

SER Overijssel
Postbus 10078
8000 GB ZWOLLE



Luttenbergstraat 2
Postbus 10078
8000 GB Zwolle
Telefoon 038 499 88 99
Fax 038 425 48 88

overijssel.nl
postbus@overijssel.nl

KvK 51048329
IBAN NL45 RABO 0397 3411 21

Inlichtingen bij

Moniek Bom
telefoon 06 1046 2095
m.bom@overijssel.nl

Datum	Kenmerk	Pagina	Bijlagen	Uw brief	Uw kenmerk
16.04.2019	2019/0082175	1 van 2		13.03.209	

Onderwerp: Reactie SER advies mbo 2-3 en de arbeidsmarkt

Geachte heer Webers,

Op 13 maart 2019 heeft gedeputeerde Eddy van Hijum het adviesrapport 'Vakmensen gevraagd, nu en straks!' van u in ontvangst mogen nemen. Met deze brief willen wij onze waardering uitspreken voor uw waardevolle middellange termijn adviezen en aanbevelingen om te blijven investeren in vakmanschap. Het advies bestaat uit twee delen. Het eerste deel hebben wij op 23 januari 2018 van u mogen ontvangen. Dit betreft deel twee. Deze twee adviezen zijn tot stand gekomen naar aanleiding van de motie Veltmeijer over mbo 2-3 en de aansluiting op de arbeidsmarkt in Overijssel (<https://www.overijssel.nl/sis/16301728544017>).

U roept de Provincie Overijssel op om – met de human capital agenda van de provincie als strategisch instrument – de innovaties speciaal gericht op de middenberoepen en het mkb in de regio's te (blijven) stimuleren. En daar waar mogelijk de verbinding te zoeken met nationale fondsen (o.a. de O&O fondsen) en Europese fondsen.

Wij zullen uw aanbevelingen vanuit onze kerntaak om de regionale economie te stimuleren ter harte nemen. Het is een primaire taak van het onderwijs om met het bedrijfsleven invulling te geven aan deze opgaves. Wij zien een taak voor ons zelf weggelegd als het gaat om het verbinden van partijen, het stimuleren en versnellen van goede initiatieven en het monitoren van regionaal arbeidsmarktbeleid. Dit om de mismatch op korte en middellange termijn helpen terug te dringen.

Wij gaan hierna nader in op de genoemde aanbevelingen in uw advies.

1. Bied goede toegankelijke informatie voor loopbaan- en beroepskeuze

U doet de suggestie om het provinciaal arbeidsmarktdashboard (www.arbeidsmarktinzicht.nl) op te plussen met gerichte data over loopbaanperspectieven, nieuwe beroepen, loopbaan heroriëntatie en dit te vertalen naar het onderwijs.

Wij nemen uw advies mee bij de verdere ontwikkeling van het provinciaal arbeidsmarktdashboard. Het monitoren van nieuwe beroepen en benodigde vaardigheden van de toekomst wordt hierbij nadrukkelijk meegenomen.

Datum verzending

18 APR. 2019

2. *Versterk het imago van het mbo*

Ook wij zien de noodzaak tot versterking van het imago van het mbo. Op dit moment zijn wij betrokken bij initiatieven die investeren in vakmanschap. Het Twents Fonds voor Vakmanschap is begin dit jaar van start gegaan om meer personen door middel van opleidingstrajecten aan te laten sluiten op vacatures waar vakmanschap wordt gevraagd. Het ROC van Twente is hierbij betrokken. Successen vanuit dit fonds zullen gebruikt worden voor het versterken van het imago van het mbo. Daarnaast wordt er in de regio Zwolle gewerkt aan een regionaal ontwikkelfonds. Ook hier zijn de mbo-instellingen bij betrokken en wordt nadrukkelijk verbinding gemaakt met de vraag die vanuit de transitie-opgaven (o.a. energie en klimaat) voorliggen. Rond dit fonds wordt er een communicatiecampagne gestart wat zal bijdragen aan het imago van het vakmanschap en het mbo. Het is verder aan de mbo-instellingen om te verkennen welke aanvullende maatregelen nodig zijn om het imago van het mbo te versterken.

3. *Bevorder leven lang ontwikkelen en loopbaanbegeleiding*

Wij bevorderen een leven lang ontwikkelen door het ondersteunen van het Twents Fonds voor Vakmanschap en het in ontwikkeling zijnde Regionaal Ontwikkelfonds van de HCA regio Zwolle. Werkenden/werkzoekenden en (collectieven van) werkgevers kunnen bij deze fondsen scholingsvouchers aanvragen. Samen met de technische branches en O&O fondsen werken we daarnaast momenteel samen in het project de Overijsselse Techniekkuitdaging. Wij werken hierin samen met 5 technische branches- en O&O fondsen en vakbonden om mensen (werkloos, werkzoekend of werkend) op te leiden voor een technisch beroep. Het project wordt in gezamenlijkheid (50% Provincie en 50% O&O fondsen) gefinancierd en uitgevoerd.

In het kader van een leven lang ontwikkelen wordt het onderwijs door de SER Overijssel uitgedaagd om te komen met flexibel en modulair (deeltijd)onderwijs voor het mbo. In de regio Zwolle hebben de Zwolse8 (4 mbo en 4 hbo instellingen) zich verenigd in Regio opleiders om beter en flexibeler in te kunnen spelen op de opleidingswens van het bedrijfsleven. Wij blijven in gesprek met zowel het onderwijs als het bedrijfsleven om de aansluiting onderwijs op de arbeidsmarkt te verbeteren en te stimuleren waar mogelijk. Uw aanbevelingen sluiten hier naadloos op aan. Het advies om de mogelijkheden te verkennen om regionale, landelijke en Europese fondsen meer op elkaar aan te laten sluiten nemen wij mee.

4. *Versterk het adaptief en lerend vermogen van het mbo*

U adviseert ons om de verdere professionalisering van mbo-docententeams in samenwerking met het werkveld en de lerarenopleiding te bevorderen, flexibilisering en modularisering van opleidingspakketten te stimuleren en leer- en ontwikkelvraagstukken op regionaal niveau te agenderen. Wij gaan hierover het gesprek aan met het mbo en gaan ons van te voren verdiepen in de manier waarop Noord-Brabant, Gelderland en Amsterdam dit doen. Een mooi voorbeeld waarbij al wordt ingespeeld op uw advies is het project Overijsselse Techniekkuitdaging (www.overijsselsvakmanschap.nl). Twintig mensen uit de praktijk zijn bezig hun lesbevoegdheid te halen. Zo wordt de praktijkervaring van deze 20 mensen in de school gebracht en de samenwerking ook op het gebied van digitalisering en robotisering tussen werk- en scholenveld versterkt. Ook hiervoor geldt dat de mbo-instellingen primair verantwoordelijk zijn.

5. *Bevorder regionale samenwerking in de beroepskolom en tussen sectoren*

Onder punt 3 en 4 wordt reeds gerefereerd aan het project Overijsselse Techniekkuitdaging. Dit project is een goed voorbeeld van samenwerking tussen organisaties uit verschillende sectoren. In Twente wordt momenteel hard gewerkt aan Twentse huizen van logistiek, techniek en bouw. Deze huizen gaan maatwerktrajecten ontwikkelen en een hybride leer- en werkomgeving creëren. Ook in de regio Zwolle wordt hier vanuit de sectortafels, die onder de HCA regio Zwolle hangen, hard over nagedacht. Wij participeren in beide initiatieven.

Uw aanbeveling om speciale afspraken tot stand te brengen met het bedrijfsleven en gemeenten over leerwerkplekken op mbo 2-3 laten we graag over aan de bedrijfsleven en gemeenten zelf. Uiteraard kunnen zij gebruik maken van ons 1000 kansenplan voor kwetsbare jongeren, ouderen en statushouders.

De aanbevelingen vormen bouwstenen voor de provinciale human capital agenda. Het advies wordt betrokken bij de uitwerking in de nieuwe bestuursperiode.

Gedeputeerde Staten van Overijssel,

voorzitter,

secretaris,

