

Uitkomsten digitale ontmoeting met jongeren



De Sociaal Economische Raad (SER)
Overijssel, wil graag weten
wat jongeren in Overijssel
belangrijk vinden.

Wat gaat er goed en wat kan de
Provincie Overijssel oppakken?

De SER geeft advies aan
Gedeputeerde Staten.

De Gedeputeerde Staten besluit of
een thema wordt opgepakt.



**Resultaten uit de
digitale ontmoeting met
jongeren uit Overijssel
op 6 oktober 2020.**

Wonen: 10 ervaringen van jongeren

1. Door woningtekorten is het moeilijk om een huur- of koopwoning te vinden.
2. Studentenwoningen zijn er te weinig.
3. Het is lastig om een hypotheek te krijgen omdat je eigen geld moet inleggen en diverse jongeren hebben een studieschuld.
4. Jongeren hebben vaak een tijdelijk contract. Dat bemoeilijkt het vinden van een eigen woning.
5. Woningnood zorgt voor extra stress en druk bij jongeren.
6. Particulier huren is vaak erg duur. Het slokt een groot deel van het inkomen van jongeren op.
7. In je eentje is een woning bijna onbetaalbaar.
8. Jongeren wonen langer bij hun ouders doordat zij geen eigen huis kunnen vinden.
9. De wachtlijsten voor huurwoningen zijn lang.
10. Het hebben van een eigen woonplek is een belangrijke voorwaarde voor verdere ontwikkeling.



“

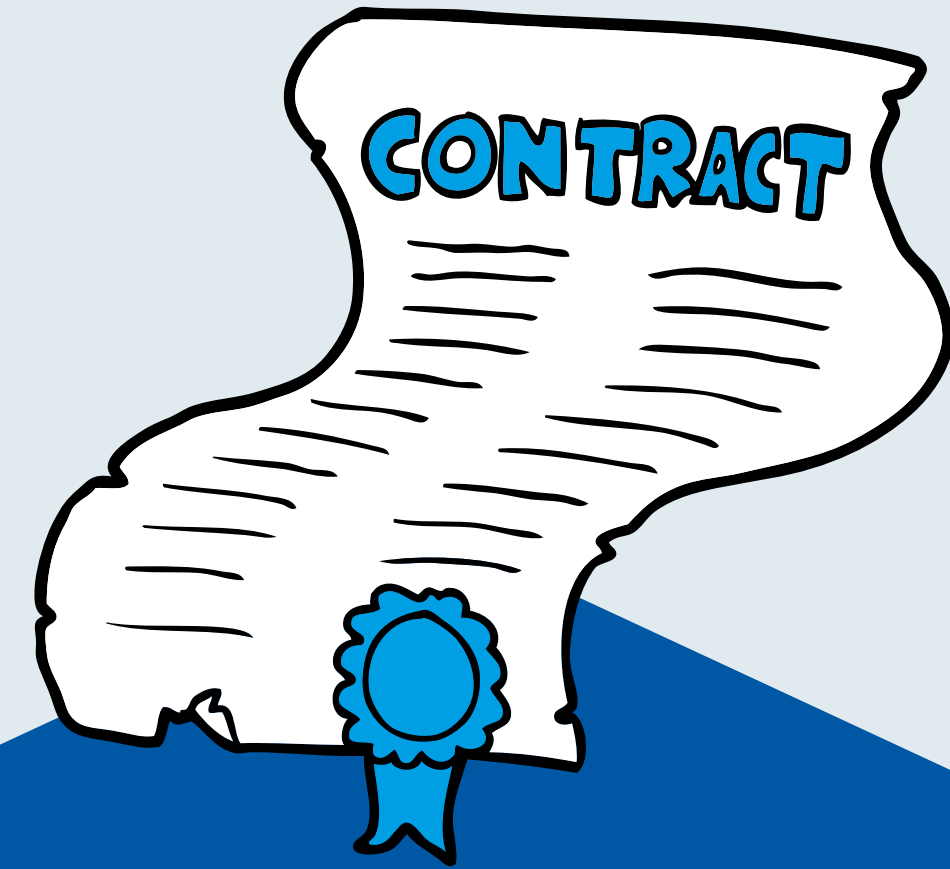
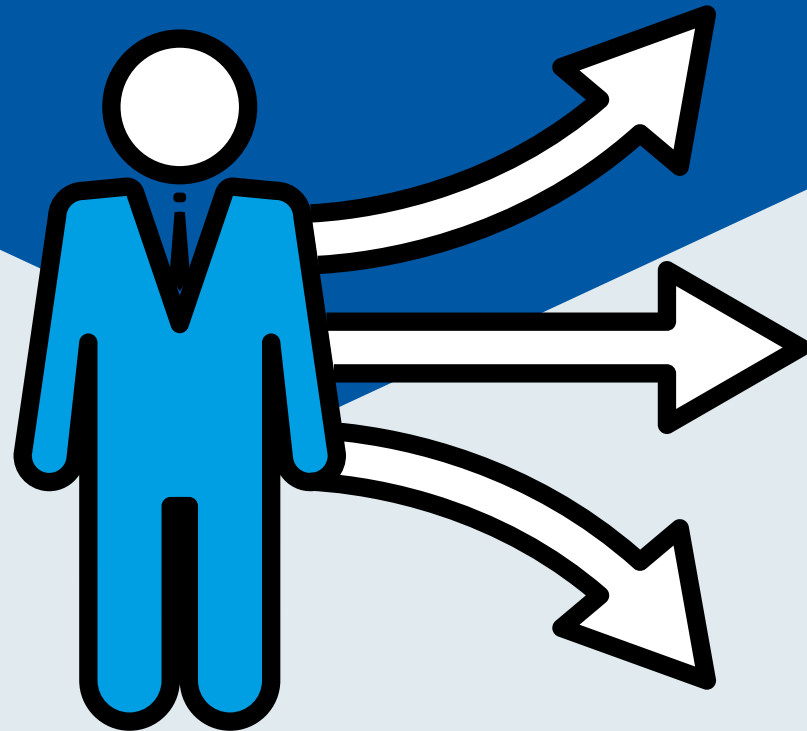
Voldoende betaalbare woningen met korte wachtlijsten zijn belangrijk. Hierin kan ook creatief gedacht worden. Wellicht kan er meer gebruik gemaakt worden van leegstaande verzorgingshuizen of andere leegstaande panden als (tijdelijke) woonruimte voor jongeren.

”

Studie en werk: Wat zou SER Overijssel mee kunnen nemen in adviezen?

Het is belangrijk dat er meer studiemogelijkheden, stageplaatsen en banen in Overijssel komen.

Jongeren gaan regelmatig elders in het land studeren. Maak het voor jongeren aantrekkelijk om in Overijssel te blijven óf na de studie weer terug te keren zodat vergrijzing vermindert.



Veel banen voor jongeren zijn flexibel. De werkgever heeft veel vrijheid. Zodra er geen werk is mag de werkgever de werknemer naar huis sturen en als het druk is moet de werknemer klaar staan. Als een jongere hieraan niet voldoet kan de werkgever een nul-urencontract af laten lopen en heeft een werknemer geen rechten. Dat motiveert niet. Maak werkgevers daarvan bewust. Gemotiveerd personeel is een visitekaartje voor een bedrijf.

Wat geven jongeren nog meer aan?



Jongeren ervaren stress door school, werk en de druk om te presteren.



Zorg dat wonen op het platteland ook aantrekkelijk blijft voor jongeren.



Heb aandacht voor mobiliteit en openbaar vervoer. Vooral in dorpen en kernen.



Laat zien waarin Overijssel aantrekkelijk is voor jongeren.



Jongeren en de 'gevestigde orde' kunnen samen optrekken en elkaar versterken.

Hoe kan de SER Overijssel jongeren betrekken?



Laat zien wat je voor jongeren kunt betekenen.



Verbeter het imago van SER Overijssel én laat zien waar je kracht ligt.



Zorg dat onderwerpen niet saai en stroperig zijn.



Maak gebruik van wat er al is. Ga naar plekken toe waar jongeren zijn.



Richt een community op waarin jongeren meedenken.



Betrek jongeren maar 'verstik' ze niet. Maak de drempel om mee te doen laag.



Doe moeite om jongeren te vinden én te binden aan de SER.



Luister naar jongeren en geef écht invloed.



Laat weten wat je met inbreng doet.



Laat van je horen via social media, nieuwsbrief en website.



Investeer in jongerenparticipatie.



Schrijf in 'gewone mensentaal'.

Contact opnemen met de SER?



(038) 499 7527



www.ser-overijssel.nl



s.v.leeuwen@overijssel.nl

**Wij zijn er
voor jou!**



DENK EN DOE MEE!