, en geeft een eerste overzicht van aandachtspunten. Dit advies is opgesteld in de vorm van een tienpuntenplan rondom vier thema’s:

1. Anders denken vanuit complexiteit en lef en daadkracht tonen vanuit urgentiegevoel.
2. Investeren in de toekomst vanuit de voortrekkersrol van de provincie.
3. Krachtig, vernieuwend en efficiënt samenwerken voor sociaal-economische agenda.
4. Sterke positieve ontwikkel- en leercultuur en modulair responsief onderwijs faciliteren.

In het vervolg zijn verdiepende onderzoeken nodig op basis waarvan SER Overijssel concrete adviezen kan geven. De SER Overijssel ziet in dit onderwerp de basis voor een meerjarige doe-agenda.

Het SER-advies is op de website van de SER Overijssel te vinden: [Energietransitie en arbeidsmarkt \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl).

Door de adviescommissie is een symposium voorbereid dat op 16 april 2020 zou plaatsvinden. Door de coronamaatregelen moest het symposium afgelast worden.

Vooraankondiging symposium SER Overijssel

Donderdag 16 april 2020
12.30 – 17.00 uur

Energietransitie en arbeidsmarkt in Overijssel

**Samen
Op
Streek**

Klimaatverandering wordt vanwege de effecten van het gebruik van fossiele brandstoffen alom gezien als een groot maatschappelijk en sociaal- economisch probleem. Energietransitie is een urgent en belangrijk onderwerp dat gevolgen heeft voor de sociaal- economische situatie en de arbeidsmarkt in Overijssel. De sociale partners in Overijssel zijn hiermee ook volop bezig.



Locatie: Campus Hogeschool Windesheim (Zwolle)

Tijdens het symposium komt een aantal inspirerende sprekers aan het woord, zoals **Mariëtte Hamer** (voorzitter van de SER Nederland), **Kitty Jong** (vicevoorzitter van FNV) en **Janine Verwij** (programmamanager regionale energietransitie bij Techniek Nederland) benaderen de energietransitie vanuit de perspectief van respectievelijk werknemers en werkgevers. Daarnaast levert het nieuwe lectoraat Energietransitie bij de Hogeschool Windesheim een bijdrage aan het symposium. De gedeputeerde energietransitie van de provincie Overijssel, **Tijs de Bree**, neemt het SER-advies in ontvangst van de voorzitter van de SER Overijssel, **Harry Webers**.

Vóór aanvang van het symposium is er een lunch en na afloop een netwerkborrel.

Zet 16 april 12.30 - 17.00 alvast in uw agenda!

Het definitieve programma wordt in maart bekend gemaakt. Wij hopen u op 16 april te ontmoeten.

Indien u interesse heeft, dan kunt u een bericht sturen naar Stephanie van Leeuwen (s.v.Leeuwen@overijssel.nl)

Op 12 mei 2020 ontving de SER Overijssel een officiële reactie van GS op het advies. Deze reactie is besproken in de SER-vergadering en in het overleg met gedeputeerde De Bree op 12 juni 2020. In dat gesprek werden de mogelijk vervolgstappen besproken voor de advisering over het onderwerp Energietransitie. Uit de discussie blijken de volgende onderwerpen geschikt te zijn om in verdere advisering te betrekken:

- investeren in het techniekonderwijs;
- concretiseren van de participatie op koepelniveau;
- verdere aanpak van RES'en en draagvlakontwikkeling.

4.2.3 Vervolgstappen

Naar aanleiding van de bespreking tussen de SER-adviescommissie en de verantwoordelijke gedeputeerde De Bree, stuurde de SER Overijssel op 14 juli 2020 een adviesbrief naar Gedeputeerde Staten. In deze brief benoemde de SER Overijssel aandachtspunten, die aan extra actualiteit en relevantie hebben gewonnen in de tijden van de corona-crisis:

- investeren in het techniekonderwijs in relatie tot energietransitie;
- verdere aanpak van de Regionale Energiestrategieën.

Verder worden in deze brief oplossingsrichtingen benoemd voor de stappen, die de provincie en de sociale partners kunnen nemen om versneld deze twee aandachtspunten op te pakken:

- extra aandacht voor de techniek- en bouwpraktijkscholen;
- meer aandacht voor de arbeidsmarkt en scholing in relatie tot de energietransitie;
- energiedialoog en draagvlakontwikkeling werkgevers en werknemers.

4.3 Vervolgadvies ‘mbo 2-3 en de arbeidsmarkt’

4.3.1 Adviestraject

De SER Overijssel constateert dat het thema mbo een relevant thema voor de mbo-economie van Overijssel is en zal blijven. Door de ervaringen tijdens de coronacrisis wordt dit nog eens benadrukt. Op 27 augustus stuurde de SER Overijssel een adviesbrief aan Gedeputeerde Staten.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

Betsy van Oortmarssen, Monique Daamen (FNV), Lubbert Schenk (CNV);

- Clazinus Netjes (VNO-NCW Midden);
- Mariska ten Heuw (adviseur arbeidsmarkt);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

4.3.2 Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS

Op 7 mei 2020 sprak de adviescommissie met de verantwoordelijke gedeputeerde De Bree. De thema's voor deze bespreking waren:

- Eigen visie van de gedeputeerde op de kernboodschap en centrale aanbeveling uit het SER-advies 'Vakmensen gevraagd, nu en straks!'
- Reflectie van de adviescommissie van de SER Overijssel daarop.
- Verwachtingen van de gedeputeerde met betrekking tot de invulling van het vervolgadvies mbo in relatie tot het nieuwe arbeidsmarktbeleid.
- Hoe kan de SER de provincie helpen bij de uitvoering: het vraagstuk van samenwerking in de gehele onderwijs kolom: van praktische tot theoretische opleidingen uitbouwen van betrokken netwerk.
- Vervolgafspraken over de betrokkenheid van de SER Overijssel bij de implementatie van de aanbevelingen uit de SER-advies 'Vakmensen gevraagd, nu en straks!' in relatie tot de implementatie van het nieuwe arbeidsmarktbeleid.

Op 27 augustus 2020 stuurde de SER Overijssel een brief aan het college van GS met een voorstel voor de invulling van de vervolgadviezen met betrekking tot mbo 2/3 en de arbeidsmarkt. In deze brief stelde



de SER Overijssel voor om rondetafelgesprekken te organiseren met de key spelers uit het onderwijs, bedrijfsleven, provincie, gemeenten, UWV en maatschappelijke organisaties om tot verdieping en concrete invulling van het SER-advies te komen.

Daarbij vindt de SER Overijssel het niet alleen belangrijk om samen met de provincie en stakeholders te kijken naar de doorwerking in onderwerpen zoals vakmanschap en sectoren zoals de landbouw, bouw en installatietechniek, maar vooral ook naar de factor mens in de brede zin des woords.

Deze SER-brief is op de website van de SER Overijssel te vinden: [Briefadvies vervolgadvies mbo \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl/Briefadvies%20vervolgadvies%20mbo%20(ser-overijssel.nl).).

4.3.3 Vervolgstappen

Uit de terugkoppeling bleek dat Gedeputeerde Staten positief reageerde op het voorstel van de SER Overijssel, maar door de actualiteit werden andere keuzes gemaakt. In de Kamerbrief d.d. 23 september 2020 van minister Koolmees werd een aanvullend sociaal pakket gepresenteerd met drie bouwstenen voor aanvullende maatregelen voor de arbeidsmarkt:

1. Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk.
2. Scholing en ontwikkeling voor behoud van werk.
3. Bestrijding van jeugdwerkloosheid.

De SER Overijssel heeft besloten om op deze actualiteit in te spelen. De SER Overijssel realiseerde zich namelijk dat het geen goed moment was om in de eerdere brief voorgestelde rondetafelgesprekken te organiseren. In de aanvullende maatregelen, die in de Kamerbrief genoemd zijn, zijn vooral de arbeidsmarktregio's aan zet. De SER Overijssel wil(de) de invulling van de aanvullende maatregelen door de arbeidsmarktregio's afwachten. In de arbeidsmarktregio's zullen gemeenten, UWV, mbo-instellingen en SBB én sociale partners gezamenlijk moeten bepalen hoe zij werkzoekenden in de regio aanvullend op de bestaande middelen gaan ondersteunen.

In de brief van 7 oktober 2020 adviseerde de SER Overijssel de provincie in te spelen op die onderdelen in de aanpak van de arbeidsmarktregio's waar een aanvullende inzet van de zijde van de provincie toegevoegde waarde kan hebben. Zo kan de provincie op basis van de beschikbare informatie rondom de coronacrisis analyses maken per arbeidsmarktregio in Overijssel om in te schatten welke knelpunten verwacht worden voor de komende periode en op welke wijze daarop ingespeeld kan worden mede gericht op de situatie na de coronacrisis. Na de uitwerking van het aanvullend sociaal pakket kan de provincie inspelen op de eventuele benodigde extra inzet.

4.4 Briefadvies 'Herstelmaatregelen corona'

4.4.1 Adviestraject

Op 18 maart ontving de SER Overijssel de volgende vragen van Gedeputeerde Staten:

1. Welke signalen ontvang je van leden/aangesloten organisaties/vakbonden over de gevolgen van de coronacrisis (aantal en inhoud)?
 2. Hoe reageren werkgevers op het steunpakket van de Rijksoverheid?
 3. Missen bedrijven ondersteuning op bepaalde concrete punten?
- 

Het verzoek van het college van Gedeputeerde Staten was om heel snel reactie op deze vragen te ontvangen. Deze vragen zijn daarom meteen naar verschillende organisaties gestuurd.

Door de SER Overijssel is gekozen om in twee stappen te reageren op dit verzoek van Gedeputeerde Staten:

- Aan de SER Overijssel werd gevraagd om een snelle reactie te leveren zodat het college van Gedeputeerde Staten snel kon bepalen welke maatregelen genomen konden worden. In de eerste notitie werden de reacties van de SER-leden (onbewerkt) gebundeld. Daarmee kon de provincie een snelle inzicht krijgen in wat er leeft bij de aangesloten organisaties.
- Tegelijkertijd was het van belang om een gedragen SER-briefadvies op te stellen waar de SER Overijssel prioritering zou voorstellen in de acties die in de eerste snelle reacties waren genoemd.

Op 20 maart stuurde de SER Overijssel gebundelde reacties van SER-leden op de vragen van Gedeputeerde Staten op.

De voorzitter van de SER Overijssel werd gevraagd om een webinar van Zwolle Business () voor ondernemers in de Regio Zwolle voor te zitten. Daarnaast heeft de voorzitter contact met de voorzitters van de economic boards gezocht. Afsproken is om elkaar regelmatig te spreken. De voorzitter van de SER Overijssel werd tweemaal gevraagd als gespreksleider bij de bijeenkomsten in het kader van het Coronapanel op initiatief van de provincie Overijssel, Oost NL, VNO NCW Midden en MKB Nederland Midden.

Door het Trendbureau Overijssel is er de digitale bijeenkomst 'Overijssel na Corona' georganiseerd, waaraan de voorzitter en de secretaris-directeur hebben deelgenomen. Er zijn mogelijkheden besproken om in dit traject naar gezamenlijke routes te zoeken. Ook aan het (vervolg)onderzoek Kracht van Oost 2.0 is er bijdrage geleverd.

Met andere regionale SER'en werkte SER Overijssel aan een input voor het middenlangetermijnagenda (MLTA) van de landelijke SER. Aangezien deze advisering nauw verbonden was aan de adviezen van de Denktank Corona van de SER Nederland, werden de regionale SER'en daarbij ook betrokken. Er is gezocht naar de mogelijkheden om regionale inkleuring mee te geven aan de landelijke adviezen.

Ook in de lopende SER-adviezen, die op het jaarprogramma van de SER Overijssel stonden, zoals het vervolgadvis mbo, het advies Basisvaardigheden, het vervolgadvis Energietransitie, het advies Kennisvalorisatie, het advies Jongeren werd nadrukkelijk aandacht besteed aan de effecten van de coronacrisis.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Coby Adema (FNV);
- Arjen Vels (VNO-NCW Midden);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

4.4.2 Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS

Door de IPO Taskforce Herstelplan Regionale Economie is een concept 'Herstelplan Regionale Economie' opgesteld, dat de SER Overijssel vertrouwelijk mocht ontvangen. In het gesprek tussen de (vice) voorzitters van de SER Overijssel en gedeputeerde Van Hijum op 8 juli 2020 is de SER Overijssel verzocht om te reageren op de thema's en de acties uit het herstelplan. De voltallige SER heeft dit met gedeputeerde Van Hijum besproken in het bestuurlijk overleg op 20 augustus jl. Op 26 augustus stuurde de SER Overijssel hierover een adviesbrief aan Gedeputeerde Staten.

In het Statenvoorstel over herstelmaatregelen economie op 11 november, behandeld in de begrotingsvergadering van PS werd het volgende vermeld:

"Het herstel- en transitimaatregelenpakket hebben we in nauw contact met onze partners samengesteld. Dat doen we omdat we ervan overtuigd zijn dat de coronacrisis vraagt om een verenigde aanpak, waarbij we open staan voor elkaars ideeën. Op basis van onze gesprekken met de regiovoorzitters en het advies van de SER Overijssel (brief over "input herstelmaatregelen") hebben we een gericht maatregelenpakket en bijbehorende aanpak kunnen samenstellen. Daarmee vormt het tevens een goed fundament voor verdere uitwerking en samenwerking".

Deze SER-brief is op de website van de SER Overijssel te vinden: [Briefadvies herstelmaatregelen corona \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl/briefadvies-herstelmaatregelen-corona).

4.5 Briefadvies 'Keolis'

4.5.1 Adviestraject

De provincies Overijssel, Flevoland, Gelderland maakten het voornemen kenbaar om de OV-concessie IJssel-Vecht in te trekken: "Na juridisch onderzoek hebben de provincies geconstateerd dat bij de aanbesteding door Keolis opzettelijk onjuiste informatie is verstrekt. Het voorgenomen besluit heeft grote gevolgen voor de provincies en voor Keolis."

De concessie IJssel-Vecht gaf Keolis het recht om het busvervoer te verzorgen in delen van Overijssel, Gelderland en Flevoland: voor de Veluwe en Midden Overijssel vanaf 13 december 2020, voor Lelystad per 4 september 2021 en voor IJsselmond vanaf 10 december 2023.

SER Overijssel heeft kennis genomen van het standpunt van het provinciebestuur en stuurde een brief aan Gedeputeerde Staten vanwege de zorgen, die bestonden over de mogelijke gevolgen voor de continuïteit van het openbaar vervoer en de werkgelegenheid in Overijsselse regio's. De zorg van de SER Overijssel was dat het streekvervoer vanaf 13 december 2020 in het gebied Veluwe en Midden-Overijssel in het geding zou komen.

De SER Overijssel heeft goed kennis genomen van het feit dat de provincies Overijssel en Gelderland hard werken aan noodmaatregelen om het busvervoer vanaf december te laten doorgaan. Dit houdt in dat de reiziger in de provincie Overijssel erop kan vertrouwen dat er een goede OV-regeling is en dat er een minimale dienstregeling is gegarandeerd, ook vanaf 13 december 2020. Daarnaast vindt de SER Overijssel belangrijk dat de werkgelegenheid per saldo niet zal lijden onder de verdere besluitvorming betreffende de onderhavige OV-concessie.

4.6 Advies ‘Jongeren’

4.6.1 Adviestraject

Het adviestraject Jongeren wijkt enigszins af van de gebruikelijke manier van adviseren door de SER Overijssel. In dit traject worden verschillende doelen nagestreefd:

- De dialoog aangaan met jongeren in Overijssel om in beeld te brengen wat jongeren bezighoudt en wat ze belangrijk vinden;
- Een advies over de vraagstukken, die Overijsselse jongeren bezighouden, samen met jongeren voorbereiden;
- Jongeren actief en structureel betrekken bij de toekomstige SER-advisering.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Monique Daamen (FNV);
- Luc Lenferink (MKB Nederland);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

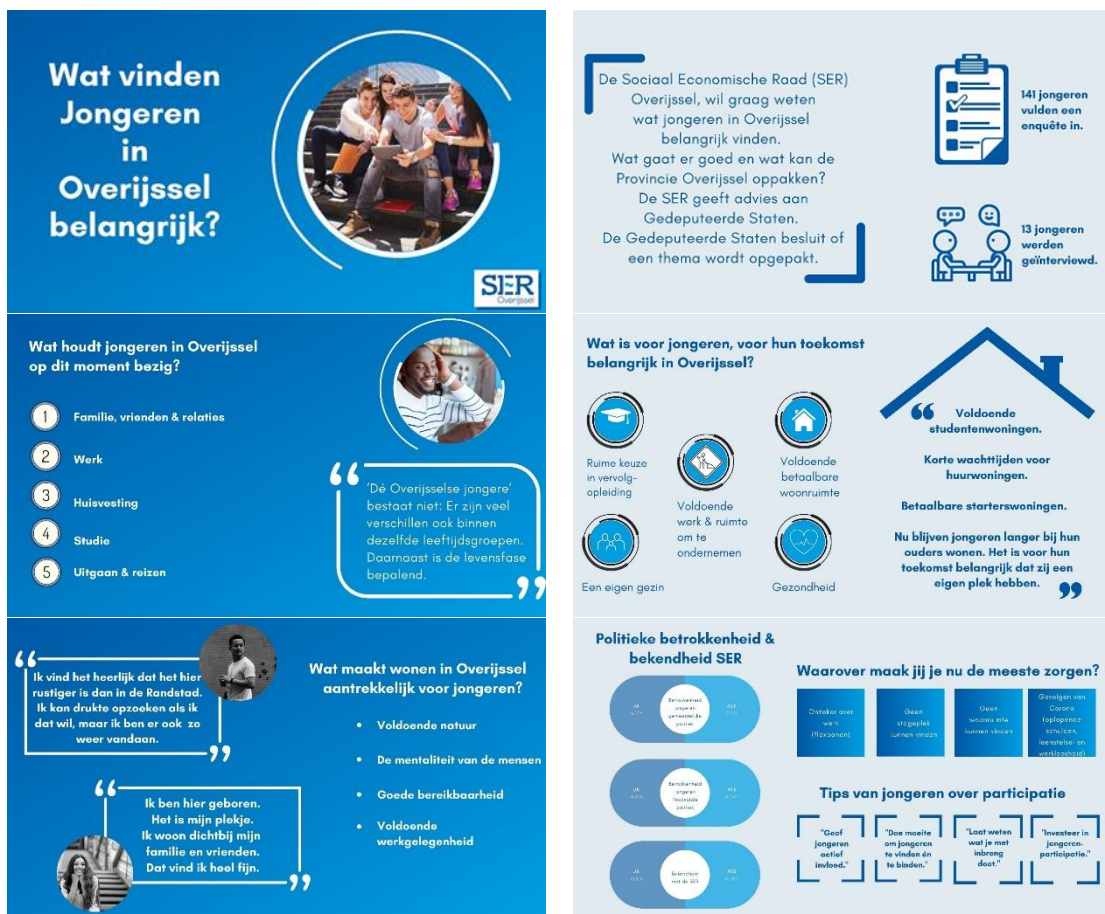
De SER-adviescommissie Jongeren heeft in april 2020 de contouren van het adviestraject bepaald. De eerste ronde bestond uit het aanschrijven van diverse jongerenraden, jongerenafdelingen van politieke partijen en jongere vertegenwoordigers in de werknemers- en werkgeversorganisaties om namen en contactgegevens van een aantal jongeren tussen 15 en 35 jaar uit diverse regio's in Overijssel te krijgen om deze jongeren vervolgens te bellen voor een kort interview.

Eind mei/begin juni 2020 zijn via algemene emailadressen de volgende organisaties aangeschreven met het verzoek om een aantal namen en contactgegevens door te geven voor de interviews door de SER-leden in het kader van het adviestraject Jongeren:

- Jongerenraad Overijssel;
- Jongerenraden van Zwolle, Twenterand, Staphorst en Oldenzaal;
- Jongerenafdelingen politieke partijen (Overijsselse afdelingen);
- Young Twente Board;
- Stichting Dev&ter Jongeren;
- Jongmanagement-kringen Stedendriehoek, Twente/Salland en Zwolle;
- FNV Jong en CNV Jongeren;
- Landelijke Studentenvakbond (LSVb).

Op de oproep van de SER Overijssel kwamen enthousiaste reacties binnen. Uit de inventarisatie van jongerenorganisaties en contactpersonen in Overijssel werden 14 jongeren geselecteerd voor een telefonisch interview. Behalve deze individuele telefonische interviews werd een digitale enquête onder de jonge leden van FNV gehouden en onder de deelnemers aan Innovatiehub Salland: dit is een initiatief, waaraan MKB-bedrijven deelnemen om jong talent aan bedrijven te binden. Er zijn 135 ingevulde enquêtes teruggestuurd op de uitvraag via FNV en 6 ingevulde enquêtes via de Innovatiehub Salland.

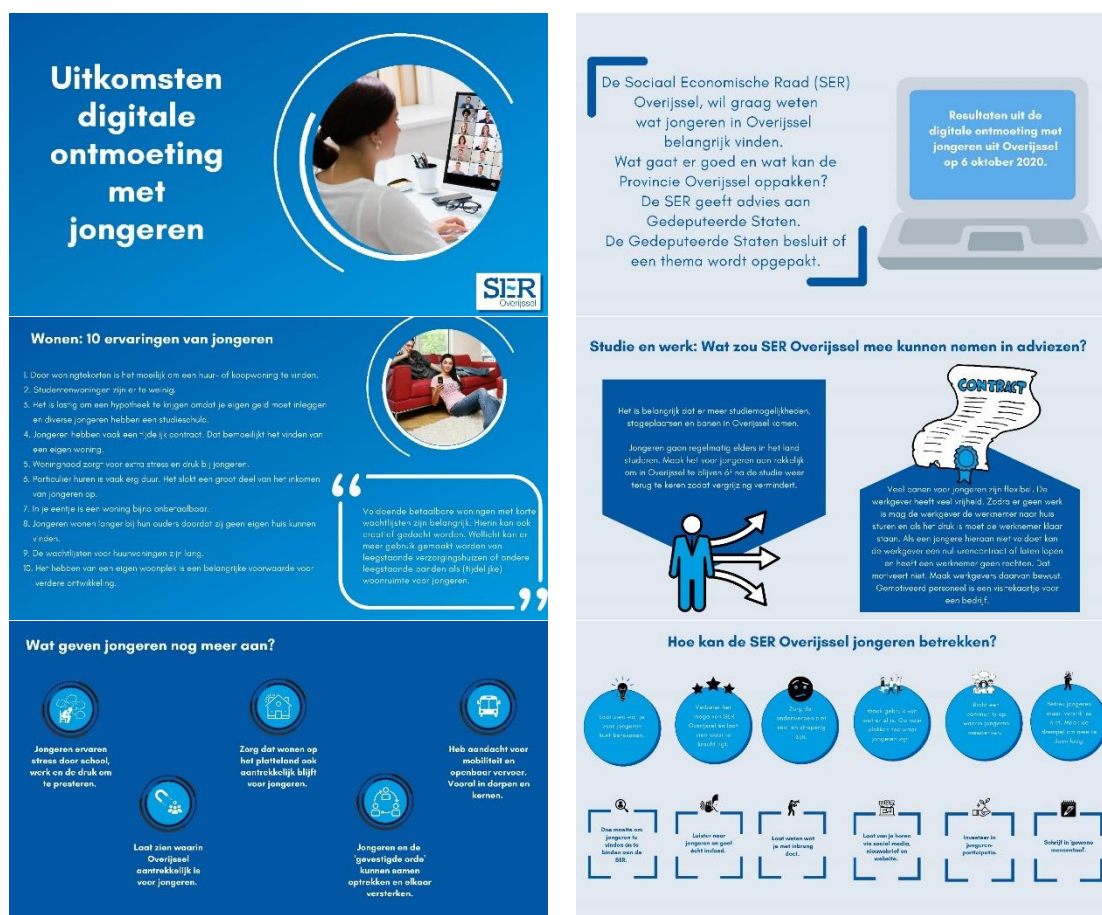
Voor de deelnemende jongeren is er een folder gemaakt waarin deze uitkomsten kort zijn samengevat



Figuur 2: Folder Onderzoek onder jongeren 2020 ([Voorbereidingen advies Jongeren \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl/)).

De jongeren zijn uitgenodigd om te participeren in een digitale ontmoeting op 6 oktober 2020. Op deze manier kon nader ingezoomd worden op een aantal onderwerpen. Deze onderwerpen zijn geselecteerd op basis van de uitkomsten van de interviews en de enquêtes. Het doel van deze digitale ontmoeting was terug te koppelen welke inzichten opgehaald zijn tijdens de eerste fase van het adviestraject en gezamenlijk met de jongeren te bepalen welk onderwerp zich zou lenen om in aanmerking te komen voor een adviestraject van de SER Overijssel. 'Goed leven, wonen en werken in Overijssel' werd vaak genoemd in de reacties van de jongeren. Daarom is besloten om tijdens de digitale bijeenkomst met jongeren deze onderwerpen verder uit te diepen. Aan deze digitale ontmoeting namen tien jongeren deel.

Tijdens deze bijeenkomst vertelden de deelnemers wat voor hen aantrekkelijk is aan Overijssel om te wonen, te studeren, te werken en te recreëren. Deze sessie is nadrukkelijk gebruikt om uit te diepen wat betekent goed wonen en leven voor de jongere, waar moet dit aan voldoen en wat ontbreekt er in de provincie Overijssel. Waar dat aan moet voldoen en wat er op dit moment in Overijssel aan ontbreekt. Het onderwerp van jongerenbetrokkenheid is ook uitgebreid besproken. Het verslag van deze digitale ontmoeting is gemaakt in een vorm van een folder.



Figuur 3: Folder Uitkomsten digitale ontmoeting met jongeren 2020 ([Verslag digitale ontmoeting met jongeren \(ser-overijssel.nl\)](#)).

Bij het opsturen van het verslag van de digitale ontmoeting is aan de jongeren gevraagd om per mail aanvullende ideeën op te sturen. De uitkomsten van de digitale bijeenkomst en de ingestuurd ideeën zijn in het SER-advies meegenomen.

4.6.2 Vervolgstappen

Begin 2021 is een digitaal gesprek van de SER-adviescommissie Jongeren met Commissaris van de Koning, Heidema, en de gedeputeerden De Bree (arbeidsmarkt) en Van Haaf (wonen) georganiseerd om over het conceptadvies Jongeren te praten. In de eerste SER-vergadering in 2021 is het advies vastgesteld en daarna aangeboden aan Gedeputeerde Staten.

Door de regionale SER'en wordt in 2021 samen met de landelijke SER een gezamenlijk traject opgestart gericht op jongeren. Er worden digitale regionale themabijeenkomsten georganiseerd om bij de jongeren op te halen knelpunten ze ervaren en welke oplossingen ze ervoor zien.

4.7 Advies 'Basisvaardigheden'

4.7.1 Adviestraject

Bij het opstellen van het werkprogramma 2020 van de SER Overijssel is besloten een advies Leven Lang Ontwikkelen, gerelateerd aan het onderwerp 'laaggeletterdheid', uit te brengen. Door de SER-adviescommissie is in overleg met de landelijke SER gekozen om het adviestraject te faseren en te starten met het onderwerp Basisvaardigheden. Deze term wordt in toenemende mate gebruikt in plaats van de term 'laaggeletterdheid' om de aandacht hierbij te verbreden naar rekenvaardigheden en digitale vaardigheden. De term 'laaggeletterdheid' heeft een negatieve klank, terwijl door het term 'basisvaardigheden' te gebruiken benadrukt wordt dat het voor iedereen van belang is om een leven lang te ontwikkelen.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Lubbert Schenk (CNV);
- Paul Braakhuis (MKB Nederland);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

Aan het begin van het adviestraject is een adviescommissie samengesteld. Als input voor dit adviestraject zijn enkele gesprekken met de landelijke SER, Stichting Lezen en Schrijven, provinciale beleidsmedewerkers en Maurice de Greef (hoogleraar leereffecten laagopgeleiden en laaggeletterden aan de Vrije Universiteit Brussel) gebruikt. Vanuit deze gesprekken zijn interessante facts & figures en best practices zowel landelijk als binnen de provincie Overijssel naar voren gekomen. Op 15 september 2020 lichtte de SER-adviescommissie de aanpak toe aan de gedeputeerden De Witte (cultuur, sociale kwaliteit) en De Bree (arbeidsmarkt) en benadrukte hierbij de urgentie van het probleem.

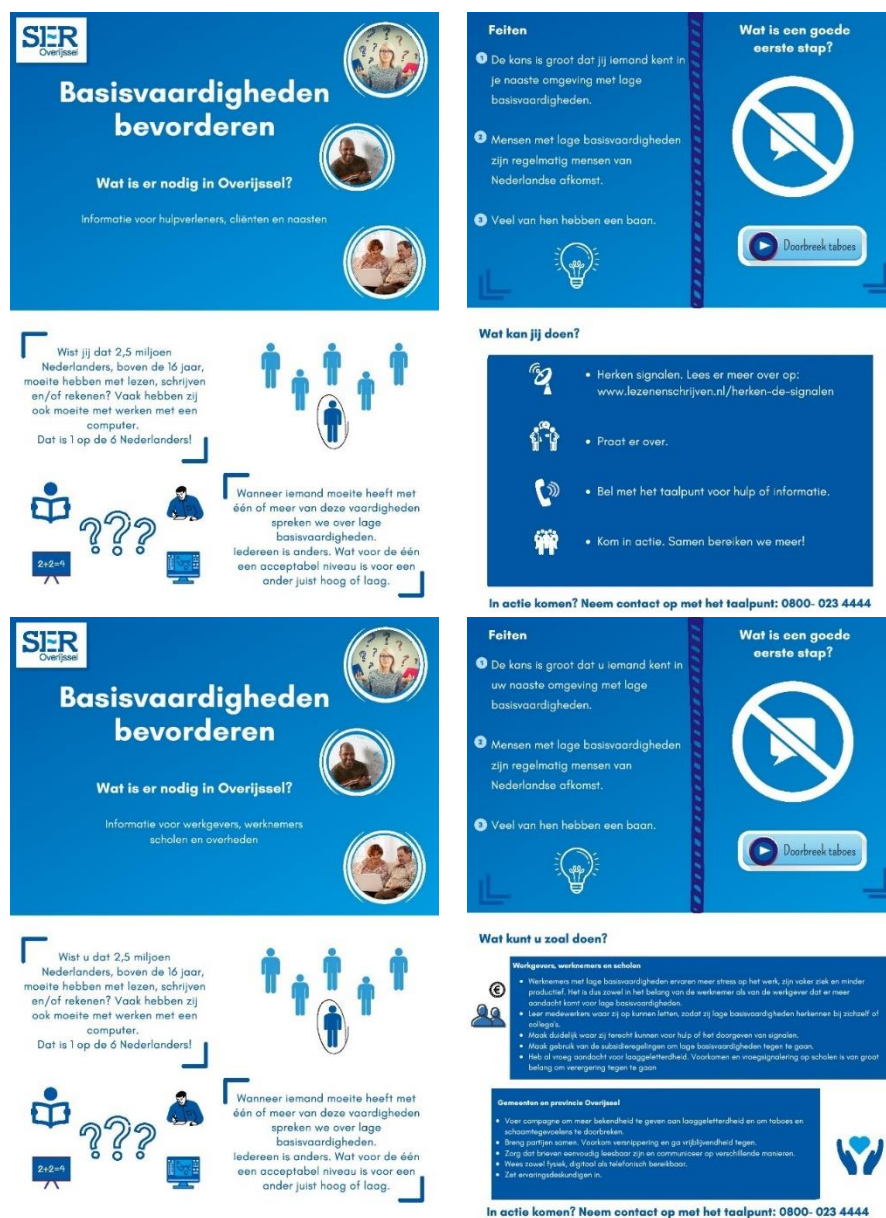
Naast de individuele gesprekken organiseerde de SER-adviescommissie Basisvaardigheden drie expertmeetings. Aan de eerste expertmeeting namen de vertegenwoordigers vanuit de Overijsselse gemeenten, bibliotheken, Rijnbrink (Provinciale Ondersteuningsinstelling voor Bibliotheken in Gelderland en Overijssel), provincie Overijssel, FNV, Stichting Lezen en Schrijven en de landelijke SER deel.

Aan de tweede expertmeeting namen netwerkbassadeurs binnen het project 'Taal werkt!' deel. Onderdeel daarvan is 'Taal werkt op de werkvloer'. Dit is een werkgeversbenadering, waarmee in het voorjaar van 2020 in Overijssel gestart is.

De derde expertmeeting is in samenwerking met de 'ambassadeurs' van woningcorporatie deltaWonen georganiseerd. In 2019 organiseerde deltaWonen een congres over laaggeletterdheid³ (zie hoofdstuk 4). Daarmee ontstond er een netwerk van werkgevers, die aangegeven hebben om meer werk van de bestrijding van laaggeletterdheid te maken. Aan de derde SER-expertmeeting namen de 'ambassadeurs' en de adjunct-directeur van deltaWonen, een aantal bedrijven uit de branches schoonmaak en bouw, medewerkers van bibliotheek en Taalpunt Zwolle, een wethouder en beleidsadviseur van de gemeente Zwolle deel.

³ <https://www.deltawonen.nl/over-deltawonen/onze-organisatie/laaggeletterdheid/>

Naast de deskstudie, individuele gesprekken met experts en de expertmeetings, zijn er telefonische gesprekken gevoerd met een aantal taalambassadeurs⁴ (ervaringsdeskundigen). Deze gesprekken hebben meer inzicht gegeven in de wereld van taboes en drempels voor mensen die moeite hebben met taal, rekenen en/of digitale vaardigheden. Als het lukt om de drempel te nemen en te gaan werken aan de ontwikkeling van de basisvaardigheden, zijn mensen trots op zichzelf en voelen zich gelukkiger en sterker in het leven staan. Veel van deze ervaringsdeskundigen zijn bereid om hun verhaal te vertellen zowel aan de professionals als aan de mensen, die juist een duwtje in de rug nodig hebben om deze stap te zetten.



Figuur 4: Flyers 'Basisvaardigheden bevorderen', SER Overijssel 2020 [Advies Basisvaardigheden \(ser-overijssel.nl\)](https://advies.basisvaardigheden.ser-overijssel.nl)

⁴ Taalambassadeurs zijn (oud-)cursisten die vanuit hun eigen ervaringen aan uiteenlopende doelgroepen – van politici tot potentiële taalcursisten – duidelijk kunnen maken hoe ingewikkeld het leven is als je basisvaardigheden zoals lezen, schrijven, rekenen of spreken onvoldoende beheerst.

4.7.2 Aanbieding SER-advies aan Gedeputeerde Staten en reactie GS

Op 18 december 2020 stuurde de SER Overijssel het advies aan Gedeputeerde Staten.

Het advies is op de website van de SER Overijssel te vinden: [Advies Basisvaardigheden \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl/advies-basisvaardigheden).

4.7.3 Vervolgstappen

Begin januari 2021 is er onder andere in de pers aandacht gegeven aan dit advies van de SER Overijssel. Ook zijn er Statenvragen gesteld. In het kader van het advies zijn flyers ontworpen gericht op de doelgroep zelf en aan de maatschappelijke organisaties, die met dit vraagstuk bezig zijn.

4.8 Advies ‘Kennisvalorisatie’

4.8.1 Adviestraject

In het jaarprogramma 2020 van de SER Overijssel werden diverse onderwerpen opgenomen die vanuit de SER-geledingen geagendeerd werden om als ongevraagde adviezen aan te bieden aan Gedeputeerde Staten van Overijssel, bijvoorbeeld advies over de basisvaardigheden en over de jongeren. Ook het advies over het onderwerp kennisvalorisatie stond op het jaarprogramma 2020.

De SER-adviescommissie Kennisvalorisatie bepaalde in april 2020 contouren van het adviestraject. De eerste ronde bestond uit de oriënterende gesprekken met een aantal experts. In juni 2020 vond een digitaal congres plaats ‘Impact van Ondernemende Hogescholen binnen Regionale Ecosystemen’. De resultaten van dit congres zijn als input gebruikt voor dit adviestraject. Daarnaast is er een literatuuronderzoek uitgevoerd waarin de SER Overijssel vanuit een niet-traditionele invalshoek gekeken is naar de rollen van de mkb-bedrijven en MBO-HBO-WO-instellingen. Uit verschillende eerdere adviezen en onderzoeken zijn knelpunten, succesfactoren en diverse best practices verzameld.

De kernvraag voor het adviestraject Kennisvalorisatie is hoe de nieuwe kennis die binnen mkb-bedrijven wordt ontwikkeld door ervaringen, intern innoveren, leren en ontwikkelen van medewerkers, ook daadwerkelijk breed ingezet kan worden binnen het eigen bedrijf en mkb-breed, zodat die nieuwe kennis ook benut gaat worden en op welke wijze de provincie daarbij ondersteuning kan bieden of organiseren.

Doel adviestraject:

- Ervaringen van bedrijven in beeld brengen en delen: perspectief vanuit de ondernemer en medewerker.
- Advies over de rol van de sociale partners hoe (kleine) mkb te ondersteunen in de ontwikkeling van kennisdeling van bedrijven onderling en met onderwijs- en kennisinstellingen en leercultuur binnen bedrijven.
- Advies over de rol van de provincie (financiering is niet leidend, naar andere rollen zoeken).

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Betsy van Oortmarssen; Coby Adema (FNV);
- Clazinus Netjes (VNO-NCW Midden);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

4.8.2 Vervolgstappen

Begin 2021 ging het SER-adviescommissie door met het adviestraject. De planning is om het advies in mei 2021 college van Gedeputeerde Staten aan te bieden..

4.9 Adviestraject 'Digitalisering'

4.9.1 Adviestraject

Op 6 oktober 2020 ontving de SER Overijssel het verzoek van Gedeputeerde Staten om advies uit te brengen over digitalisering. De adviesaanvraag is nader gespecificeerd in drie afzonderlijke vragen:

1. Hoe duidt SER Overijssel de trend van digitalisering en welk belang heeft dit voor werkgevers en werknemers in Overijssel?
2. Voor welke uitdagingen worden werkgevers en werknemers in het kader van de digitalisering gesteld en hoe kan de provincie werkgevers, werknemers en brancheorganisaties ondersteunen in deze veranderingen?
3. Welke concrete bouwstenen of best practices wil SER Overijssel bij de provincie aanbevelen, gegeven de stappen die de nationale overheid zet in het kader van de Digitaliseringsstrategie?

De eigen afbakening die de SER Overijssel wil aanbrengen aan dit adviestraject is de menselijke kant van de digitalisering. Er wordt gebruik gemaakt van de verkenning 'Mens en technologie: samen aan het werk', SER-advies over robotisering (2016). In het kennisdocument 'Effecten van technologisering op de arbeidsmarkt' (2019) schetst de SER een beeld van de effecten van technologisering op de arbeidsmarkt, met een focus op de gevolgen voor de aard en de kwaliteit van het werk, de omvang van de werkgelegenheid en de verdeling hiervan. Van de thema's uit de Nederlandse Digitaliseringstrategie (NDS) 2019 is het onderwerp 'digitale vaardigheden en inclusie' relevant voor het adviestraject van de SER Overijssel.

Adviescommissie vanuit de SER Overijssel:

- Monique Daamen (FNV);
- Arjen Vels (VNO-NCW Midden);
- Aljona Wertheim (secretaris);
- Harry Webers (voorzitter).

Op 7 december werd de kick-off meeting gehouden met de deelnemers uit onderzoeks- en onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven.

4.9.2 Vervolgstappen

Begin januari 2021 besloot de SER-adviescommissie een extern onderzoeksbureau in te schakelen voor de ondersteuning van het adviestraject. De planning is in april 2021 het advies het college van Gedeputeerde Staten aan te bieden.

5 Overleg SER Overijssel en provincie

5.1 Bestuurlijk overleg

Op 20 augustus 2020 sprak de SER Overijssel met de gedeputeerde Van Hijum. De volgende punten zijn besproken .

- Wijziging in de samenstelling van SER Overijssel;
- Bespreking contouren herstelmaatregelen regionale economie;
- Aangekondigde adviesaanvragen van GS (digitalisering en circulaire economie);
- Lopende (ongevraagde) adviezen van de SER Overijssel;
- Ervaringen van GS met de nieuwe manieren van adviseren door de SER Overijssel.

Op 1 december 2020 hadden de leden van de SER Overijssel de leden van het college van Gedeputeerde Staten een Teams meeting. De voorzitter van de SER Overijssel gaf een korte toelichting op de werkwijze van de advisering door de SER Overijssel, (zowel gevraagd als ongevraagd). In de afgelopen twee jaar wordt steeds meer gewerkt met de interne adviescommissies per onderwerp waaraan in ieder geval een vertegenwoordiger van de werkgeversdelegatie en een vertegenwoordiger van de werknemersdelegatie deelneemt, de voorzitter en de secretaris. Op deze manier wordt een betere verbinding met de achterban gewaarborgd. Daarnaast worden per thema expertmeetings georganiseerd om vanuit verschillende perspectieven input op te halen voor de adviestrajecten. De provincie wordt bestuurlijk en ambtelijk betrokken bij de voorbereiding van de adviezen.

Leden van het college van Gedeputeerde Staten benoemden voorbeelden hoe de betrokkenheid met de portefeuillehouders vormgegeven wordt. Gedeputeerde De Witte heeft ervaring met de adviestrajecten Vrijtijdseconomie en Basisvaardigheden. Hij benadrukte dat deze manier van werken een waardevolle toevoeging is ten opzichte van schriftelijke communicatie tussen Gedeputeerde Staten en de SER Overijssel: het maakt het advies actueler en relevanter voor de bestuurders.

Gedeputeerde De Bree heeft rond de onderwerpen Energietransitie en mbo overleg gehad met de SER Overijssel. Hij ziet het onderscheidend vermogen van de SER in haar zienswijze ten opzichte van andere analyses en rapporten. Het is heel belangrijk dat werkgevers en werknemers gezamenlijk een gedragen advies richting de provincie doen.

Ook de leden van de SER Overijssel namens de werkgevers- en werknemersorganisaties benadrukten de positieve ervaringen van de afgelopen periode. Er ontstaat vaker dialoog in plaats van eenrichtingsverkeer. Een aandachtspunt is het benoemen van de inbreng door de SER in de communicatie van de provincie naar buiten en het nog beter formuleren van adviesvragen (er is behoefte aan meer specifiek gestelde vragen).

5.2 Ambtelijk overleg

Nast het bestuurlijk overleg is er in 2020 via de secretaris-directeur regelmatig ambtelijk overleg geweest met de provincie Overijssel. In het bijzonder met Cees Dijkhuizen, adviseur regionaal economisch beleid en regulier contactpersoon voor de SER namens de provincie.

6 Samenwerking

6.1 Voorzitters- en secretarissenoverleg regionale SER'en

Op 13 februari 2020 hadden alle voorzitters en secretarissen van de regionale SER'en een overleg in Den Haag met Mariëtte Hamer en Danielle Haenen van de landelijke SER. In dat overleg is afgesproken dat de regionale SER'en een notitie zouden opstellen als input voor het traject MiddellangeTermijnAdvies (MLTA) van de SER Nederland. Vanuit de SER zijn Henri de Groot en Ton van der Wijst contactpersonen voor de secretarissen van de regionale SER'en.

2020 was een jaar waarin heel intensief is samengewerkt tussen de secretarissen van de regionale SER'en. Om dit advies zo goed mogelijk vorm en inhoud te geven, werd veel overleg gepleegd tussen de secretarissen. Het was daarnaast belangrijk om de leden van de regionale SER'en goed te betrekken bij dit adviestraject. In november 2020 bij het overhandigen van het advies van de regionale SER'en aan Mariëtte Hamer tijdens het tweede voorzittersoverleg werd afgesproken om de contacten tussen de SER'en te intensiveren en actief te blijven zoeken naar gezamenlijke adviesonderwerpen.

6.2 Gezamenlijk advies regionale SER'en

In het voorzittersoverleg begin 2020 werd afgesproken om een gezamenlijke notitie op te stellen als input voor het MLTA. Bij de uitbraak van de coronacrisis verschoven verschillende trajecten waaronder het opstellen van MLTA naar achter. Daarnaast ontstond er een vervlechting met het traject, waarin regio's (via de regionale SER'en en de VNG) werden gevraagd om input te leveren voor de Denktank Coronacrisis.

De secretarissen hebben elkaar regelmatig gesproken bij het opstellen van de notitie 'input MLTA'. Op 15 april hebben de secretarissen het eerste concept met Henri de Groot en Ton van der Wijst besproken en op 2 juli en 9 september werden gezamenlijke gesprekken gevoerd in de vorm van een werkgroep voor de Denktank Coronacrisis. Hierbij was ook de VNG vertegenwoordigd.

Het advies 'Brede welvaartsgroei in alle regio's' is op de websites van de regionale SER'en waaronder de SER Overijssel gepubliceerd: [Brede welvaartsgroei in alle regio's \(ser-overijssel.nl\)](https://www.ser-overijssel.nl/brede-welvaartsgroei-in-alle-regios). Ook is een interview met de vier voorzitters van de regionale SER'en gepubliceerd in SER Magazine: [Brede welvaart in de regio's: wat is daarvoor nodig? | SER](#)

6.3 Afstemming met partners

In 2020 is veel afstemming geweest met de samenwerkingspartners van de SER Overijssel. Met de partners werden de agenda's uitgewisseld. Er zijn afstemmingsoverleggen geweest met de voorzitters en secretarissen van de Economic Board Regio Zwolle, Twente Board en Strategic Board Cleantech Regio.

De secretaris-directeur nam deel aan de digitale bijeenkomsten van het Trendbureau Overijssel in het kader van de verkenning 'Corona cronicles'. De voorzitter van de SER Overijssel werd tweemaal gevraagd als de gespreksleider bij de bijeenkomsten in het kader van het Coronapanel.



Bijlage 1: samenstelling SER Overijssel in 2020

Onafhankelijke voorzitter:

Harry Webers

Werkgeversgeleding:

Arjen Vels	VNO NCW Midden, tevens vicevoorzitter
Clazinus Netjes	VNO NCW Midden
Raymond Strikker	VNO NCW Midden
Luc Lenferink	MKB Nederland
Paul Braakhuis	MKB Nederland

Werknemersgeleding:

Coby Adema	FNV, tevens vicevoorzitter
Monique Daamen	FNV
Betsy van Oortmarssen	FNV (tot 1 november 2020)
Lubbert Schenk	CNV
vacature	CNV

Adviseurs in de SER Overijssel:

Ben Haarman	LTO Noord
Mariska ten Heuw	arbeidsmarktregio's

Daarnaast waren nog de volgende adviseurs verbonden aan de SER Overijssel via vooroverleg:

Hans Bakker	MKB Nederland
Rob Oostermeijer	VNO-NCW Midden

Secretaris-directeur:

Aljona Wertheim

Relatie met de provincie Overijssel

Administratieve ondersteuning:

Stephanie van Leeuwen

Beleidsadviseur account SER Overijssel:

Cees Dijkhuizen

Portefeuillehouder SER Overijssel namens GS:

Eddy van Hijum

Bijlage 2: schema activiteiten SER-leden in 2020

<i>Activiteit</i>	<i>Datum</i>
SER-vergaderingen	
SER-vergadering	30 januari
SER-vergadering	30 april
SER-vergadering	25 juni
SER-vergadering	20 augustus
SER-vergadering	15 oktober
SER-vergadering	10 december
Voorzittersoverleg	
Voorzittersoverleg	27 mei
Overleg met gedeputeerde Van Hijum	8 juli
Voorzittersoverleg	14 juli
Voorzittersoverleg	1 oktober
Voorzittersoverleg	26 november
Adviestraject MBO	
Overleg adviescommissie MBO	30 januari
Overleg adviescommissie MBO	23 april
Gesprek met gedeputeerde De Bree	7 mei
Gesprek met beleidsmedewerkers provincie	18 juni
Overleg adviescommissie MBO	15 juli
Overleg adviescommissie MBO	30 september
Adviestraject Jongeren	
Overleg adviescommissie Jongeren	28 april
Overleg adviescommissie Jongeren	23 juni
Overleg adviescommissie Jongeren	4 augustus
Gesprek met Cibap-studengen	21 september
Gesprek met Cibap-studengen	5 oktober
Digitale ontmoeting met jongeren	6 oktober
Gesprek met Cibap-studengen	19 oktober
Overleg adviescommissie Jongeren	20 oktober
Eindpresentatie project Cibap-studenten	16 november
Overleg adviescommissie Jongeren	8 december
Bijeenkomst Young Professionals Brabant	14 december
Adviestraject energietransitie en arbeidsmarkt	
Overleg adviescommissie energietransitie en arbeidsmarkt	21 januari
Overleg adviescommissie energietransitie en arbeidsmarkt	3 maart
Overleg adviescommissie energietransitie en arbeidsmarkt	27 mei
Gesprek met gedeputeerde De Bree	2 juni
Adviestraject kennisvalorisatie	
Overleg adviescommissie kennisvalorisatie	29 april
Interviews met experts	juni/ augustus
Overleg adviescommissie kennisvalorisatie	7 september
Overleg adviescommissie kennisvalorisatie	20 november
Adviestraject basisvaardigheden	
Overleg adviescommissie basisvaardigheden	10 juni
Overleg adviescommissie met SER Nederland	6 juli
Overleg adviescommissie basisvaardigheden	24 augustus
Gesprek met gedeputeerden De Witte en De Bree	15 september
Expertmeeting basisvaardigheden	24 september
Overleg adviescommissie basisvaardigheden	22 oktober
Expertmeeting basisvaardigheden	27 oktober
Expertmeeting basisvaardigheden	29 oktober
Gesprek met gedeputeerde De Witte	26 november

Gesprek met gedeputeerde De Bree		4 december
Adviestraject digitalisering		
Overleg adviescommissie digitalisering		28 oktober
Kick-off adviestraject digitalisering		7 december
Overleg adviescommissie digitalisering		15 december
Jubileumcommissie		
Overleg jubileumcommissie		17 juni
Overleg jubileumcommissie		28 augustus
Bestuurlijk overleg provincie		
Bestuurlijk overleg met gedeputeerde Van Hijum		20 augustus
Jaarlijks gesprek GS-SER Overijssel		1 december
Congressen, afstemming met partners en werkbezoeken		
Werkconferentie SER Nederland		21 februari
Lectoraat ontwikkeling werklocaties Saxion		14 januari
Presentatie het WRR-Rapport 'Het betere werk. De nieuwe maatschappelijke opdracht'		15 januari
Digitalisering: klem of uitdaging?!		16 januari
Ondernemersbijeenkomst Stichting Industriële Kring Twente West		
EFRO		4 februari
Afstemming met VNO-NCW en MKB Nederland		5 februari
Kick-off Kracht van Oost 2.0		14 februari
Zwolle Business en Twente Business: een Microsoft Teams dialoog met ondernemers		23 april
Lectoraat energietransitie Windesheim		28 februari
Brainstorm motie dalende beroepsbevolking		8 juni
Trendbureau Studie Post-corona		11 juni
Congres "Impact van Ondernemende Hogescholen binnen Regionale Ecosystemen"		25 juni
Ontbijtsessie Stakeholders i.v.m. Activiteitenplan 2021		3 juli
Ruimtelijk Economische Visie op Nederland (VNO-NCW en MKB Nederland): 4 augustus		4 augustus
Samen Wendbaar online event Overijssel Gelderland		17 september
Afstemming SER Overijssel/ Economic Board Regio Zwolle		17 september
Afstemming SER Overijssel/ Twente Board		24 september
SER webinar		1 oktober
Circulaire economie Platform 31		15 oktober
SER Noord-Nederland webinar		22 oktober
Afstemming SER Overijssel/ Strategische Board		12 november
Cleantech regio		
Voorzittersoverleg (regionale) SER'en		19 november
Sneak preview Kracht van Oost 2		1 december
Samenwerking met SER Noord-Nederland		11 december
Werkconferentie RES West Overijssel		18 december
Regionale SER'en		
Secretarissenoverleg		22 januari
Voorzittersoverleg		13 februari
Secretarissen over MLTA		25 februari
Secretarissen over MLTA		9 april
Secretarissen over MLTA met de SER Nederland		15 april
Secretarissen over MLTA		4 juni
Secretarissen over MLTA		11 juni
Secretarissen over MLTA en Denktank corona samen met de SER Nederland en VNG		2 juli
Secretarissen over MLTA		2 september
Secretarissen over MLTA en Denktank corona samen met de SER Nederland en VNG		9 september
Secretarissen over MLTA		1 oktober
Secretarissen over MLTA		26 oktober
Secretarissen over MLTA		30 november
Secretarissenoverleg		2 december

